

广西区考面试题（C类）（网络版）2025年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

我国正经历从“求生存”到“求生态”，从“盼温饱”变到“盼环保”的深刻转变。生态环境建设，法治是重要保障。作为即将入职的行政执法人员，谈谈在实际工作中你将如何落实生态保护理念？

【问题1参考答案】

从“求生存”到“求生态”，从“盼温饱”到“盼环保”，这一深刻转变不仅反映了人民群众对美好生活向往的升华，更标志着我国发展理念的历史性跨越。作为即将入职的行政执法人员，我深知生态环境建设离不开法治的坚实保障，而将生态保护理念融入日常执法工作，既是我们肩负的时代使命，也是践行以人民为中心发展思想的具体体现。在实际工作中，我将以法治思维为引领，以系统观念为支撑，以专业能力为基础，以服务人民为宗旨，努力让生态保护理念在执法实践中落地生根、开花结果。

首先，我将牢固树立法治思维，将生态保护理念内化于心、外化于行。生态环境法治不仅是条文规范，更是价值导向。我会深入学习《环境保护法》《大气污染防治法》等法律法规，准确把握立法精神和政策意图，深刻理解“绿水青山就是金山银山”的科学内涵。在执法过程中，不仅要严格依据法律条文判断行为性质，更要考量行为对生态环境的长远影响，避免机械执法、片面执法。例如，在处理企业排污案件时，既要依法查处违法行为，也要引导企业采用清洁生产技术，实现环境保护与经济发展的良性互动。通过每一次执法行动，传递生态优先、绿色发展的法治信号，让法律成为生态保护的刚性约束和有力武器。

其次，我将坚持系统观念，推动生态保护执法从单一监管向综合治理转变。生态环境问题往往具有复杂性、关联性，需要统筹山水林田湖草沙一体化保护。在实际工作中，我会注重跨部门协作，主动与自然资源、农业农村、水利等部门建立信息共享和联合执法机制，形成监管合力。针对区域性、流域性环境问题，积极参与联合巡查、专项治理行动，打破行政区划和部门壁垒。同时，运用现代科技手段，如遥感监测、大数据分析等，提升执法精准度和效率。例如，对非法采矿、毁林开荒等破坏生态的行为，通过天地一体监测网络及时发现线索，实现从被动应对到主动预防的转变，织密生态环境保护的法治之网。

再次，我将提升专业素养，确保生态保护执法既有力又有度。生态环境保护涉及多学科知识，要求执法人员具备相应的专业能力。我会持续学习生态学、环境科学基础知识，了解本地生态系统特点和脆弱环节，使执法决策更加科学合理。在行政处罚、行政许可等环节，严格遵循比例原则，根据违法情节、生态损害程度、整改情况等因素合理裁量，避免过度执法或执法不足。对于新技术、新业态带来的环境问题，保持开放学习态度，在坚守法律底线的前提下，鼓励创新和绿色转型。通过专业、公正的执法，既维护法律权威，又保护市场主体活力，实现生态效益、经济效益和社会效益的统一。

最后，我将坚持以人民为中心，让生态保护执法充满温度。生态环境是最普惠的民生福祉，执法工作最终是为了保障人民群众的环境权益。我会畅通公众参与渠道，认真处理环境投诉举报，及时公开执法信息，保障公众知情权和监督权。在执法过程中，注重宣传教育，用通俗易懂的语言向企业和群众解释法律法规和环保知识，提升全社会生态文明意识。对于因历史原因或客观条件造成的环境问题，在依法处理的同时，积极协调资源帮助整改，避免简单“一刀切”。通过有温度的执法，赢得人民群众对生态保护工作的理解和支持，凝聚共建美丽中国的强大合力。

总之，作为新时代的行政执法人员，我将以法治为纲，以生态为要，以专业为基，以人民为本，在每一个案件办理、每一次巡查检查中践行生态保护理念。通过严格规范公正文明的执法，守护好蓝天白云、绿水青山，为满足人民群众日益增长的优美生态环境需要贡献自己的力量，让法治阳光照亮生态文明建设之路，绘就人与自然和谐共生的现代化新画卷。

【问题2】

市公安局计划筹备开展“八桂普法先锋行”专项活动时，有人提出以下意见：①建议引入AI智能普法系统提升效率；②往期活动互动性不足；③指出普法内容与群众需求匹配度不高，建议引入民族传统文化特色。领导安排你来负责本次活动，请问你怎么开展工作？

【问题2参考答案】

开展“八桂普法先锋行”专项活动，是市公安局深化法治建设、提升群众法律素养的重要举措。面对同事提出的宝贵意见，我将以系统思维统筹规划，以创新理念优化设计，以务实作风推进落实，确保活动既体现时代特色又贴近群众需求，真正实现普法宣传入脑入心。

首先，我会全面梳理意见，深入分析研判。针对引入AI智能普法系统的建议，我将组织技术部门和普法骨干进行可行性论证，重点考察其在法律问答、案例解析、互动模拟等方面的应用潜力，评估其与现有普法资源的整合方式。对于往期活动互动性不足的问题，我将调阅历年活动资料，走访参与群众，找出互动环节设计、参与渠道、反馈机制等方面的短板。关于普法内容与群众需求匹配度不高的问题，我会联合社区民警、基层调

解员开展需求调研，通过问卷调查、座谈访谈等方式，了解群众最关心的法律领域、最易混淆的法律知识，同时结合广西民族地区特色，思考如何将壮族、瑶族等民族文化中的法治元素、乡规民约与现代法律精神有机融合。

其次，在方案设计阶段，我将着力构建“三位一体”的普法新格局。一是打造“智慧普法”平台，有条件地引入AI技术，开发微信小程序或H5页面，设置智能法律咨询、VR法治体验馆、普法游戏等功能，让群众随时随地获取个性化法律知识。二是设计“沉浸式”互动体验，改变单向灌输模式，策划“模拟法庭进社区”、“法治情景剧巡演”、“法律知识擂台赛”等活动，邀请群众扮演角色、参与辩论，在体验中学习法律程序与规则。三是定制“接地气”的普法内容，围绕反诈防骗、邻里纠纷、劳动合同、未成年人保护等高频需求，编制图文、短视频、山歌对唱等通俗材料；同时，深入挖掘民族传统文化中“款约”、“石牌律”等蕴含的契约精神、公平理念，创作具有壮乡风味的普法文艺作品，使普法宣传既有法理深度又有文化温度。

再次，在组织实施过程中，我将注重多元协同与全程管控。一方面，整合内部警种力量，并主动对接司法、教育、文化等部门及高校法学院、律师事务所、民族文化遗产人等社会资源，组建专业普法志愿队伍。另一方面，制定详细的活动时间表、路线图与责任清单，建立“筹备—执行—反馈”的闭环管理机制。在城区、乡镇、村屯分层分类开展活动，利用圩日、节庆等人员聚集时机进行集中宣传，同时针对留守儿童、老年人、外来务工人员等特殊群体送法上门。活动期间，通过现场访谈、线上问卷等方式实时收集参与度、满意度数据，动态调整内容与形式。

最后，我将强化效果评估与长效建设。活动结束后，不仅统计覆盖面、参与人数等量化指标，更通过案例分析、行为观察评估群众法律意识与维权能力的实际提升。总结AI系统应用效果、互动模式创新点、民族特色普法经验，形成可复制推广的工作模式。建立常态化普法需求反馈渠道与内容更新机制，将“八桂普法先锋行”打造为市公安局服务群众、促进和谐的亮丽品牌，为平安广西、法治广西建设注入持久动力。

【问题3】

为了提升执法质量，某地试点推行行政执法监督员制度三个月后，收集到监督员反馈：

甲：我们人微言轻，提了建议也没人重视；

乙：刚提出质疑就被工作人员说要注意言辞，还怎么监督；

丙：反映过三次占道经营问题，至今没看到整改。

领导指派你负责制度完善工作。针对上述问题，你怎么做？

【问题3参考答案】

行政执法监督员制度作为提升执法质量、促进阳光执法的重要探索，其试点过程中出现监督员反馈的“人微言轻”“不敢监督”“整改不力”等问题，反映出制度在权威性、保障性和实效性方面仍有待完善。作为负责制度完善的工作人员，我将坚持问题导向，系统施策，推动监督员制度从“有形覆盖”向“有效运转”转变，真正让监督“长牙齿”、见实效。

首先，我将深入调研，全面诊断问题根源。我会通过一对一访谈、集体座谈、查阅监督记录和执法案卷等方式，与监督员甲、乙、丙及试点单位工作人员进行深入沟通。不仅要了解问题表象，更要剖析深层原因：是监督员身份定位模糊导致权威不足？是监督流程和反馈机制不畅导致建议石沉大海？是执法人员存在抵触情绪或能力不足？还是考核问责机制缺失导致整改缺乏刚性约束？只有找准症结，才能精准开方。

其次，我将聚焦三大核心问题，靶向发力，构建闭环管理体系。针对甲“人微言轻”的问题，关键在于提升监督的权威性和规范性。我会建议由区（县）政府统一聘任并颁发聘书，明确监督员的法定权利与职责边界，建立监督建议直报分管领导或监督专班的“绿色通道”，确保建议直达决策层。同时，定期召开由领导主持的监督意见反馈会，让监督员当面陈述，提升其话语分量。针对乙“不敢监督”的问题，核心在于营造容错、受保护的监督环境。必须出台监督员履职保障细则，明确规定任何单位和个人不得打击报复、无故干扰监督员履职。对工作人员“注意言辞”等行为进行规范教育，情节严重的予以问责。同时，加强对监督员的培训，提升其依法、理性、有效监督的能力和技巧。针对丙“整改不力”的问题，要害在于健全“监督—反馈—整改—问责”的闭环机制。我会推动建立监督建议台账管理和限时办结制度，要求责任单位在规定时限内书面反馈处理情况和整改计划。引入第三方评估或群众评议，对整改效果进行“回头看”。将监督建议采纳率和问题整改率纳入相关执法单位的年度绩效考核，与评优评先挂钩，对敷衍塞责、虚假整改的严肃追责。

再次，我将注重制度协同与长效建设。监督员制度不能单兵突进，需与政务公开、执法公示、群众举报等现有监督渠道有机结合，形成监督合力。探索建立监督员履职评价和动态调整机制，对积极履职、贡献突出的予以表彰激励，对不胜任或不作为的及时调整。同时，加强宣传引导，既提升公众对监督员制度的知晓度，也增进执法人员对接受监督的认同感，营造“监督是为了更好执法”的良好氛围。

最后，我将形成完善的制度修订方案，报请领导审定后组织实施，并选择新的试点单位或扩大原试点范围进行压力测试。在推行过程中，保持持续跟踪和动态评估，根据新情况新问题不断迭代优化，最终目标是锻造

一支敢监督、会监督、能监督的监督员队伍，搭建一座沟通顺畅、反馈及时、整改有力的监督桥梁，让每一次执法都经得起阳光的审视和人民的检验，切实提升执法公信力和群众满意度。