

广西区考面试题（网络版）2020年10月18日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

材料：（1）读万卷书，行万里路；（2）腹有诗书气自华；（3）书山有路勤为径，学海无涯苦作舟；（4）书中自有颜如玉，书中自有黄金屋。请根据上述四句话，结合实际谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

古人云：‘读万卷书，行万里路’，这句话深刻地揭示了知识与实践相辅相成的关系。读书可以让我们在短时间内汲取前人的智慧，而行路则能让我们在实践中验证和深化这些知识。在公务员的工作中，我们不仅需要广泛阅读，掌握政策法规和业务知识，更需要深入基层，了解民情民意，将书本知识转化为解决实际问题的能力。这种知行合一的态度，是公务员必备的素质。

‘腹有诗书气自华’，这句话告诉我们，内在的修养会通过外在的气质自然流露出来。公务员作为国家和人民的服务者，其言行举止代表着政府的形象。通过不断学习和自我提升，我们能够在工作中展现出专业和自信，赢得群众的信任和尊重。这种由内而外的修养，是公务员职业形象的重要组成部分。

‘书山有路勤为径，学海无涯苦作舟’，这句话强调了勤奋和坚持在学习中的重要性。公务员的工作涉及面广，政策法规不断更新，这就要求我们必须保持终身学习的态度，不畏艰难，勇于攀登知识的高峰。只有通过不懈的努力，我们才能在工作中游刃有余，更好地服务于人民。

‘书中自有颜如玉，书中自有黄金屋’，这句话虽然有些功利，但也反映了知识能够带来的价值和改变。对于公务员而言，知识的价值不仅在于个人的提升，更在于能够为社会创造更多的价值。通过不断学习，我们能够更好地理解社会发展的规律，为推动社会进步贡献自己的力量。

结合实际情况，我认为公务员应该将学习与实践相结合，不断提升自己的综合素质。在工作中，我们要善于从书本中学习理论知识，同时也要注意实践经验的积累。通过不断学习和实践，我们能够更好地履行职责，服务于人民，实现个人价值和社会价值的统一。

【问题2】

你们村的农家乐被投诉饭菜贵、不好吃，项目不好玩，农家乐回应网友的说法不实，并要求道歉，否则报警处理，结果引发更多热议。你作为村干部，如何回应？

【问题2参考答案】

面对农家乐被投诉及后续引发的热议，作为村干部，我认为首先需要明确的是，我们的目标是既要保护村民的合法权益，也要积极倾听游客的声音，寻求问题的根本解决之道。农家乐作为乡村振兴的重要组成部分，其健康发展对于促进村民增收、丰富乡村旅游内容具有重要意义。因此，我们的回应应当既体现对村民的支持，也展现对游客意见的重视。

首先，我们需要对投诉内容进行客观分析。饭菜贵、不好吃，项目不好玩，这些投诉反映了游客的真实体验和感受。作为村干部，我们应当组织专人对农家乐的饭菜质量、价格以及项目内容进行全面检查，确保其符合行业标准和游客期待。同时，我们也应当鼓励农家乐经营者积极听取游客意见，不断优化服务和产品，提升游客满意度。

其次，针对农家乐回应网友的说法不实并要求道歉的做法，我们认为这种处理方式过于简单和强硬，不利于问题的解决。作为村干部，我们应当引导农家乐经营者采取更加开放和包容的态度，主动与游客沟通，了解他们的不满和需求，而不是通过法律手段来压制不同的声音。我们应当鼓励双方通过对话和协商来解决问题，避免事态进一步扩大。

最后，我们将组织一次村民大会，邀请农家乐经营者和村民代表共同讨论如何提升农家乐的服务质量和项目吸引力。我们将邀请旅游专家和餐饮专家为农家乐提供专业指导，帮助他们在保持乡村特色的同时，提升服务水平和产品质量。我们还将建立游客反馈机制，定期收集和分析游客意见，及时调整和改进服务，确保农家乐的可持续发展。

总之，作为村干部，我们既要维护村民的合法权益，也要积极回应游客的合理诉求，通过沟通、协商和改进，共同推动农家乐和乡村旅游的健康发展。

【问题3】

领导要你带队去B市考察政务智能管理平台的建设情况，学习他们先进经验，你如何做好前期准备工作？

【问题3参考答案】

在接到领导关于带队前往B市考察政务智能管理平台建设情况的任务后，我深知这是一次宝贵的学习机会，也是提升我们团队能力的重要契机。为了确保考察工作顺利进行并取得实效，我将从以下几个方面做好前期准备工作。

首先，明确考察目标和重点。我会与领导深入沟通，了解此次考察的具体要求和期望达成的目标。同时，结合我们单位在政务智能管理平台建设中的实际需求和短板，确定考察的重点内容，如平台的技术架构、功能模块、运行机制、管理模式等，确保考察有的放矢。

其次，做好与B市的对接工作。我会提前与B市相关部门取得联系，了解他们的政务智能管理平台的基本情况，包括平台的建设背景、运行效果、特色亮点等。同时，协商确定考察的具体时间、行程安排、接待人员等细节，确保考察活动有序进行。

再次，组建专业的考察团队。根据考察的重点内容，我会从单位内部挑选相关领域的专业人员组成考察团队，包括技术骨干、业务专家等，确保团队成员能够从不同角度深入学习和理解B市的先进经验。同时，对团队成员进行必要的培训，明确考察纪律和要求，提升团队的整体素质。

此外，制定详细的考察计划。我会根据考察目标和重点，制定详细的考察计划，包括考察的具体内容、时间安排、人员分工等。同时，准备相关的调研问卷、访谈提纲等工具，以便在考察过程中能够全面、深入地地了解B市的经验和做法。

最后，做好后勤保障工作。我会提前安排好考察期间的交通、住宿、餐饮等后勤事宜，确保团队成员能够全身心投入到考察工作中。同时，准备必要的考察设备和资料，如笔记本电脑、录音笔、相机等，以便记录和整理考察过程中的重要信息。

总之，通过以上几个方面的准备工作，我相信我们能够顺利完成此次考察任务，学习到B市在政务智能管理平台建设方面的先进经验，为我们单位的相关工作提供有益的借鉴和参考。

【问题4】

小张在工作中向领导请示，领导给了他意见，但是小张觉得自己的想法更好，没告诉领导就按照自己的想法去做了，结果受到了领导批评，小张心情低落。你作为小张的同事，会怎么做？请现场模拟。

【问题4参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机，比如午休时间或者下班后，找一个相对安静的环境，与小张进行一次深入的交流。我会以朋友的身份，而不是以同事或者上级的身份，来和他进行这次谈话。这样做的目的是为了小张感到放松，更容易打开心扉。

在谈话的开始，我会先表达对小张的理解和同情。我会说：‘小张，我听说你最近因为工作上的事情心情不太好，我能理解你现在的心情。每个人在工作中都会遇到类似的挑战和困难，这很正常。’这样的话能够让小张感受到我的关心和支持，为接下来的谈话打下良好的基础。

接下来，我会引导小张回顾整个事件的经过，帮助他分析问题所在。我会问：‘你能跟我详细说说当时的情况吗？你觉得为什么领导会批评你呢？’通过这样的提问，我可以帮助小张从多个角度去思考问题，而不是仅仅停留在被批评的情绪上。

在了解了事情的来龙去脉之后，我会和小张一起探讨如何在未来避免类似的情况发生。我会建议他：‘在以后的工作中，如果你有不同的想法，不妨先和领导沟通一下，说明你的考虑和理由。这样即使最后决定不采纳你的意见，领导也会觉得你是一个有主见但又尊重团队决策的人。’这样的建议既实用又具有建设性，能够帮助小张在未来的工作中更好地与领导和同事沟通。

最后，我会鼓励小张不要因为这次的事情而气馁。我会说：‘每个人都会在工作中遇到挫折，关键是如何从中学到东西，让自己变得更强大。我相信你有能力处理好这样的事情，未来一定会做得更好。’这样的鼓励能够帮助小张重新找回自信，积极面对未来的挑战。