

新疆区考面试题（网络版）2016年7月18日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

海南某县县委书记开会睡觉，被撤职处分，有人说这是“严肃党的纪律，强化四风建设”，有人说小题大做，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个问题上，我认为撤职处分是对党的纪律严肃性的体现，也是对公职人员行为规范的严格要求。县委书记作为地方党委的主要负责人，其言行举止直接关系到党的形象和公信力。开会睡觉看似小事，实则反映了工作态度和责任心缺失，因此，给予撤职处分并非小题大做，而是对纪律的严格执行。

从政策角度来看，这一处分体现了党中央对“四风”问题零容忍的态度。“四风”问题即形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，是损害党群干群关系的重要根源。通过严肃处理此类事件，可以起到警示作用，促使广大党员干部自觉遵守纪律，改进工作作风。

针对此类现象，我认为应该从以下几个方面入手：首先，加强党员干部的思想教育，提高其政治觉悟和纪律意识；其次，建立健全监督机制，确保党员干部的行为受到有效约束；再次，完善考核评价体系，将作风建设纳入考核内容，形成长效机制。

总之，这一事件的处理不仅是对个别违纪行为的惩处，更是对整个党员干部队伍的警示和教育。它体现了我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的决心和能力。通过这样的严格管理，我们相信党的纪律会更加严明，党员干部的作风会更加优良，党和人民群众的联系也会更加紧密。

【问题2】

单位让你组织主题为“爱国、爱党”的摄影和绘画竞赛活动，你怎么组织。

【问题2参考答案】

组织一场以“爱国、爱党”为主题的摄影和绘画竞赛活动，是一项既光荣又具有挑战性的任务。首先，我会明确活动的目的和意义，即通过艺术的形式激发大家对国家和党的热爱，展现新时代的精神风貌。这不仅是一次艺术展示，更是一次深刻的思想教育和精神洗礼。

在活动筹备阶段，我会制定详细的活动方案，包括活动的时间、地点、参与对象、作品要求、评选标准等。特别是作品要求，我会明确要求作品必须紧扣“爱国、爱党”主题，内容健康向上，能够体现正能量。同时，我会考虑到不同年龄层和职业背景的参与者，确保活动具有广泛的参与性和代表性。

为了扩大活动的影响力，我会利用多种渠道进行宣传，如单位内部通知、社交媒体平台、社区公告等，吸引更多的人参与到活动中来。在宣传过程中，我会强调活动的意义和参与方式，激发大家的创作热情和参与积极性。

在作品征集阶段，我会设立专门的接收渠道，确保每一份作品都能得到妥善的处理和保管。同时，我会组织一个由专业人士组成的评审团，对作品进行公正、公开的评选。评选标准不仅包括艺术性，更重要的是作品所传达的思想和情感是否符合“爱国、爱党”的主题。

活动的高潮部分是作品的展示和颁奖环节。我会选择一个合适的场地，将优秀作品进行集中展示，让更多的人欣赏到这些充满正能量的艺术作品。在颁奖环节，我会邀请单位领导和特邀嘉宾为获奖者颁奖，同时安排获奖者分享创作心得，进一步深化活动的教育意义。

最后，我会对活动进行总结和反思，收集参与者的反馈意见，评估活动的效果和影响。这不仅有助于提升未来活动的质量，也是对我个人组织能力的一次宝贵经验积累。

【问题3】

你在单位一个部门工作，另一个单位领导想让你去他那个部门工作，你也觉得那个部门更适合你的发展，你的领导不同意，你怎么协调？

【问题3参考答案】

首先，面对这样的情况，我会保持冷静和理性，认识到这是一个涉及到个人职业发展和单位内部协调的问题。我会从大局出发，既要考虑个人的职业规划，也要尊重单位的组织原则和领导的意见。我的目标是找到一个既能促进个人成长，又不影响单位工作和谐的双赢解决方案。

在解决矛盾的具体步骤上，我会首先与我的现任领导进行深入的沟通。我会表达我对当前工作的感激和对领导的尊重，同时也会坦诚地分享我对另一个部门工作的兴趣和认为那里更适合我的发展的原因。我会倾听领

导的意见和顾虑，理解他不同意的原因。可能是出于对部门工作的考虑，或者是对我个人能力的认可和挽留。通过这样的沟通，我希望能够找到一个双方都能接受的解决方案。

如果沟通后领导仍然坚持不同意，我会考虑是否有其他的解决方案。比如，是否可以暂时留在原部门，同时寻找机会参与另一个部门的项目或合作，以此来积累相关经验。或者，是否可以设定一个过渡期，在这段时间内证明我的能力和对新部门的适应能力，之后再正式提出调动申请。我也会考虑是否有其他的职业发展路径，比如在原部门内部寻找新的挑战 and 机会，以实现个人成长。

最后，我会对整个事件进行总结反思。无论结果如何，我都会从中学习到如何在职场中处理类似的矛盾和挑战。我会反思自己在沟通和解决问题上的不足，以及如何在未来的工作中更好地平衡个人发展和团队利益。这次经历也会让我更加明白，在职场中，尊重和理解他人的立场，以及灵活应对变化，是非常重要的能力。

【问题4】

为了迎接你县的旅游工作方案验收，你们单位邀请专家过来讨论，你准备好了会议室，等专家来了，发现由于会议室管理员疏忽忘记将会议室借给别的部门使用了，别的部门正在使用，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对会议室被其他部门占用的情况，作为负责接待专家的公务员，我的首要任务是确保专家讨论会能够顺利进行，同时维护好单位的形象和专家们的感受。因此，我会迅速采取以下措施来妥善处理这一突发情况。

首先，我会立即与正在使用会议室的部门沟通，了解他们会议的具体情况和预计结束时间。如果他们的会议即将结束，我会请求他们尽快完成，以便我们能够按时开始专家讨论会。同时，我会向专家们说明情况，表达歉意，并请他们在休息区稍作等待，提供茶水等服务，以缓解他们的不满情绪。

其次，如果正在使用会议室的部门会议时间较长，无法立即腾出会议室，我会迅速寻找其他可用的会议室或场地。单位内部可能有其他空闲的会议室，或者附近的酒店、会议中心等也可以作为备选。我会立即联系相关部门或场地，确认可用性，并尽快安排专家们转移到新的会议地点。

在转移过程中，我会确保所有会议所需的设备和材料都能够迅速到位，避免因场地变更而影响讨论会的质量。同时，我会再次向专家们表达歉意，并感谢他们的理解和配合。

最后，我会在事后与会议室管理员进行沟通，了解疏忽的原因，并提出改进措施，避免类似情况再次发生。比如，可以建立会议室预约的电子系统，实时更新会议室使用情况，或者加强管理员的责任意识培训。

总之，面对这样的突发情况，我会以解决问题为导向，迅速行动，确保专家讨论会顺利进行，同时从中吸取教训，完善单位的管理制度。