

新疆区考面试题（网络版）2017年6月17日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

校园欺凌现象，是学校的责任还是家庭的责任？

【问题1参考答案】

校园欺凌现象，如同一片阴影，笼罩在教育的天空之上，它不仅伤害了受害者的身心健康，也对社会和谐构成了威胁。面对这一问题，我们不能简单地将责任归咎于学校或家庭，而应该从更广阔的视角来审视和解决。

首先，学校作为学生学习和生活的主要场所，承担着教育和保护学生的双重责任。学校不仅是知识的传授者，更是学生价值观形成的重要场所。因此，学校有责任通过教育引导树立学生树立正确的价值观，培养学生的同理心和尊重他人的意识。同时，学校还应建立健全的预防和干预机制，及时发现和处理欺凌事件，为学生创造一个安全、和谐的学习环境。

然而，家庭作为孩子成长的第一课堂，其影响同样不可忽视。家庭教育是孩子性格和行为习惯形成的基础。父母的教育方式、家庭氛围以及父母的言行举止，都会深刻影响孩子的行为模式。一个充满爱和理解的家庭环境，能够培养孩子的自信心和同理心，减少欺凌行为的发生。因此，家庭在预防校园欺凌中扮演着不可或缺的角色。

此外，社会环境和文化背景也是影响校园欺凌的重要因素。社会上的暴力文化和不良信息，可能会被学生模仿和接受，从而加剧校园欺凌现象。因此，社会各界也应承担起责任，共同营造一个尊重、包容的社会氛围。

综上所述，校园欺凌问题的解决需要学校、家庭以及社会各界的共同努力。只有通过多方合作，才能从根本上预防和减少校园欺凌现象的发生，为孩子们创造一个更加美好的成长环境。

【问题2】

现举办大学生返乡就业活动，计划还未落实，如果你是组织者，你会注意哪几个方面？

【问题2参考答案】

作为大学生返乡就业活动的组织者，我会从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行和目标的实现。

首先，我会深入了解返乡大学生的实际需求和期望。通过与大学生进行面对面的交流或问卷调查，收集他们对返乡就业的看法、期望以及面临的困难。这样可以帮助我们更精准地设计活动内容，满足他们的实际需求，提高活动的吸引力和参与度。

其次，我会与地方政府和企业建立紧密的合作关系。地方政府可以提供政策支持和资源保障，而企业则能提供实际的就业岗位和实习机会。通过与这些关键利益相关者的合作，我们可以为大学生提供更多的就业机会和职业发展平台，同时也为地方经济发展注入新的活力。

再次，我会注重活动的宣传和推广。利用社交媒体、校园公告、地方媒体等多种渠道，广泛宣传返乡就业活动的意义和具体安排，吸引更多的大学生参与。同时，通过成功案例的分享，增强大学生对返乡就业的信心和兴趣。

最后，我会建立有效的反馈和评估机制。活动结束后，通过问卷调查、座谈会等形式，收集参与者的反馈意见，评估活动的效果 and 影响。这不仅有助于我们总结经验教训，也为今后类似活动的改进和优化提供了宝贵的参考。

【问题3】

你刚进单位，有些业务不太熟悉，导致工作遭到领导批评，家人抱怨。你会怎么处理？

【问题3参考答案】

面对刚进单位时因业务不熟悉而遭遇的困境，我认为这是一个成长的过程，关键在于如何积极应对和有效解决。首先，我会保持冷静和乐观的心态，认识到这是每个新人都会经历的阶段，不必过分自责。同时，我会将领导的批评视为提升自己的机会，将家人的抱怨转化为前进的动力。

为了尽快熟悉业务，我会采取多方面的措施。首先，我会主动向有经验的同事请教，学习他们的工作方法和技巧。其次，我会利用业余时间查阅相关资料和文件，加深对单位业务流程的理解。此外，我还会积极参加单位组织的培训和学习活动，不断提升自己的专业能力。

在与领导和家人的沟通上，我会更加主动和坦诚。对于领导，我会及时汇报工作进展和遇到的困难，寻求指导和支持。对于家人，我会解释工作中的挑战和努力，争取他们的理解和支持。通过有效的沟通，我相信能够缓解外界的压力，获得更多的帮助。

最后，我会通过制定详细的工作计划和目标，确保自己能够有序地推进工作。我会定期反思和总结工作中的不足，及时调整策略和方法。通过不断的努力和学习，我相信自己能够迅速适应工作环境，提升工作效率和质量，赢得领导和家人的认可。

【问题4】

单位领导把一项紧急任务交给你和小王，小王突然接到一通电话说他的父亲生病住院了，小王请假了，而你一个人无法完成，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对这样的突发情况，首先我会保持冷静，迅速评估任务的紧急程度和完成难度。领导交办的紧急任务，通常关系到单位的正常运转或公共利益，因此必须高度重视。小王因家庭突发情况请假，这是人之常情，作为同事，我应当理解并支持他的决定。但同时，我也需要确保任务能够按时完成，不影响单位的工作进度。

接下来，我会立即与领导沟通，如实汇报当前的情况。在沟通中，我会说明小王请假的原因，以及我一个人完成任务的困难。这样做的目的是让领导了解实际情况，以便做出适当的调整或提供帮助。我相信领导在了解情况后，会给予理解和支持，可能会调派其他同事协助我，或者调整任务的完成时间。

如果领导决定调派其他同事协助我，我会积极与新同事沟通，明确任务的分工和各自的职责，确保我们能够高效协作，共同完成任务。在合作过程中，我会主动分享已有的工作进展和资料，帮助新同事快速上手，减少磨合时间。

如果领导认为任务可以适当延期，我会根据新的时间节点，重新规划工作进度，确保在延期的时间内高质量完成任务。同时，我也会关注小王的情况，给予他必要的关心和支持，帮助他度过难关。

在整个过程中，我会保持与领导的定期沟通，及时汇报工作进展和遇到的困难，确保领导能够掌握最新情况，做出正确的决策。同时，我也会反思这次事件，思考如何在未来更好地应对类似突发情况，比如提前建立应急预案，或者加强与同事的协作默契，提高团队的应变能力。

总之，面对突发情况，我会以大局为重，既考虑任务的完成，也关心同事的困难，通过有效的沟通和协调，寻求最佳的解决方案。这不仅体现了我的责任感和团队精神，也展现了我处理复杂问题的能力。