

新疆区考面试题（网络版）2018年7月1日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记说：领导干部要认认真真学习，老老实实做人，干干净净干事。还强调说“让干净的人有更多干事的机会，让干事的人有更干净的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出。”对此谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习近平总书记的这番话深刻揭示了新时代领导干部应具备的基本素质和成长环境。这不仅是对领导干部个人修养的要求，也是对政治生态建设的明确指导。在新时代背景下，领导干部作为党和人民事业的骨干力量，其学习态度、做人原则和干事风格直接关系到国家的发展和人民的福祉。习近平总书记的讲话，既是对领导干部的殷切期望，也是对全党全社会的一种号召，要求我们共同营造一个风清气正的政治生态。

2. 分析观点：首先，认认真真学习是领导干部不断提升自身素质和能力的必由之路。在快速发展的今天，只有不断学习，才能跟上时代的步伐。其次，老老实实做人是领导干部的基本道德要求，只有诚实守信，才能赢得人民的信任和支持。再次，干干净净干事是领导干部的职业操守，只有清正廉洁，才能确保权力的正确行使。然而，现实中仍存在一些问題，如部分领导干部学习不深入、做人不老实、干事不干净等，这些问題严重影响了党的形象和人民的利益。

3. 落实观点：为了解决上述问题，首先，要建立健全学习机制，鼓励领导干部深入学习党的理论和业务知识。其次，要加强道德建设，树立正确的价值观和人生观。再次，要完善监督机制，确保领导干部的权力在阳光下运行。结合自身，我将以习近平总书记的讲话为指引，不断提升自己的学习能力，坚守做人原则，保持干事干净，努力成为一名合格的公务员。

4. 总结升华：习近平总书记的讲话为我们指明了前进的方向。作为新时代的公务员，我们要以习近平总书记的讲话为行动指南，不断学习、老实做人、干净干事，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。让我们携手努力，共同营造一个既干净又干事的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出。

【问题2】

你是村委会的工作人员，村里打算针对外出青年设置一个咨询服务站，现在由你来负责，你怎么开展？

【问题2参考答案】

作为村委会的工作人员，负责设立外出青年咨询服务站是一项重要的工作，这不仅关系到外出青年的切身利益，也是村委会服务群众、促进社会和谐的重要举措。我将从以下几个方面来开展这项工作。

首先，我会进行深入的调研，了解外出青年的具体需求和面临的问题。通过与外出青年及其家属的沟通，收集他们的意见和建议，确保服务站的功能设置能够真正解决他们的实际问题。同时，我也会参考其他地区类似服务站的成功经验，结合本村的实际情况，制定出切实可行的服务方案。

其次，我会明确服务站的服务内容和目标。服务站的主要服务对象是外出青年，服务内容可以包括就业信息咨询、法律咨询服务、心理辅导、技能培训等。目标是帮助外出青年解决在外工作和生活中遇到的问题，提高他们的生活质量和工作能力，同时也为他们提供返乡创业的支持和指导。

接着，我会组织一支专业的服务团队。这支团队可以包括村委会的工作人员、志愿者、以及聘请的专业人士，如法律顾问、心理咨询师等。通过培训，确保团队成员具备专业的服务能力和良好的沟通技巧，能够为外出青年提供高质量的服务。

然后，我会制定详细的工作计划和流程。包括服务站的开放时间、服务流程、问题反馈机制等，确保服务站的工作有序进行。同时，我也会建立外出青年的信息档案，定期更新他们的需求和反馈，以便及时调整服务内容和方式。

最后，我会加强宣传和推广工作。通过村委会的公告栏、微信群、村广播等多种渠道，向外出青年及其家属宣传服务站的功能和服务内容，提高服务站的知名度和影响力。同时，我也会定期组织一些活动，如座谈会、培训会等，增强与外出青年的互动和交流，了解他们的最新需求。

总之，设立外出青年咨询服务站是一项系统工程，需要村委会的全力支持和外出青年的积极参与。通过以上措施，我相信服务站能够成为外出青年的坚强后盾，帮助他们在外打拼的同时，也能感受到家乡的温暖和关怀。

【问题3】

同事有急事拜托你帮他完成一个工作，但领导看到后说你不多正业，不好好做本职工作总做抛头露面的事情，

因此批评了你，此时你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对领导的批评，我首先会保持冷静，理解领导的担忧和批评的出发点。领导的管理和监督是为了确保团队的工作效率和质量，我的行为可能让领导误解了我的工作态度和专注度。因此，我会认真对待领导的批评，从中吸取教训，同时也会寻找合适的机会与领导沟通，解释实际情况，并展示我对本职工作的重视和承诺。

在解决这一矛盾时，我会首先反思自己的行为是否确实存在不当之处。如果确实因为帮助同事而影响了自我的本职工作，我会立即调整工作优先级，确保本职工作不受影响。同时，我也会与那位同事沟通，说明情况，寻求理解和支持，或许可以共同寻找其他解决方案，比如分工合作或请求领导协调资源。此外，我会选择一个适当的时机，向领导详细说明当时的情况，表达我帮助同事的初衷，并承认如果处理不当可能会影响工作，展示我已经采取的改进措施。

通过这次经历，我深刻认识到在职场中平衡帮助同事与完成本职工作的重要性。我会更加注重时间管理和任务优先级，确保在帮助他人的同时，不影响自己的工作效率和质量。同时，我也会加强与领导和同事的沟通，确保信息的透明和及时，避免类似的误解再次发生。这次经历对我来说是一次宝贵的成长机会，让我学会了如何在团队合作和个人责任之间找到平衡点。

总之，面对领导的批评，我会以积极的态度接受并从中学习，通过有效的沟通和实际行动来解决问题，同时也会将这次经历作为提升自我管理和团队协作能力的机会。我相信，通过不断的反思和改进，我能够更好地适应职场环境，为团队和组织贡献更大的价值。

【问题4】

旅游节到来，旅游景区游客众多，还有好多远道而来的人在门口购票，购票处人满为患，还出现了抢票的情况，作为景区的管理人员，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对旅游节期间景区游客众多、购票处人满为患甚至出现抢票的情况，作为景区管理人员，我认为应当从以下几个方面入手，既保障游客的安全与体验，又维护景区的秩序与形象。

首先，我们需要立即启动应急预案，增派工作人员到购票处和景区入口，加强现场秩序的维护。通过设置隔离带、分段放行等措施，有效分流人群，避免拥挤和踩踏事件的发生。同时，利用广播系统和电子显示屏，实时发布购票和入园信息，引导游客有序排队，减少不必要的等待和焦虑。

其次，针对购票压力大的问题，我们可以考虑增加临时售票窗口，或者推广电子票务系统，鼓励游客通过官方网站或第三方平台提前购票。这样不仅可以分散现场购票的压力，还能提高购票效率，减少游客的等待时间。对于已经到达景区但未能购到票的游客，可以提供预约服务，安排他们在非高峰时段入园，既满足了游客的需求，又平衡了景区的客流。

再者，为了提升游客的体验，我们可以在景区内外增设休息区和便民服务点，提供饮水、遮阳等基本服务。同时，加强景区内的引导和讲解服务，帮助游客更好地规划游览路线，避免因不熟悉环境而造成的不必要的拥堵和混乱。

最后，这次事件也反映出我们在景区管理和服务方面还有提升的空间。旅游节过后，我们应当总结经验教训，进一步完善应急预案，优化票务系统和游客分流机制。同时，加强与周边景区和交通部门的协作，共同应对高峰期的客流压力，为游客提供更加安全、便捷、舒适的旅游环境。

总之，作为景区管理人员，我们应当以游客为中心，既要解决眼前的紧急问题，又要着眼长远，不断提升景区的服务和管理水平，确保每一位游客都能有一个愉快和难忘的旅游体验。