

新疆区考面试题（网络版）2018年7月1日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平说的“青年要立志做大事，不要立志做大官”，你怎么理解？

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习近平总书记的这句话深刻指出了青年一代应有的价值追求和人生导向。在新时代的背景下，这句话不仅是对青年人的殷切期望，也是对所有公职人员的基本要求。它强调了青年人应当以服务人民、贡献社会为己任，而不是单纯追求个人职位的高低。这种思想对于引导青年人树立正确的价值观、人生观具有重要的指导意义。

2. 分析观点：首先，这句话体现了共产党人的初心和使命，即为人民服务。青年人作为国家的未来和希望，应当将个人理想与国家发展紧密结合，立志于做有益于人民、有益于社会的大事。其次，现实中确实存在一些青年人过于追求官职、忽视实际贡献的现象，这不仅不利于个人成长，也会影响社会的健康发展。例如，一些青年人在公务员考试中过分关注职位的高低，而忽视了服务人民的本质。这种现象需要通过正确的价值观引导来纠正。

3. 落实观点：为了解决上述问题，首先，青年人应当加强自我修养，树立正确的职业观和价值观，认识到无论职位高低，只要能为人民服务、为社会做出贡献，就是实现了个人价值。其次，社会各界应当为青年人提供更多实现自我价值的平台和机会，鼓励他们在各自的岗位上发光发热。最后，作为即将步入公务员队伍的我，将牢记习近平总书记的教诲，立志于做实事、做好事，而不是单纯追求官职的高低。

4. 总结升华：习近平总书记的这句话是对青年人最深刻的教诲和最殷切的期望。它告诉我们，真正的成功不在于职位的高低，而在于我们为社会、为人民做了什么。作为新时代的青年，我们应当以这句话为指引，立志于做大事，以实际行动践行共产党人的初心和使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

【问题2】

单位计划组织一次内部管理制度满意度调查，如果让你来负责，你会怎么做？

【问题2参考答案】

组织一次内部管理制度满意度调查，是一项旨在了解员工对现行管理制度看法的重要工作。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保调查的顺利进行和有效实施。

首先，明确调查的目的和范围。内部管理制度满意度调查的目的是为了收集员工对现有管理制度的意见和建议，以便于发现问题、改进管理。因此，调查的范围应涵盖所有与员工工作相关的管理制度，包括但不限于考勤制度、绩效考核制度、培训发展制度等。明确目的和范围有助于设计出更有针对性的调查问卷。

其次，设计科学合理的调查问卷。问卷设计是调查成功的关键。我将确保问卷内容全面、问题清晰、选项合理，避免引导性问题和模糊不清的表述。同时，考虑到员工的隐私和回答的真实性，问卷将采用匿名形式，确保员工能够自由表达意见。

接着，选择合适的调查方式和时间。为了提高参与率，我将采用线上和线下相结合的方式进行调查。线上调查方便快捷，适合大多数员工；线下调查则可以通过座谈会或个别访谈的形式，深入了解员工的意见和建议。调查时间将避开工作高峰期，确保员工有足够的时间参与。

然后，做好宣传和动员工作。为了让员工充分认识到调查的重要性，我将通过内部邮件、公告栏、部门会议等多种渠道进行宣传，强调调查的意义和保密性，鼓励员工积极参与，真实反映自己的看法。

最后，认真分析调查结果并制定改进措施。调查结束后，我将组织专人对收集到的数据进行统计分析，找出管理制度中的问题和不足。根据分析结果，制定具体的改进措施，并向全体员工反馈调查结果和改进计划，确保调查工作取得实效。

总之，组织内部管理制度满意度调查是一项系统工程，需要精心策划、周密安排。通过明确目的、科学设计、合理选择方式、有效宣传和认真分析，我相信能够顺利完成调查任务，为改进单位内部管理制度提供有力支持。

【问题3】

单位组织考试，你负责押运试卷，途中遇到交通大检查，交通堵塞严重，此时临近考试，你该怎么办？

【问题3参考答案】

在面对单位组织考试，负责押运试卷途中遇到交通大检查，导致交通堵塞严重，且临近考试的情况下，作

为负责人，我首先会保持冷静，迅速评估当前情况，采取最有效的措施确保试卷安全准时送达考场。这一过程中，我将综合考虑试卷安全、时间紧迫性以及交通规则等多方面因素，确保行动的合法性和有效性。

首先，我会立即与交通检查点的负责人沟通，说明我所承担的任务的重要性和紧急性。作为公务员考试的一部分，试卷的准时送达关系到考试的公平性和严肃性，因此，我会请求交通检查点的理解和支持，希望能够优先放行或提供其他便利。同时，我会出示相关的工作证件和押运试卷的证明文件，以证明我的身份和任务的真实性。

如果交通堵塞严重，无法通过沟通获得优先放行，我会立即启动应急预案。这包括联系单位领导，汇报当前情况，请求指示或协助。同时，我会考虑是否有其他备用路线可以绕行，以减少时间延误。在确保试卷安全的前提下，我会评估备用路线的可行性，包括路况、距离和时间等因素，选择最优方案。

在采取任何行动之前，我会确保所有措施都符合法律法规和单位的规定。特别是在改变路线或采取其他应急措施时，我会确保不违反交通规则，不危及试卷的安全。同时，我会保持与考场负责人的沟通，及时更新试卷送达的最新情况，以便考场能够做出相应的安排。

最后，无论采取何种措施，我都会确保试卷的安全和考试的顺利进行。在事后，我会总结经验教训，提出改进建议，如提前规划路线、了解交通状况、准备更充分的应急预案等，以避免类似情况再次发生。通过这次经历，我也将更加深刻地认识到作为公务员的责任感和使命感，以及在面对突发情况时的应变能力和决策能力的重要性。

【问题4】

你是新人，经常向单位的老同事请教问题，但他总是提出帮忙可以不过要请客吃饭，你刚参加工作工资不多，此时你该怎么办？

【问题4参考答案】

首先，面对这种情况，我会保持冷静和理性，认识到这是职场中常见的人际交往问题。作为新人，向老同事请教是学习和成长的重要途径，但同时也需要处理好与同事之间的关系，避免因经济压力而影响工作和个人发展。

在解决矛盾方面，我会采取以下几个步骤：首先，我会尝试与老同事进行沟通，表达自己作为新人的经济状况和压力，希望能够得到理解。同时，我也会表达对他帮助的感激之情，说明自己非常珍视他的指导和帮助。其次，我会寻找其他方式来表达感谢，比如在工作中主动分担一些力所能及的任务，或者通过其他非经济的方式来表达感激，比如写一封感谢信或者在工作场合公开表示感谢。最后，如果这种情况持续发生，且对我的经济状况造成压力，我会考虑向上级或者人力资源部门反映，寻求帮助和建议，但在此之前，我会尽量通过个人努力和沟通来解决问题。

总结反思这一经历，我认为作为新人，学会如何处理职场中的人际关系是非常重要的。这不仅包括如何与同事建立良好的工作关系，也包括如何在遇到问题时，既保护自己的权益，又不伤害到同事之间的和谐。同时，这也提醒我要不断提升自己的专业能力，减少对他人依赖，从而在职场中更加独立和自信。

最后，我认为这是一个学习和成长的过程。通过这次经历，我会更加明白如何在职场中平衡人际关系和个人发展，也会更加珍惜那些真心帮助我的人。同时，我也会反思自己在沟通和处理问题上的不足，努力改进，以便在未来遇到类似情况时能够更加从容和有效地应对。