

新疆区考面试题（网络版）2019年6月30日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某旅游社团给使用中国制造的手机用户优惠，票价按照免费或者半价的形式售票。有人认为这是支持国货的表现，有人认为是歧视其他品牌的表现。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个全球化与民族品牌崛起并存的时代，旅游社团推出针对中国制造手机用户的优惠政策，无疑是一石激起千层浪。我认为，这一举措既是对国货的一种支持，也反映了企业在市场竞争中的策略选择，但其背后的公平性和社会影响值得我们深入探讨。

首先，支持国货的初衷值得肯定。在全球经济一体化的今天，国货的崛起不仅关乎民族品牌的生存与发展，更是国家经济实力的体现。旅游社团通过优惠政策鼓励消费者使用国产手机，实际上是在为民族品牌的发展贡献力量，这种以具体行动支持国货的做法，具有一定的积极意义。

然而，从公平性的角度来看，这一政策确实存在争议。市场经济的基本原则之一是公平竞争，任何基于产品国籍的歧视性政策都可能引发不公平的市场环境。对于使用其他品牌手机的消费者而言，这种优惠政策可能会让他们感到被歧视，从而影响消费者的消费体验和品牌忠诚度。

深入分析，这一现象的背后反映了当前国货品牌在国际市场竞争中的困境。一方面，国货品牌需要通过各种方式提升自身的市场竞争力；另一方面，企业在推广国货时需要考虑到市场的公平性和消费者的感受。因此，企业在制定类似政策时，应当更加注重策略的多样性和包容性，避免引发不必要的争议。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：一是企业可以通过提供更多元化的优惠政策，如基于消费积分、会员等级等非歧视性标准，来吸引和回馈消费者；二是政府和社会组织可以加强对国货品牌的宣传和推广，提升国货的品牌形象和市场认可度；三是消费者应当理性看待国货支持政策，既要支持民族品牌的发展，也要维护自身的消费权益。

总之，支持国货是每个公民的责任，但在具体实施过程中，我们需要找到平衡点，既要促进民族品牌的发展，又要维护市场的公平性和消费者的权益。只有这样，我们才能在全球化的大潮中，既保护好自已的民族产业，又不失开放包容的胸怀。

【问题2】

单位组织以“不忘初心、牢记使命”为主题的教育活动，以此庆祝建党98周年，活动的形式为知识竞赛，希望通过比赛达到以赛促学、以赛促培的目的。请问你怎么组织？

【问题2参考答案】

组织以“不忘初心、牢记使命”为主题的知识竞赛，庆祝建党98周年，是一项既庄重又富有教育意义的活动。作为组织者，我将从以下几个方面着手，确保活动顺利进行，达到以赛促学、以赛促培的目的。

首先，明确活动目标和主题。活动的核心目标是深化党员干部对党的初心和使命的理解，增强党性修养。因此，竞赛内容应紧紧围绕党的历史、党的理论、党的政策等方面设计，确保题目既有深度又有广度，能够全面检验和提升参赛者的理论水平。

其次，精心策划活动形式。知识竞赛可以采用团队赛的形式，每个部门或支部派出代表组成参赛队伍，这样既能增强团队凝聚力，又能扩大活动的参与面。竞赛环节可以包括必答题、抢答题和风险题等，增加比赛的趣味性和挑战性。同时，可以设置观众互动环节，让非参赛人员也能参与到活动中来，提高活动的互动性和教育效果。

再次，做好宣传动员工作。通过单位内部的公告栏、微信群等多种渠道，广泛宣传活动的意义和规则，激发党员干部的参与热情。可以邀请单位领导出席活动并致辞，强调活动的重要性，提升活动的庄重感和仪式感。

最后，确保活动的公平公正。邀请专业的评委团队，制定详细的评分标准和规则，确保比赛结果的公正性。同时，准备丰富的奖品，对表现优异的团队和个人给予表彰和奖励，以此激励大家更加积极地参与到学习中来。

通过以上措施，我相信这次知识竞赛不仅能够成功举办，还能够达到预期的教育目的，让每一位参与的党员干部都能在比赛中学习、在比赛中成长，进一步坚定理想信念，不忘初心、牢记使命。

【问题3】

你觉得自己工作很认真，但是领导觉得你做事效率不高，同事也觉得你做事反应慢，对此你怎么办？

【问题3参考答案】

面对领导认为我做事效率不高、同事觉得我反应慢的情况，我认为这是一个自我反思和提升的宝贵机会。首先，我会保持积极的心态，认识到这是职场中常见的反馈，关键在于如何从中学习和成长。我会从以下几个方面着手，以改进自己的工作表现。

首先，我会主动与领导沟通，了解具体是哪些方面让领导觉得效率不高。是任务完成的时间过长，还是工作成果未达预期？通过具体的反馈，我可以更有针对性地进行改进。同时，我也会向同事请教，看看在他们眼中，我的反应慢体现在哪些具体情境中。这样，我就能更全面地了解自己的不足。

其次，我会进行自我反思，分析自己在工作中可能存在的问题。是不是因为对新任务的理解不够深入，导致需要更多时间去完成？或者是因为工作方法不够高效，影响了整体进度？通过自我反思，我可以找到问题的根源，从而制定出有效的改进措施。

接下来，我会制定具体的改进计划。如果是因为对任务理解不够，我会在接到任务时，主动与领导或同事确认具体要求，确保自己理解无误。如果是工作方法的问题，我会学习更多高效的工作技巧，比如时间管理、任务优先级排序等，以提高工作效率。此外，我还会通过参加培训或向经验丰富的同事学习，不断提升自己的专业能力和反应速度。

最后，我会定期向领导和同事反馈我的改进情况，并主动寻求他们的意见和建议。通过持续的沟通和反馈，我可以及时调整自己的改进方向，确保能够真正提升工作效率和反应速度。同时，我也会保持开放的心态，接受任何形式的反馈，将其视为自我提升的动力。

总之，面对这样的反馈，我会以积极的态度去应对，通过沟通、反思、改进和反馈四个步骤，不断提升自己的工作表现。我相信，只要坚持不懈地努力，一定能够赢得领导和同事的认可。

【问题4】

某地举办大型招聘会，场内人山人海，场外也有很多人在排队，临近结束，还在排队的人大吵大闹，并吵着要进去。你作为招聘会的负责人，怎么处理？

【问题4参考答案】

面对招聘会临近结束时场外排队人群的大吵大闹和强烈要求进入的情况，作为负责人，我认为首要任务是迅速稳定现场情绪，确保秩序安全，同时尽可能满足求职者的合理需求。这一突发事件考验的是我们的应急处理能力和服务意识，需要我们在短时间内做出既合理又人性化的决策。

首先，我会立即组织工作人员和安保人员加强场外的秩序维护，通过扩音设备向排队人群说明情况，表达理解他们的焦急心情，并承诺会尽力解决问题。这种及时的沟通可以有效缓解紧张气氛，防止事态升级。同时，我会迅速评估场内的人流情况和剩余时间，判断是否有可能延长招聘会时间或增加入场名额。

其次，我会与招聘单位协商，看是否可以延长招聘时间或增加招聘名额。如果条件允许，我们会尽量满足更多求职者的需求。如果确实无法延长或增加名额，我会考虑为未能入场的求职者提供其他形式的帮助，比如登记他们的信息，后续通过线上平台或其他招聘会为他们提供机会。这样既能体现我们的责任感，也能在一定程度上平息他们的不满情绪。

最后，我会总结这次事件的经验教训，思考如何在未来的招聘会中避免类似情况的发生。比如，可以通过线上预约、分时段入场等方式，更合理地控制人流，确保每位求职者都能有公平的机会参与。同时，加强现场管理和应急预案的制定，确保能够快速有效地应对各种突发情况。

总之，作为招聘会的负责人，面对突发情况，我们要以冷静的态度、迅速的行动和人性化的服务来解决问题，既要维护好现场秩序，又要尽可能满足求职者的需求，展现政府服务的温度和责任担当。