

# 新疆区考面试题（网络版）2021年11月29日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

“海恩法则”说明，每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。请你结合生活实际，对此进行分析。

## 【问题1参考答案】

“海恩法则”以其深刻的洞察力，揭示了事故发生的必然性与预防的重要性。这一法则不仅适用于安全生产领域，更是对我们日常生活和工作中的风险管理提供了宝贵的启示。通过对“海恩法则”的深入分析，我们可以更好地理解事故背后的原因，从而采取有效措施，防患于未然。

首先，“海恩法则”强调了事故发生的累积性。每一次严重事故都不是孤立的事件，而是由一系列轻微事故、未遂先兆和事故隐患积累而成。这种现象在我们的日常生活中随处可见。例如，交通事故往往是由于驾驶员长期忽视交通规则、疲劳驾驶或车辆维护不当等一系列小问题积累导致的。因此，我们必须重视每一个小问题，及时纠正，避免其演变成大事故。

其次，“海恩法则”揭示了事故预防的主动性。法则中的数字比例告诉我们，事故的发生是有规律可循的，通过及时发现和消除隐患，可以有效地防止事故的发生。在工作中，这意味着我们需要建立完善的安全检查制度，定期进行隐患排查，确保每一个环节都符合安全标准。在生活中，这也提醒我们要养成良好的习惯，比如定期检查家中的电器线路，避免火灾隐患。

最后，“海恩法则”还体现了风险管理的系统性。事故的发生往往是多种因素共同作用的结果，因此，预防事故也需要从多个方面入手。在组织管理中，这意味着要建立全面的风险管理体系，包括员工培训、应急预案、安全文化建设等。在个人层面，这意味着我们要提高安全意识，学会识别和应对各种潜在风险。

总之，“海恩法则”不仅是一种理论，更是一种实践指南。它告诉我们，事故是可以预防的，关键在于我们是否能够从细微处入手，及时发现和解决问题。无论是个人还是组织，都应该将“海恩法则”融入到日常管理和生活中，真正做到防微杜渐，确保安全。

## 【问题2】

同事让你帮他取快递，你取快递时刚好领导查岗，发现你不在，你因此被领导批评了。你怎么办？

## 【问题2参考答案】

面对这样的情况，我认为首先要做的是保持冷静，理性分析问题的原因和后果。被领导批评确实会让人感到不舒服，但更重要的是要从这次经历中吸取教训，避免类似的情况再次发生。

首先，我会反思自己为什么会在工作时间离开岗位去取快递。是因为同事的请求让我感到难以拒绝，还是我自己没有合理安排时间？如果是前者，那么我需要学会在工作中更好地平衡同事关系和自己的职责；如果是后者，那么我需要提高自己的时间管理能力，确保工作时间内能够高效完成自己的任务。

其次，我会考虑如何与领导沟通这次的情况。在适当的时候，我会向领导解释当时的情况，承认自己的不足，并表达自己从中吸取的教训。我相信，领导会理解并欣赏这种诚实和自省的态度。同时，我也会向领导展示我如何计划避免类似问题的再次发生，比如设定更明确的工作优先级，或者在帮助同事之前先评估是否会影响自己的工作。

最后，我会思考如何与同事沟通这件事。我会感谢同事的信任，但同时也会委婉地表达，希望未来在工作时间内的私人请求能够尽量减少，或者至少提前沟通，以便我能够更好地安排自己的工作时间。这样既不会伤害同事之间的关系，也能确保工作的顺利进行。

总之，这次经历虽然不愉快，但它提供了一个宝贵的学习机会。通过反思和改进，我相信我能够成为一个更专业、更高效的公务员。同时，我也会把这次的经验分享给其他同事，帮助大家共同进步，营造一个更加和谐、高效的工作环境。

## 【问题3】

单位要对党员开展一次党史知识教育讲座，请一位抗美援朝老兵讲述红色故事，如果这次活动交由你负责，你如何组织？

## 【问题3参考答案】

组织一次以抗美援朝老兵讲述红色故事为主题的党史知识教育讲座，是一项既光荣又具有深远意义的工作。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行和目标的达成。

首先，我会与单位领导沟通，明确活动的目的和预期效果。这次讲座不仅是为了丰富党员的党史知识，更是要通过老兵的亲身经历，激发党员的爱国热情和奋斗精神。因此，活动的策划和组织都要围绕这一核心目标展开。

其次，我会联系相关部门或机构，寻找合适的抗美援朝老兵。考虑到老兵的年龄和身体状况，我会优先选择那些身体健康、表达能力强、故事具有代表性的老兵。同时，我也会提前与老兵沟通，了解他们的故事和讲述方式，确保讲座内容既真实感人又符合教育目的。

接下来，我会制定详细的活动方案，包括讲座的时间、地点、参与人员、流程安排等。考虑到老兵的实际情况，我会选择一个交通便利、设施完善的场地，并确保有足够的时间让老兵休息和准备。此外，我还会安排专人负责接待和照顾老兵，确保他们在活动期间感到舒适和尊重。

在宣传方面，我会利用单位的内部通讯、公告栏等多种渠道，提前通知党员们讲座的时间、地点和主题，激发他们的参与热情。同时，我也会准备一些宣传材料，如海报、横幅等，营造浓厚的红色教育氛围。

活动当天，我会确保所有准备工作就绪，包括场地的布置、设备的调试、接待工作的安排等。讲座开始前，我会简要介绍活动的背景和目的，以及老兵的英勇事迹，为讲座营造一个庄重而感人的氛围。讲座结束后，我会组织党员们进行简短的讨论或分享，加深他们对党史的理解和感悟。

最后，我会对活动进行总结和反馈。收集党员们的意见和建议，评估活动的效果，为今后的类似活动提供参考。同时，我也会向老兵表达单位的感谢和敬意，确保他们感受到组织的关怀和尊重。

通过以上步骤，我相信这次党史知识教育讲座不仅能够达到预期的教育目的，还能够成为党员们一次难忘的精神洗礼。

#### 【问题4】

你是辖区的负责人，组织群众打疫苗，你手下的工作人员通知错了时间，到了打疫苗的时间，群众没来打疫苗，疫苗接种处工作人员说你们单位办事效率低，这时你该怎么办？

#### 【问题4参考答案】

面对这种情况，作为辖区的负责人，我首先会保持冷静，迅速评估当前的状况，并采取一系列措施来妥善处理这一突发事件。我的目标是尽快纠正错误，确保疫苗接种工作能够顺利进行，同时维护好单位与群众、疫苗接种处工作人员之间的关系。

首先，我会立即与手下的工作人员进行沟通，了解通知错误的具体原因。是因为信息传递过程中的失误，还是其他原因导致的。通过这一步骤，我能够更准确地定位问题所在，为后续的纠正措施提供依据。同时，我也会对工作人员进行必要的指导和安慰，避免因为这次错误而影响团队的士气和工作效率。

接下来，我会迅速组织团队，通过电话、短信、社区公告等多种方式，尽快将正确的疫苗接种时间通知到每一位受影响的群众。在这一过程中，我会确保信息的准确性和及时性，避免再次出现类似的错误。同时，我也会向群众表达歉意，解释清楚情况，争取他们的理解和配合。

对于疫苗接种处的工作人员，我会主动与他们沟通，承认我们在工作中的不足，并说明我们已经采取的纠正措施。通过真诚的沟通，我希望能够缓解他们的不满情绪，并表达我们对于疫苗接种工作的高度重视和承诺。我相信，通过这样的沟通，可以有效地改善双方的合作关系。

最后，我会组织一次团队会议，总结这次事件的经验教训。我们会讨论如何优化工作流程，避免类似错误的再次发生。可能包括改进信息传递机制、增加复核环节等措施。通过这次总结，我希望能够提升团队的工作效率和应对突发事件的能力。

总之，面对这样的突发情况，我会采取积极的态度，迅速行动，确保疫苗接种工作的顺利进行。同时，我也会从中吸取教训，不断优化我们的工作流程，提升服务质量，为群众提供更好的服务。