

新疆区考面试题（网络版）2021年11月29日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说，“农民工”这个称呼存在贬义，应该改名；也有人说，“农民工”这个词不存在贬义，是社会的产物，与其纠结改名的问题不如着手优化农民工保障体系，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个问题上，我认为改名与否并不是核心问题，关键在于我们如何从根本上改善农民工的生存状况和社会地位。名称的改变或许能在一定程度上消除某些偏见，但如果没有实质性的政策支持和社会认同，名称的改变也只是治标不治本。因此，我更倾向于认为，与其纠结于名称的改变，不如集中精力优化农民工的保障体系，提升他们的生活质量和社会地位。

首先，我们需要认识到，“农民工”这一称呼确实承载了一定的社会历史背景。它是中国城市化进程中的一个特殊群体，反映了城乡二元结构下的社会现实。从这个角度来看，名称本身并不具有贬义，而是社会发展的产物。然而，随着社会的发展，这一称呼在某些语境下可能被赋予了负面的含义，这反映了社会对这一群体的偏见和歧视。因此，我们需要通过教育和宣传，改变社会对农民工的刻板印象，而不是简单地通过改名来解决问题。

其次，优化农民工的保障体系是更为紧迫的任务。农民工在城市中面临着诸多困难，如工资拖欠、工作条件恶劣、社会保障不足等。这些问题直接影响到他们的生活质量和社会地位。例如，近年来媒体报道的农民工工资拖欠问题，不仅影响了他们的生活，也引发了社会的广泛关注。如果能够通过立法和政策，确保农民工的合法权益得到保障，那么他们的社会地位自然会提升，名称的问题也会随之淡化。

最后，我们需要从更宏观的角度来看待这个问题。农民工是中国城市化进程中的重要力量，他们的贡献不容忽视。我们应该通过政策支持和社会关怀，让他们在城市中找到归属感和尊严。只有这样，才能真正解决农民工面临的问题，而不是仅仅停留在名称的争论上。

总之，改名与否并不是问题的关键，关键在于我们如何通过实质性的措施，改善农民工的生活状况和社会地位。只有当他们真正融入城市生活，享受到平等的权利和尊严时，名称的问题才会自然消失。让我们共同努力，为农民工创造一个更加公平、和谐的社会环境。

【问题2】

由于油价上涨，你市出租车营运费用需要进行调整，现在要召开有关出租车营运费用的听证会，你作为此工作负责人，请问你打算怎么办？

【问题2参考答案】

作为此次出租车营运费用调整听证会的负责人，我将从以下几个方面着手，确保听证会的顺利进行和调整方案的合理制定。

首先，我会组织一个专门的工作小组，负责听证会的筹备工作。这个小组将包括交通管理部门、物价部门、出租车行业协会的代表以及法律顾问等。我们将共同制定听证会的具体流程、时间安排和参与人员名单，确保听证会的组织工作有序进行。

其次，我会广泛征求各方意见，特别是出租车司机和乘客的意见。通过问卷调查、座谈会等形式，了解他们对油价上涨后营运费用调整的看法和建议。这些意见将作为制定调整方案的重要参考，确保方案的公平性和合理性。

接着，我会确保听证会的公开透明。通过媒体发布听证会的信息，邀请社会各界人士参与，特别是那些可能受到调整影响的群体。听证会将全程录音录像，确保所有参与者的发言都能被记录和考虑。

在听证会进行过程中，我会主持好会议，确保每位参与者都有平等的发言机会。同时，我会邀请专家学者对油价上涨对出租车行业的影响进行分析，为听证会提供专业的意见。听证会结束后，我们将根据收集到的意见和专家的建议，制定出合理的营运费用调整方案。

最后，我会将调整方案上报市政府审批，并在获批后及时向社会公布。同时，我会组织相关部门对调整后的营运费用进行监督，确保调整方案的顺利实施，并及时解决实施过程中出现的问题。

总之，作为听证会的负责人，我将全力以赴，确保听证会的公开、公平、公正，制定出既考虑出租车司机利益，又兼顾乘客承受能力的营运费用调整方案，为我市出租车行业的健康发展贡献力量。

【问题3】

单位安排你借调到其他单位，但老同事告诉你这个单位工作难，压力大，天天加班，领导还不好相处，你感到很难受，请问你会怎么做？

【问题3参考答案】

面对借调到新单位可能遇到的挑战，我的心态是积极面对，将这次经历视为个人成长和职业发展的宝贵机会。首先，我会调整自己的心态，认识到任何工作环境都有其独特的挑战和机遇。借调不仅是一次工作地点的变更，更是一次学习和适应新环境、新团队的机会。我会告诉自己，压力和挑战是成长的催化剂，只有克服困难，才能提升自己的能力和韧性。

其次，我会主动与老同事沟通，感谢他们的关心和提醒，同时深入了解他们所提到的具体困难和压力源。通过这种沟通，我可以更全面地了解新单位的工作环境和文化，为自己即将面临的挑战做好充分的心理准备。我也会询问他们是如何应对这些挑战的，从中学习他们的经验和策略。

然后，我会制定一个适应新环境的计划。这个计划包括如何高效地完成工作任务、如何与领导和同事建立良好的工作关系、如何管理自己的工作压力等。我会设定短期和长期的目标，确保自己能够在新工作环境中稳步前进。同时，我也会保持开放的心态，随时准备调整计划以适应实际情况。

在实际行动中，我会努力展现自己的专业能力和积极态度。我会尽快熟悉新单位的工作流程和规章制度，确保自己能够迅速融入团队。我会主动承担工作任务，展现自己的责任感和团队精神。在与领导和同事的交往中，我会保持尊重和谦逊，努力建立互信和合作的关系。

最后，我会注重自我调节和压力管理。面对工作压力和挑战，我会通过合理安排工作时间、培养健康的生活习惯、寻求同事和朋友的支持等方式来缓解压力。我相信，通过积极的心态和有效的策略，我不仅能够克服借调期间的各种困难，还能够在这次经历中获得宝贵的成长和收获。

【问题4】

在单位的工作讨论会上，有两位专家组成员发生口角，一人愤然准备离场，作为会议讨论的发起者，你打算怎么办？

【问题4参考答案】

在面对单位工作讨论会上两位专家组成员发生口角，一人愤然准备离场的情况时，作为会议讨论的发起者，我的首要任务是确保会议的顺利进行和团队氛围的和谐。因此，我会采取以下措施来妥善处理这一突发情况。

首先，我会立即介入，以平和的态度和语言安抚双方的情绪。我会表达对他们专业意见的尊重，同时强调会议的目的是为了集思广益，共同寻找最佳解决方案，而不是为了争论谁对谁错。通过这种方式，我希望能够缓解紧张的气氛，让双方都冷静下来。

其次，我会尝试引导讨论回到正轨。在双方情绪稳定后，我会重申会议的议题和目标，邀请他们继续就事论事地讨论问题。我会鼓励他们从专业角度出发，提出建设性的意见和建议，而不是陷入个人情绪的对抗中。

此外，我会在会后与两位专家进行单独的沟通。了解他们发生口角的具体原因，倾听他们的想法和感受。通过这种一对一的交流，我可以更好地理解他们的立场，寻找解决分歧的方法。同时，我也会借此机会强调团队合作的重要性，鼓励他们在未来的工作中更加注重沟通和协作。

最后，我会反思这次事件，思考如何在未来的会议中避免类似的情况发生。或许可以在会议前明确讨论规则，强调尊重和包容的重要性；或者在会议中更加注重引导和协调，确保讨论始终围绕议题进行。通过这些措施，我希望能够提升会议的质量和效率，促进团队的和谐与进步。

总之，作为会议讨论的发起者，我有责任确保会议的顺利进行和团队氛围的和谐。通过及时介入、引导讨论、会后沟通和反思改进，我相信我能够妥善处理这一突发情况，为团队的发展做出贡献。