

新疆区考面试题（网络版）2022年6月18日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

你认为基层治理工作应该怎样做才能做到既有力度又有温度？

【问题1参考答案】

基层治理是国家治理体系的基石，关系到人民群众的切身利益和社会稳定的大局。要做到既有力度又有温度，我认为关键在于坚持以人民为中心的发展思想，既要确保政策的严格执行，又要体现人文关怀，让治理既有刚性又有柔性。

首先，基层治理要有力度，必须确保法律法规和政策措施得到严格执行。这意味着基层干部要有坚定的政治立场和强烈的责任感，敢于担当、善于作为。在推进各项工作中，要坚持原则，不折不扣地执行上级的决策部署，确保政策的落地见效。同时，要加强监督和问责机制，对违法违规行为零容忍，维护社会公平正义。

其次，基层治理要有温度，必须注重人文关怀和个性化服务。基层干部要深入群众，了解群众的实际需求和困难，做到心中有民、行动为民。在政策执行过程中，要注重方式方法，避免简单粗暴，多做一些暖人心、得人心的工作。比如，在扶贫工作中，不仅要帮助贫困户脱贫，还要关注他们的心理健康和生活质量，真正做到精准扶贫、精准脱贫。

再次，基层治理要创新方式方法，提高治理效能。随着社会的发展，基层治理面临的问题越来越复杂，传统的治理方式可能难以适应新形势。因此，要积极探索创新，运用现代科技手段，如大数据、人工智能等，提高治理的精准性和效率。同时，要充分发挥社会组织、志愿者等社会力量的作用，形成多元共治的良好局面。

最后，基层治理要加强队伍建设，提升干部素质。基层干部是基层治理的中坚力量，他们的素质和能力直接关系到治理的成效。因此，要加强基层干部的培训和教育，提高他们的政治素养和业务能力。同时，要关心基层干部的成长和发展，为他们创造良好的工作环境和发展空间，激发他们的工作热情和创造力。

总之，基层治理要做到既有力度又有温度，需要我们在严格执行政策的同时，注重人文关怀和创新方法，加强队伍建设，形成合力，共同推进基层治理体系和治理能力现代化。

【问题2】

你市在街角等区域开放了免费泊车设施，运行了一段时间后，领导让你调查使用情况，你怎么做？

【问题2参考答案】

首先，我会明确调查的目的和意义。免费泊车设施的开放是为了方便市民停车，缓解城市停车难的问题。通过调查使用情况，可以了解设施的实际效果，是否达到了预期的目的，以及存在哪些问题和不足，为下一步的改进提供依据。

接着，我会设计一个全面的调查方案。这个方案包括调查的范围、对象、方法和时间。调查范围应涵盖所有开放的免费泊车设施，对象包括使用泊车设施的市民、周边商户以及负责管理的相关部门。调查方法可以采用问卷调查、实地观察、访谈等多种形式，以确保数据的全面性和准确性。调查时间应选择在不同时段进行，以反映设施使用的全貌。

然后，我会组织实施调查。在调查过程中，我会注重与市民的沟通，确保他们能够理解调查的目的，并愿意提供真实的信息。同时，我也会与相关部门保持密切的联系，获取管理和运营方面的数据。在实地观察时，我会记录设施的使用频率、停车时长、车辆类型等信息，以及设施的状况和维护情况。

调查结束后，我会对收集到的数据进行整理和分析。通过数据分析，可以了解免费泊车设施的使用率、满意度、存在的问题等。我会特别注意那些反复出现的问题，如设施损坏、管理不善等，这些问题可能是改进的重点。

最后，我会根据调查结果撰写报告，并提出改进建议。报告会详细反映免费泊车设施的使用情况，包括优点和不足。改进建议会针对存在的问题，提出具体的解决方案，如加强设施维护、优化管理流程、增加宣传力度等。我会确保报告和建议具有可操作性，能够为领导的决策提供有力的支持。

【问题3】

单位要设立“群众咨询日”，领导让你负责牵头准备，同事埋怨说手头工作已经够多了，还要被你使唤，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，我会理解同事的抱怨是出于对现有工作压力的真实反映，而不是对我个人的不满。设立“群众咨询

日”是为了更好地服务群众，提升单位形象，这是一项重要的工作。作为负责人，我需要平衡好新任务与现有工作的关系，确保团队协作顺畅。

在解决矛盾方面，我会采取以下几个步骤：首先，与抱怨的同事进行一对一的沟通，倾听他们的具体困难和压力点，表达对他们工作量的理解和关心。其次，根据“群众咨询日”的准备工作具体内容，评估是否可以合理分配任务，或者是否有简化流程的可能性，以减轻同事的负担。如果必要，我会向领导汇报，寻求额外的资源或调整时间表，以确保不影响现有工作的质量和进度。最后，我会鼓励团队成员之间的互助合作，也许有些同事的工作量相对较轻，可以适当分担一些准备工作。

总结反思部分，我会思考如何在未来的工作中更好地预防类似的情况。比如，在接手新任务时，提前评估团队的工作量，与团队成员进行充分的沟通和协商，确保每个人都明确自己的职责和任务的重要性。同时，我也会反思自己在任务分配和团队管理上的不足，学习如何更有效地调动团队的积极性，提高工作效率。

总之，面对同事的抱怨，我会以理解和尊重的态度去处理，通过有效的沟通和合理的任务分配，确保“群众咨询日”的准备工作顺利进行，同时也维护团队的和谐与效率。

【问题4】

最近连降暴雨，有可能发生山洪和泥石流灾害，大部分村民都已经转移，就剩下一户村民不愿搬离。作为村干部，此时你怎么办？

【问题4参考答案】

面对连降暴雨可能引发的山洪和泥石流灾害，作为村干部，确保每一位村民的生命安全是我们的首要任务。面对最后一户不愿搬离的村民，我们需要采取既坚决又人性化的措施，确保他们能够及时转移到安全地带。

首先，我们需要深入了解这户村民不愿搬离的具体原因。可能是对灾害的严重性认识不足，或是家中有老人、病人等特殊情况，亦或是对安置点的条件有所顾虑。通过与村民的面对面沟通，耐心倾听他们的想法和担忧，我们才能有针对性地解决问题。

其次，根据了解到的原因，我们需要采取相应的措施。如果村民对灾害的严重性认识不足，我们可以通过展示历史灾害的影像资料、专家的预测分析等方式，增强他们的危机意识。如果是家中有特殊情况，我们可以协调医疗资源，提供必要的帮助，确保转移过程中的安全和舒适。对于对安置点条件有顾虑的村民，我们可以带他们实地参观安置点，展示已经准备好的生活物资和医疗保障，消除他们的后顾之忧。

同时，我们还需要动员村民的亲朋好友、村里的长者或有威望的人士，共同做这户村民的思想工作。在乡村社会中，人际关系和情感纽带往往能起到意想不到的作用。通过这些人的劝说，村民可能更愿意接受我们的建议。

如果经过上述努力，村民仍然坚持不愿搬离，我们需要考虑采取更坚决的措施。在确保村民生命安全的前提下，可以协调公安、消防等力量，依法强制转移。这虽然是我们最不愿意看到的结果，但在极端情况下，为了村民的生命安全，我们必须做出这样的决定。

最后，无论采取何种方式，我们都需要确保转移过程中的每一个细节都得到妥善安排。从转移路线到安置点的生活安排，每一个环节都需要我们精心组织和协调。同时，我们还需要做好灾后的回访工作，确保村民在安置点的生活得到保障，及时解决他们遇到的困难和问题。

总之，面对不愿搬离的村民，我们需要既有温度又有力度，既要尊重他们的意愿，又要坚决保障他们的生命安全。通过耐心细致的工作和科学合理的措施，我们一定能够圆满完成转移任务，确保每一位村民的安全。