

新疆区考面试题（网络版）2023年4月17日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

最近央视网锐评“孔乙己文学”：“孔乙己之所以陷入生活的困境，不是因为读过书，而是放不下读书人的架子，不愿意靠劳动改变自身的处境。长衫是衣服，更是心头枷锁。”基层工作也要勇于突破，特别是脱掉思想上的长衫，才能更好地开创基层工作新局面。请结合基层干部谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在探讨基层干部如何脱掉思想上的‘长衫’，开创工作新局面时，我认为这不仅是对个人心态的调整，更是对工作方法和理念的深刻革新。基层工作直面群众，是政策落地的最后一公里，其复杂性和挑战性要求基层干部必须具备务实、灵活的工作态度和方法。央视网对‘孔乙己文学’的锐评，恰恰点明了基层工作中一个普遍存在的问题：思想上的束缚比实际困难更难克服。

基层干部的思想‘长衫’，往往表现为对传统工作模式的依赖、对创新方法的畏惧以及对群众需求的迟钝。这种现象的根源在于缺乏对基层工作本质的深刻理解和为群众立场的坚定站位。例如，某地一位基层干部在面对村民关于土地流转的疑虑时，没有简单套用政策条文，而是深入田间地头，用村民能理解的语言和方式解释政策，最终赢得了村民的理解和支持。这个例子生动说明，只有脱掉思想上的‘长衫’，才能真正走进群众心里，解决实际问题。

要脱掉这层‘长衫’，基层干部首先需要树立正确的工作观，认识到基层工作的价值和意义。其次，要勇于创新，不拘泥于传统的工作方法，敢于尝试新思路、新手段。再次，要深入群众，了解他们的真实需求和想法，真正做到从群众中来，到群众中去。最后，要不断学习和提升自己，适应新时代基层工作的要求。

总之，基层干部脱掉思想上的‘长衫’，不仅是对个人能力的提升，更是对基层工作质量的飞跃。只有放下架子，勇于突破，才能在基层这片广阔的天地中，书写出属于新时代的精彩篇章。让我们以更加开放的心态，更加务实的作风，迎接基层工作的每一个挑战，共同开创基层工作的新局面。

【问题2】

某地是农业大县，近年来一直坚持科技助农、乡村振兴战略，持续激发农业技术推广活力，打通科技进村入户“最后一公里”。县农业农村局打算在所辖农村地区开展科技进村行动，假如这项工作由你负责，你会如何开展？

【问题2参考答案】

开展科技进村行动，是贯彻落实乡村振兴战略、推动农业现代化的重要举措。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保科技进村行动取得实效。

首先，深入调研，精准对接需求。我会组织团队深入农村，通过问卷调查、座谈会等形式，了解农民在农业生产中遇到的技术难题和实际需求。同时，与农业科研院所、高校等机构建立联系，获取最新的农业科技成果，确保科技进村的内容既符合农民需求，又具有先进性。

其次，创新推广方式，提高科技普及率。考虑到农村地区的实际情况，我将采取多种形式进行科技推广。比如，组织农业专家到田间地头进行现场指导，举办农业技术培训班，利用微信群、短视频等新媒体平台传播农业知识。此外，还可以设立科技示范户，通过示范效应带动周边农户学习新技术。

再次，加强政策支持，确保行动可持续。我会积极争取县政府的政策支持和资金投入，为科技进村行动提供保障。同时，探索建立长效机制，比如与农业企业合作，推动科技成果转化，形成政府引导、市场运作、农民参与的良性循环。

最后，注重效果评估，不断优化行动方案。在行动实施过程中，我会定期收集反馈，评估科技进村的效果，及时调整推广策略。通过建立科学的评估体系，确保科技进村行动真正惠及农民，推动农业增产增效。

总之，科技进村行动是一项系统工程，需要政府、科研机构、农民等多方共同努力。作为负责人，我将以高度的责任感和使命感，确保行动取得实效，为乡村振兴贡献力量。

【问题3】

你和小李是一同进入单位的同事，小李平时表面上不吭声，私下却不服从领导的安排。有一次领导安排你和小李共同负责一项调研工作，领导安排完后小李却想要私下跟你更换工作任务，你会怎么办？

【问题3参考答案】

1. 破题表态：面对小李私下不服从领导安排并试图更换工作任务的情况，我认为首先要明确的是，作为公

务员，我们必须严格遵守组织纪律，服从领导的安排，这是我们的基本职业操守。同时，作为同事，我也应该以积极的态度帮助小李认识到这一点，共同维护团队的和谐与效率。

2. 解决矛盾：首先，我会耐心倾听小李的想法，了解他为什么想要更换工作任务。可能是因为他对分配的任务不熟悉，或者有其他合理的顾虑。通过沟通，我可以更好地理解他的立场。然后，我会委婉地提醒小李，领导的安排是基于整体工作考虑和每个人的能力特长，我们应该尊重和服从。如果小李有合理的建议或困难，我们可以一起向领导反映，寻求合理的解决方案，而不是私下更改任务。最后，我会鼓励小李积极参与到调研工作中来，共同完成任务，展现我们团队的协作精神。

3. 总结反思：通过这次事件，我认识到在工作中，沟通和理解是非常重要的。作为同事，我们应该相互支持，共同面对工作中的挑战。同时，我也更加明确了作为公务员，遵守纪律和服从安排的重要性。在未来的工作中，我会更加注重与同事的沟通，及时发现并解决问题，确保工作的顺利进行。

【问题4】

你负责单位新媒体平台的内容推送和发布工作，刚刚发布了一条单位的工作消息，同事指出推送的消息有错误，并且你发现信息已有公众阅读。此时，你会怎么处理？

【问题4参考答案】

在面对同事指出新媒体平台发布的工作消息有错误，并且已有公众阅读的情况下，我的处理方式将遵循及时、准确、透明的原则，确保信息的正确性和单位的公信力不受影响。

首先，我会立即核实同事指出的错误内容，确认错误的性质和影响范围。这一步骤至关重要，因为只有准确了解错误的类型和严重程度，才能制定出最合适的应对策略。如果是事实性错误，如数据、时间、地点等关键信息错误，这将直接影响公众对单位工作的理解和信任；如果是表述上的小瑕疵，可能影响较小，但也需要及时修正。

其次，根据错误的性质和影响范围，我会迅速采取行动。对于严重的错误，我会立即在平台上发布更正声明，明确指出之前的错误信息，并提供正确的信息。同时，我会通过平台的置顶功能或额外推送，确保更正信息能够被更多的公众看到，以减少错误信息的影响。对于较小的错误，我会在不引起不必要关注的前提下，悄悄修正错误内容，并在后续的内容发布中更加谨慎。

然后，我会与同事和相关部门的负责人沟通，了解错误产生的原因，是否在信息审核流程中存在漏洞。如果是流程问题，我会建议优化审核机制，比如增加多层次的审核步骤，或者在发布前由多人交叉检查，以防止类似错误再次发生。

最后，我会对此次事件进行总结，记录下处理过程和结果，作为未来工作的参考。同时，我也会反思自己在工作中的不足，比如是否在发布前对信息进行了充分的核实，是否对新媒体平台的操作规范有足够的了解等，从而在未来的工作中避免类似的错误。

总之，面对错误信息已经发布并被公众阅读的情况，我会采取一系列措施，从核实错误、迅速更正、优化流程到个人反思，确保类似事件不再发生，维护单位的形象和公信力。