

新疆区考面试题（网络版）2023年4月18日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年，各地文旅局局长纷纷在短视频里“花式秀才艺”，为家乡旅游业代言，引发关注，但有的视频相互模仿，陷入同质化竞争，大众也出现审美疲劳，很多宣传效果不尽人意。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

近年来，各地文旅局局长通过短视频平台展示才艺，为家乡旅游业代言的现象，确实是一种创新的宣传方式，它不仅展现了领导干部的亲民形象，也为地方旅游资源的推广开辟了新途径。这种形式的出现，反映了政府部门在数字化转型中的积极探索，值得肯定。

然而，随着越来越多的文旅局局长加入这一行列，视频内容的同质化问题逐渐显现，大众的审美疲劳也随之而来。这一现象的背后，是缺乏深入挖掘地方文化特色和旅游资源独特性的问题。同质化的内容难以形成持久的吸引力，也无法有效提升地方旅游的品牌形象。

针对这一问题，首先，文旅部门应该深入挖掘和提炼地方文化的独特魅力，避免简单的模仿和复制。其次，可以结合地方特色，创新视频内容和形式，如通过故事化、情景化的方式展现旅游资源。再次，加强与专业团队的合作，提升视频制作的质量和创意水平。最后，建立反馈机制，及时了解公众的反应和需求，不断优化宣传策略。

总之，文旅局局长通过短视频为家乡代言的做法，是一种有益的尝试。面对同质化和审美疲劳的挑战，关键在于创新和差异化。只有深入挖掘地方特色，结合高质量的创意制作，才能让这种宣传方式发挥出更大的效果，真正推动地方旅游业的发展。

【问题2】

你是司法局工作人员，你们单位要组织一次送法进企业的普法宣传活动，为农民工讲授维权知识，帮助农民工提升维权意识，领导让你组织安排此次活动，你应该怎么做？

【问题2参考答案】

组织一次送法进企业的普法宣传活动，特别是针对农民工的维权知识讲授，是一项既重要又具有挑战性的任务。作为司法局工作人员，我将从以下几个方面来确保活动的顺利进行。

首先，明确活动的目标和意义。这次活动的核心目的是提升农民工的维权意识，帮助他们了解自身的合法权益以及在权益受到侵害时的维权途径。这不仅有助于维护农民工的合法权益，也是构建和谐社会、促进社会公平正义的重要举措。

其次，进行充分的准备工作。我将与企业沟通，了解农民工的具体需求和关注点，以便更有针对性地设计讲座内容。同时，邀请有经验的律师或法律专家作为讲师，确保讲座的专业性和实用性。此外，准备相关的法律宣传资料，如维权手册、法律知识小册子等，方便农民工在活动后继续学习和参考。

接着，精心设计活动形式。考虑到农民工的工作时间和接受能力，我将采用互动性强、通俗易懂的方式进行讲座，如案例分析、情景模拟等，避免枯燥的法律条文讲解。同时，设置问答环节，鼓励农民工提出自己的疑问和困惑，由讲师现场解答，增强活动的互动性和实效性。

然后，做好活动的宣传和组织工作。通过企业内部的公告、微信群等多种渠道，提前通知农民工活动的时间、地点和内容，确保尽可能多的人参与。在活动现场，安排工作人员进行引导和协助，确保活动秩序井然。

最后，进行活动效果的评估和总结。活动结束后，通过问卷调查或面对面交流的方式，收集农民工对活动的反馈意见，评估活动的效果。同时，总结活动中的成功经验和不足之处，为今后类似活动的开展提供参考。

总之，通过明确目标、充分准备、精心设计、有效宣传和认真总结，我相信这次送法进企业的普法宣传活动能够取得圆满成功，真正帮助农民工提升维权意识，维护他们的合法权益。

【问题3】

同事小王被单位领导借调到了其他部门，但他觉得工作压力大，想回到原来的部门工作，领导让你去劝导他，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机和环境与小王进行沟通，比如在午休时间或者下班后，找一个安静的地方，确保我们的谈话不会被打扰，同时也能让小王感到放松和舒适。这样的环境有助于小王敞开心扉，更容易接受我的建议。

在谈话的开始，我会先表达对小王目前工作压力的理解，告诉他我理解他被借调到新部门后可能会遇到的各种挑战和不适。我会说：‘小王，我听说你在新部门工作压力挺大的，我能理解这种感受。突然到一个新的环境，面对新的同事和工作内容，确实不容易。’这样的开场白能够让小王感受到我的关心和理解，为接下来的沟通打下良好的基础。

接下来，我会询问小王具体的工作压力和困难是什么，倾听他的想法和感受。我会说：‘你能跟我详细说说，在新部门工作中遇到的具体困难吗？’通过倾听，我能够更全面地了解小王的情况，也能让他感受到被尊重和重视。同时，这也是一个了解问题根源的好机会。

在了解了小王的困难后，我会根据他的具体情况，给出一些实际的建议和帮助。比如，如果他是因为对新工作不熟悉而感到压力，我可以建议他向新部门的同事请教，或者参加一些相关的培训。我会说：‘如果你觉得对新工作不熟悉，不妨多向新部门的同事请教，他们可能会给你一些实用的建议。或者，我们可以看看有没有相关的培训可以参加，帮助你更快适应。’这样的建议既实用又能让小王感受到支持。

最后，我会鼓励小王看到借调工作的积极面，比如这是一个学习和成长的机会，能够拓宽他的工作视野和经验。我会说：‘虽然现在压力大，但这次借调也是一个很好的机会，可以让你接触到不同的工作内容和同事，对你的职业发展是很有帮助的。’通过这样的鼓励，我希望能够帮助小王调整心态，积极面对当前的挑战。

在整个沟通过程中，我会始终保持耐心和理解，避免给小王施加额外的压力。我的目标是帮助他找到解决问题的方法，同时也能让他感受到单位的关心和支持。如果小王最终仍然希望回到原部门，我也会尊重他的决定，并帮助他领导沟通，寻找一个双方都能接受的解决方案。

【问题4】

客运站有位女子抱着的婴儿不停大哭，但女子表现得很冷漠，安抚方式也很生疏，引起了群众围观，有人怀疑她是人贩子并报警。你是当天的执勤民警，怎么处理？

【问题4参考答案】

面对这样的情况，作为执勤民警，我的首要任务是确保婴儿的安全，同时也要妥善处理现场群众的情绪和可能的法律问题。我会采取以下步骤来处理这一复杂情况。

首先，我会迅速接近那位女子和婴儿，以平和但坚定的语气询问她是否需要帮助。这样做既可以了解她的情况，也可以观察她的反应，判断是否存在异常。我会特别注意她的言行举止，以及她对婴儿的态度，这些都是判断她是否为人贩子的重要线索。

其次，我会询问围观群众是否有更多的信息或观察到其他异常情况。群众的观察往往能提供有价值的线索，但我也要注意不要让群众的情绪影响到我的判断和处理方式。我会感谢他们的关心和报警，但同时也会提醒他们保持冷静，避免对女子造成不必要的压力或误解。

接下来，我会检查女子的身份证件和婴儿的相关证明，如出生证明等。这是确认她与婴儿关系的关键步骤。如果她无法提供有效证明，或者证明存在疑点，我会考虑将她带到派出所进行进一步的调查。在这一过程中，我会确保婴儿的安全和舒适，避免任何可能对婴儿造成伤害的行为。

如果调查后确认女子确实是婴儿的母亲或合法监护人，我会向她解释群众报警的原因，并给予她适当的育儿建议。如果发现她确实存在困难或需要帮助，我会尽力提供帮助或引导她到相关的社会服务机构。

最后，我会向围观群众通报调查结果，感谢他们的警觉和协助，并借此机会宣传如何正确识别和报告可疑行为，以避免未来发生类似的误会。通过这样的处理，我既保护了婴儿的安全，又维护了社会的和谐稳定。