

新疆区考面试题（网络版）2025年5月10日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

新疆在沙漠治理中，突破传统单一的植树造林模式，尝试种植中草药，探索沙漠产业新路径，实现了生态效应和经济效应的双赢。总书记曾说过，“时代不同，使命任务发生变化，但艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神永远不会变”。对此，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

各位考官好，下面我谈谈对这道题目的理解。总书记的这番话，既是对艰苦奋斗这一宝贵精神财富的传承与肯定，更是对新时代新征程上如何担当作为、开拓创新的深刻指引。新疆在沙漠治理中的创新实践，正是对这一精神最生动、最鲜活的诠释。它告诉我们，奋斗的内涵并非一成不变，而是随着时代的发展不断丰富和拓展。新时代的奋斗，不仅是挥洒汗水的苦干，更是运用智慧、勇于探索的巧干；不仅是守住底线的坚守，更是开创新局、创造价值的突破。新疆的实践，将昔日的“不毛之地”转变为充满希望的“绿色银行”，实现了从“沙进人退”到“绿进沙退、人沙和谐”的历史性转变，这正是新时代奋斗精神的璀璨结晶。

这一探索具有多重深远意义。首先，它体现了生态优先、绿色发展的新理念。传统治沙模式往往投入大、周期长、经济效益不明显。而种植耐旱中草药，如肉苁蓉、甘草、枸杞等，不仅能够固沙改土、改善生态环境，更能形成特色产业，带动当地群众增收致富，真正让绿水青山变成了金山银山。其次，它展现了因地制宜、创新驱动的科学方法论。新疆结合自身光照足、温差大、沙土洁净等特点，变劣势为优势，发展特色沙产业，这是对自然规律和经济规律的深刻把握与创造性运用。最后，它彰显了艰苦奋斗精神的时代新内涵。这里的“奋斗”，不再是简单的“人定胜天”式的蛮干，而是凝聚了科技支撑、市场思维、系统观念的“智慧奋斗”和“团结奋斗”，是政府、企业、科研机构、农牧民多方协同的结果。

当然，在推广这类创新模式时，我们也需注意潜在的问题。例如，要警惕盲目引进不适应当地环境的物种，避免造成新的生态风险；要完善产业链条，解决深加工、品牌打造、市场销售等后端问题，防止“种得好却卖不好”；要建立合理的利益联结机制，确保生态红利能够惠及更多治沙一线群众。

因此，要更好地落实总书记的嘱托，弘扬新时代的奋斗精神，我们需要从以下几方面着力：第一，强化科技赋能。加大对沙漠生态治理和沙产业发展的科研投入，培育更多适宜品种，研发节水、高效的生产技术。第二，完善政策体系。政府应出台更多激励性政策，在资金、土地、税收等方面给予支持，引导社会资本有序进入沙产业。第三，促进融合发展。推动沙漠旅游、健康养生、科普教育等与中草药种植相结合，拓展产业价值空间。第四，作为有志于投身公共服务的年轻人，我们更应从中汲取精神力量。既要学习这种不畏艰难、久久为功的韧劲，也要培养自己因时制宜、开拓创新的能力。在未来工作中，面对复杂问题，不能墨守成规，要善于在调研的基础上，寻找兼顾多方利益、符合发展规律的新路径，将艰苦奋斗的精神转化为服务人民、推动发展的实际效能。

总而言之，沙漠中的点点绿意与勃勃生机，向我们昭示：奋斗是永恒的主题，但奋斗的方式永远在更新。只要我们保持那么一股“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，将坚守与创新紧密结合，就一定能在任何领域、任何岗位上，创造出无愧于时代、造福于人民的业绩，让奋斗的旗帜在新时代的征程上高高飘扬。

【问题2】

你单位计划组织一场“干部能力提升训练营”活动，包含政策解读，实际操作等环节，然而在筹备过程中遇到了以下问题：

- A. 有同事反映，自己目前承担着重点项目的攻坚任务，与训练营的培训时间冲突了；
- B. 有同事说，培训内容理论性太强、实操性不强，担心难以将所学知识应用到实际工作中；
- C. 培训现场工作人员反馈，现场设备有故障，需要更换场地。

你作为培训的负责人，会如何解决好这三个问题，保障活动顺利进行。

【问题2参考答案】

作为本次“干部能力提升训练营”活动的负责人，面对筹备过程中出现的三个问题，我会秉持“以人为本、注重实效、灵活应变”的原则，统筹协调，逐一破解，确保活动顺利开展并取得预期效果。

针对同事反映的培训时间与重点项目的攻坚任务冲突的问题，我会首先深入理解并尊重同事的工作实际。干部能力提升的最终目的是为了更好地服务中心工作，绝不能本末倒置，让培训成为正常工作的负担。因此，我会立即与反映情况的同事进行一对一沟通，详细了解其项目攻坚的具体时间节点和工作强度。在此基础上，探索灵活解决方案：一是提供培训内容的录播资源，允许其在不影响项目进度的前提下，利用碎片化时间进行线上补学，并安排专人跟进其学习进度与疑问解答；二是如果条件允许，可以考虑将部分核心课程或实操环节的时间进行微调，错开项目最紧张的阶段；三是对于确实无法全程参与的同事，可提炼培训精华要点和实操手册，供其后续参考。同时，我也会与项目主管部门沟通，争取其对干部参训的理解与支持，在制度层面探索“工学

矛盾”的平衡之道。

针对培训内容理论性强、实操性不强的反馈，这直接关系到培训的最终成效，必须高度重视并切实改进。我会迅速召集培训课程设计团队和部分一线业务骨干，召开专题研讨会。首先，对现有课程设置进行复盘，明确哪些环节存在“理论与实践脱节”的问题。其次，进行调整优化：一是增加“案例教学”和“情景模拟”的比重，选取本单位或兄弟单位在政策执行、项目推进中的真实典型案例，进行深入剖析和角色扮演，让干部在模拟实战中掌握方法；二是邀请具有丰富基层经验、操作能力强的业务专家或先进典型担任讲师，分享“实战心得”和“操作窍门”；三是设计“带着问题来、带着方案走”的研讨环节，鼓励参训干部结合自身工作实际提出具体难题，在培训中通过小组研讨、导师指导等方式共同寻找解决方案，确保所学即所用。

针对培训现场设备故障、需要更换场地的问题，这是一个需要快速响应的突发状况。我会立即启动应急预案，保持冷静，有序处置。首先，安排现场工作人员迅速查明设备故障的具体情况和修复所需时间，评估是否能在培训开始前修复。如果无法快速修复，则立即启动备用方案。我会第一时间与单位内部其他符合条件的会议室、报告厅管理方联系，同时向外拓展，联系附近党校、高校、合作单位的培训场地，评估其设备状况、容纳能力、交通便利性，以最快速度确定最优备选场地。在确定新场地后，立即通过工作群、短信、电话等多种方式，紧急通知所有参训人员、讲师及工作人员，告知新的场地位置、交通路线及注意事项，确保信息传达无一遗漏。同时，安排工作人员提前抵达新场地，调试设备，布置会场，并做好引导标识，最大限度减少对培训进程的干扰。整个处理过程要做到透明、高效，让所有参与者感受到组织的应变能力和负责态度。

总之，解决这三个问题的核心在于统筹协调与务实创新。通过灵活安排化解时间冲突，通过优化内容提升培训实效，通过快速响应保障活动顺畅。最终，要让“干部能力提升训练营”真正成为一个助力干部成长、促进中心工作的平台，而非流于形式的负担，从而激发干部参与的内生动力，实现个人发展与组织目标的双赢。

【问题3】

你是晚会的主持人，在报完幕后有一个小朋友拿着乐器冲上台说要表演一段，台下的观众也都期待地看着你，你会如何做到既不打击小朋友的热情，又能巧妙地衔接到下一个舞蹈节目？请现场模拟。

【问题3参考答案】

尊敬的各位来宾，亲爱的朋友们，大家晚上好！刚才我们欣赏了精彩的合唱表演，现在让我们稍作调整，准备迎接下一个节目。咦？我看到台下有一位可爱的小朋友，正拿着乐器，眼神里闪烁着跃跃欲试的光芒呢！

小朋友，你拿着乐器是想给大家表演吗？来，到舞台中间来，让叔叔阿姨们看看你的才艺！大家给这位勇敢的小朋友鼓鼓掌好吗？

（等待小朋友上台，与小朋友互动）小朋友，你今年几岁啦？这个乐器是什么呀？哦，是小提琴呀！真了不起，这么小就开始学习乐器了。你想为大家演奏一段什么曲子呢？

（倾听小朋友的回答）太棒了！不过呢，叔叔要告诉你一个小秘密——我们的晚会就像一本精彩的故事书，每个节目都是书里的一页，要按照顺序一页一页地翻开，这样故事才会更完整、更动人。你的表演就像一颗闪亮的小星星，我们一定要找个最合适的位置让它发光。

这样好不好？我们先让舞蹈节目的哥哥姐姐们完成他们的表演，然后叔叔专门为你安排一个特别的“小星星闪耀时刻”。到时候，聚光灯会为你点亮，所有观众都会安静地欣赏你的演奏。而且，我还会请摄影师叔叔给你拍下最帅气的照片，让这一刻永远珍藏！

现在，让我们用最热烈的掌声，感谢这位小朋友的勇敢和热情！也请大家把这份期待暂时保留在心里，因为接下来，我们要翻开晚会故事书的下一页——请欣赏由市艺术团带来的民族舞蹈《花开盛世》。这支舞蹈曾获得省级文艺汇演金奖，演员们将用优美的舞姿，展现春天的生机与希望！

（转向小朋友，蹲下身轻声说）小朋友，你先到舞台侧面的特别座位就坐，那里有工作人员姐姐陪你。等这个节目结束，叔叔一定兑现承诺，好吗？来，和观众们挥挥手，我们稍后再见！

（工作人员引导小朋友下台后，转向观众）朋友们，让我们再次把掌声送给刚才那位勇敢的小朋友，也送给所有在艺术道路上坚持梦想的孩子们！正是有了这样的热情和童真，我们的文化生活才更加丰富多彩。现在，请把目光聚焦舞台——音乐起，灯光准备，《花开盛世》舞蹈表演，现在开始！