

新疆区考面试题（网络版）2025年5月11日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

《哪吒2》融合传统故事与现代科技，敦煌莫高窟用现代技术复原壁画，春晚机器人表演“赛博秧歌”……科技与文化的奇妙交融演绎着新的精彩。习近平总书记强调，探索文化和科技融合的有效机制，加快发展新型文化业态，能够形成更多新的文化产业增长点。请你谈谈传统文化与现代科技相互融合具有哪些重要意义？

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，当《哪吒2》以数字技术重塑神话传奇，当敦煌壁画在虚拟现实中重现千年光彩，当机器人在春晚舞台上演绎传统秧歌，我们看到的不仅是科技与文化的相遇，更是两者深度融合所迸发的时代活力。习近平总书记的重要指示，为我们指明了文化发展的新方向。在我看来，传统文化与现代科技的融合，绝非简单的技术叠加，而是一场深刻的文化复兴与创新革命，其意义深远而多元。

首先，这种融合是文化遗产与保护的革命性路径。许多珍贵的传统文化遗产，如古籍、壁画、古建筑，正面临着时间侵蚀、自然损耗的威胁。现代科技，特别是数字扫描、三维建模、虚拟现实等技术，能够以高精度、无损的方式对其进行记录、复原和保存。敦煌莫高窟的数字化工程，让不可移动的壁画得以“永生”，让全球观众都能身临其境地感受其艺术魅力。这不仅是物理形态的留存，更是文化基因的数字化“备份”，为子孙后代留下了永不褪色的文化记忆，使传承突破了时空与物理的局限。

其次，融合极大地拓展了文化传播的广度与深度，增强了文化认同与自信。在互联网和移动终端普及的今天，科技为传统文化插上了“飞翔的翅膀”。通过短视频、网络游戏、社交媒体、流媒体平台等新媒介，原本可能深藏于博物馆或典籍中的文化内容，得以用生动、有趣、互动性强的方式触达亿万民众，尤其是年轻一代。《哪吒》系列电影的成功，正是用现代视听语言和价值观解读传统IP，引发了跨越年龄层的情感共鸣。这种广泛而深入的传播，让更多人了解、喜爱并认同自己的文化根脉，从而在全球化浪潮中筑牢文化主体性，坚定文化自信。

再者，融合是催生新型文化业态、激发文化产业新动能的核心引擎。科技赋能，让文化创意拥有了无限可能。它催生了数字文博、沉浸式演艺、智慧旅游、文创衍生品开发等一系列新业态、新模式。例如，“赛博秧歌”将机器人编程与传统舞蹈结合，创造了全新的艺术表现形式。这些新型文化业态不仅满足了人民群众日益增长的高品质、多元化文化需求，更构成了文化产业新的经济增长点。它们拉长了文化产业链，促进了设计、制造、旅游、教育等相关产业的协同发展，为经济转型升级注入了深厚的文化内涵和持续的创新动力。

最后，深度融合推动了传统文化的创造性转化与创新性发展，使其永葆生机。科技不仅是工具，更是一种新的思维方式和创作语言。它促使我们以当代视角重新审视传统，从中提炼出具有当代价值、世界意义的精神标识和文化精髓，并用现代人喜闻乐见的方式进行表达。这种“转化”与“发展”，让传统文化不再是静止的标本，而是流动的、生长的活水。它使传统文化能够与当代社会对话，与未来世界接轨，从而在延续民族精神血脉的同时，为人类文明贡献新的智慧与精彩。

综上所述，传统文化与现代科技的融合，是守护文明根脉的“数字方舟”，是传播文化星火的“现代媒介”，是驱动产业创新的“核心引擎”，更是激活古老智慧、使其与时俱进的“转化密码”。它回应了时代命题，顺应了发展规律，是建设社会主义文化强国、提升国家文化软实力的必然选择和战略支点。我们必须沿着总书记指引的方向，不断完善融合机制，让科技之光与文化之美交相辉映，共同谱写中华文化繁荣发展的崭新篇章。

【问题2】

为打造智慧社区，需要与科技企业、物业、老人进行沟通。你会通过以下哪种途径完成此次任务，请展开论述：

方案一：找个体逐一进行调研；

方案二：通过头脑风暴会议的方式开展；

方案三：先了解自己辖区内的情况，向有经验的社区取经，然后制定方案再去和各方商议。

【问题2参考答案】

面对打造智慧社区这一涉及多方主体的复杂任务，我会选择第三种途径：先深入了解自己辖区内的情况，向有经验的社区取经，然后制定初步方案，再与科技企业、物业、老人等各方进行商议。这一选择并非否定前两种方式的局部价值，而是基于系统性、效率性和可行性的综合考量，更符合公共管理实践中科学决策与民主参与相结合的原则。

首先，逐一调研虽然能获得个体化的细致信息，但存在效率低下、视角局限的明显缺陷。智慧社区建设涉及技术适配、管理升级、服务转型等多维度问题，若仅依靠分散的个体访谈，难以快速把握整体脉络和共性需求，容易陷入“只见树木不见森林”的困境。而头脑风暴会议虽能激发创意、促进碰撞，但其成功高度依赖于参会者的准备程度与沟通能力，在各方立场、知识背景差异较大的情况下，易流于空泛讨论或观点对立，难以

形成扎实可行的共识基础。

相比之下，第三种途径体现了“调研-学习-规划-协商”的闭环管理思维。第一步，深入辖区了解实情，是政策落地的根基。每个社区在人口结构、基础设施、既有资源等方面各有特点，只有摸清家底、明确短板与优势，才能避免“一刀切”或盲目照搬。第二步，向先进社区取经，是缩短探索周期、降低试错成本的关键。通过考察成熟案例，我们可以借鉴其技术选型、运营模式、风险防控等方面的经验，同时也能洞察其遇到的挑战与教训，使我们的方案设计更具前瞻性和实操性。第三步，在充分内化信息的基础上制定初步方案，能为后续协商提供清晰的靶向。这个方案并非最终定稿，而是凝聚了前期调研与学习成果的“讨论蓝本”，有助于引导各方聚焦核心议题，提高沟通效率。

更为重要的是，这一途径为后续与各方的有效商议奠定了坚实基础。面对科技企业，我们能够基于辖区需求和学习心得，更专业地评估其技术方案的适用性与可持续性，而非被动接受推销；面对物业公司，我们能够结合其管理实际，探讨智慧化改造如何真正提升服务效能、优化运营成本；面对老年群体，我们能够提前预判其数字鸿沟、生活习惯等关切，在方案中预留适老化设计与过渡安排，并在商议时展现充分的诚意与准备，从而赢得信任、吸纳其真实诉求。这种“准备充分再商议”的模式，既能展现政府部门的负责与专业，也能最大程度保障协商质量，推动形成兼顾创新与包容、技术温度与人文关怀的智慧社区建设方案。

综上所述，我坚信通过这种系统化、分步骤的途径，能够更稳健、更高效地整合多元智慧、平衡多方利益，最终打造出一个真正符合辖区实际、赢得群众认可的智慧社区，让科技之光温暖照亮每一个角落。

【问题3】

你单位举办残障人士公益招聘会时，负责引导的志愿者临时有事离场。此时，一位视障人士意外推翻展示牌，情绪变得焦躁不安，现场秩序也随之陷入混乱。作为现场负责人，你将如何处理？

【问题3参考答案】

面对这样突发的复杂情况，作为现场负责人，我深知必须迅速、妥善地处理，既要解决当下的混乱，更要体现对残障人士的尊重与关怀，维护好单位的形象和公益招聘会的初衷。我的处理将遵循“以人为本、稳定优先、专业处置、善后完善”的原则，分步骤、有重点地展开。

首先，我会立即启动应急响应，稳住现场大局。我会用清晰、镇定的声音通过扩音设备或提高音量向全场说明情况，告知大家工作人员正在处理，请各位保持秩序，配合引导。同时，我会迅速召集身边可调配的工作人员或请求其他岗位的志愿者暂时支援，分工协作：一部分人负责维护好其他区域的秩序，引导其他参会者继续有序参与招聘；另一部分人则协助我处理核心事发区域。确保混乱被控制在最小范围，避免事态扩大或引发次生问题。

紧接着，我会将首要关注点放在那位情绪焦躁的视障人士身上。我会快步但平稳地走到他身边，首先进行自我介绍，表明我是现场负责人。沟通时，我会蹲下身或保持与他相近的高度，用平和、温暖、尊重的语气与他交流。我会先对他的感受表示充分理解：“先生/女士，您别着急，我是这里的负责人。刚才的意外没关系，您没有受伤吧？我们慢慢来处理。”关键是通过语言和语气传递安全感，避免使用“看不见”、“小心点”等可能加剧其不安的词语。我会询问他是否需要帮助，并告诉他我和同事会全程协助他。如果他愿意，可以引导他到旁边相对安静、安全的休息区稍作休息，递上一杯温水，帮助他平复情绪。这个过程中，肢体接触（如搀扶）一定要在征得他同意后进行，并明确告知我们的动作。

在稳定当事人情绪的同时，我会安排工作人员迅速扶起和整理好被推翻的展示牌，检查是否有损坏或造成安全隐患，并快速清理现场，恢复通道畅通。如果展示牌有损坏且影响安全或观瞻，会立即设置临时警示或进行更换。确保现场环境快速恢复正常，减少对其他人的影响。

待视障人士情绪基本稳定后，我会耐心了解他的需求。他可能是来求职的，也可能是来咨询的。我会根据他的初衷，安排专门的工作人员为他提供一对一的贴心服务。如果是求职，就详细为他介绍适合的岗位信息，协助他完成登记或面试引导；如果是其他事务，也尽力予以解决。确保他此次参会的目标不因意外而落空，真正感受到公益招聘会的温暖与实效。

处理完核心事件后，我会对现场进行整体复盘。检查志愿者临时离岗是否已有人补位，确保各引导和服务岗位不再空缺。通过广播或工作人员流动告知的方式，再次向全体参会者致歉（为刚才的混乱），并感谢大家的理解与配合，将大家的注意力重新聚焦到招聘活动本身。此外，我会立即联系那位临时离场的志愿者，了解其情况，并协调其他后备志愿者或工作人员顶替其岗位，确保后续引导工作不断档。

最后，在本次招聘会结束后，我会进行深刻总结反思。一方面，要思考如何优化应急预案，特别是针对残障人士特殊需求的应急服务流程；另一方面，要加强对志愿者的培训和管理，确保其服务专业性、稳定性，并建立更灵活的人员调配机制。也许可以考虑与专业助残社会组织建立合作，未来引入更专业的助残志愿者。通过这次事件，将危机转化为提升我们服务水平和保障能力的机会，让公益招聘会更加包容、专业、有温度。