

新疆区考面试题（网络版）2025年5月12日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

随着时代科技的进步发展，AI影响着人们生活的方方面面。一方面，部分岗位已经被AI代替；另一方面，也出现了人工智能训练师等新兴职业。你认为AI的出现是否会对你的岗位造成挑战？请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，关于AI技术发展对工作岗位带来的影响，我认为这既是时代发展的必然趋势，也是我们每个人需要积极面对的现实课题。对于公务员这一岗位而言，AI的出现确实会带来一定的挑战，但更多的是机遇与赋能。我们不能简单地将AI视为替代者，而应将其看作提升工作效率、优化公共服务、推动治理现代化的有力工具。公务员岗位的核心价值在于为人民服务的宗旨、公共政策的制定执行、社会资源的协调分配以及复杂问题的综合研判，这些都需要高度的责任感、人文关怀和综合能力，这正是AI难以完全替代的。

从挑战的角度来看，AI可能会对公务员工作中一些程序化、重复性较高的环节产生影响。例如，数据录入、信息查询、简单的政策咨询等事务性工作，未来可能更多地由智能系统来处理。这就要求我们必须主动适应技术变革，不断提升自身的综合素质和核心能力。如果我们满足于机械执行、固守传统工作模式，确实可能面临被技术边缘化的风险。因此，公务员需要树立终身学习的理念，积极掌握与AI协作的新技能，将技术优势转化为服务优势。

然而，AI带来的机遇远大于挑战。首先，AI能够极大地解放公务员的生产力，让我们从繁琐的事务中解脱出来，将更多精力投入到政策研究、实地调研、沟通协调、应急处理等更需要人类智慧和经验的工作中。其次，AI可以助力公共服务更加精准高效。通过大数据分析和智能预测，我们能更好地把握民生需求，优化资源配置，实现从“人找服务”到“服务找人”的转变。再者，AI还能提升政府决策的科学性，为政策制定提供更全面的数据支持和模拟推演，减少决策盲区。

具体到我的岗位认知，我认为公务员应当成为AI技术的善用者和引导者。一方面，我们要主动学习AI相关知识，了解其基本原理和应用场景，培养数据思维和智能素养。另一方面，我们要坚守以人为本的初心，在运用技术的同时注重人文关怀，确保公共服务始终有温度、有情感。更重要的是，我们要积极参与到AI治理规则的制定中，推动建立符合公共利益的技术伦理规范，让科技发展更好地服务于人民的美好生活。

总之，面对AI时代的到来，公务员岗位不仅不会消失，反而会被赋予新的时代内涵。我们需要的是转变思维、提升能力，将AI作为延伸我们服务手臂的“智能伙伴”，共同构建更加高效、透明、便民的现代政府服务体系。我相信，只要我们能保持开放学习的心态，坚守为民服务的本色，就一定能在科技浪潮中找准定位、实现价值，为推进国家治理体系和治理能力现代化贡献更大力量。

【问题2】

你是教育局的工作人员，有学生家长投诉学生住的宿舍经常停水、水质不清澈、过滤网不及时更换，导致部分学生出现拉肚子的情况。现在领导让你去调查，你该怎么做？

【问题2参考答案】

作为教育局的工作人员，面对学生家长关于宿舍停水、水质不清澈、过滤网更换不及时导致学生健康问题的投诉，我深感责任重大。这不仅关系到学生的基本生活保障，更直接影响到他们的身体健康和学习状态。因此，我将以高度的责任心和严谨细致的态度，全面、客观、深入地开展调查工作，确保问题得到有效解决，维护学生的合法权益。

首先，我会立即与投诉的家长取得联系，详细了解具体情况。通过耐心倾听，我会记录下停水的具体时间、频率、持续时间，水质不清澈的表现形式，过滤网更换的具体问题，以及学生拉肚子的症状、人数、时间等关键信息。同时，我会安抚家长的情绪，表达教育局对此事的高度重视，并承诺将尽快调查核实、妥善处理。在此基础上，我会查阅相关管理规定，明确学校在水务管理、宿舍设施维护方面的职责要求，为后续调查提供政策依据。

其次，我会迅速前往涉事学校进行实地调查。在调查过程中，我将采取多种方式全面收集信息：一是实地查看学生宿舍的供水设施、过滤设备、储水装置等，检查设备是否完好、运行是否正常、过滤网是否及时更换并留有记录；二是随机走访宿舍学生，与他们面对面交流，了解停水和水质的真实情况，以及是否有拉肚子等不适症状，并做好详细记录；三是与宿舍管理员、后勤部门负责人、校医等进行座谈，了解学校日常的水务管理流程、过滤网更换周期、应急预案以及近期学生健康情况报告，核实家长反映的问题是否属实。

在掌握第一手资料后，我会对收集到的信息进行综合分析。如果调查发现确实存在管理疏漏，比如过滤网更换不及时、水质监测不到位、应急预案不完善等问题，我将立即向学校反馈，督促其限期整改。同时，我会建议学校建立定期检查机制，加强水质监测频率，公开过滤网更换记录，确保学生用水安全透明。如果问题涉及更深层次的设施老化或供水系统缺陷，我将协调学校与相关部门沟通，争取资金支持进行升级改造。此外，

我还会建议学校加强对学生的健康教育，提高他们的卫生意识。

最后，我会将整个调查过程、发现的问题、整改措施以及后续建议形成书面报告，及时向领导汇报。在报告中，我会提出建立长效监督机制的建议，例如将学校水务管理纳入日常检查范围，定期抽查水质，公开投诉渠道，确保类似问题不再发生。同时，我会主动联系投诉家长，反馈调查结果和处理情况，听取他们的意见和建议，真正做到件件有着落、事事有回音。通过这次调查，我希望不仅能解决眼前的问题，更能推动学校后勤管理水平的提升，为学生创造一个安全、健康、和谐的学习生活环境。

【问题3】

单位计划在周末组织一次团建活动，在活动筹备中，同事小王和老张有抱怨情绪。同事小王是一名新人，他说自己与周围同事不熟，既要工作，又要让他表演节目，他不太想去；同事老张也抱怨道：“平时工作就很多，现在又要利用节假日搞团建，这不就相当于变相加班吗？”作为科室负责人，你该怎么办？

【问题3参考答案】

作为科室负责人，面对小王和老张在团建活动筹备中的抱怨情绪，我深知这不仅是个人情绪的流露，更可能影响到团队的整体氛围与凝聚力。因此，我会以理解、沟通和调整为原则，积极应对这一情况，确保团建活动既能达到预期效果，又能真正成为团队成员放松身心、增进感情的契机。

首先，我会分别与小王和老张进行私下沟通，倾听他们的具体想法和顾虑。对于小王，作为新人，他可能对团队环境尚不熟悉，感到融入困难，同时对于表演节目存在心理压力。我会肯定他近期的工作表现，并表达理解他的不安，说明团建活动正是为了帮助新同事更快地融入集体，建立信任关系。同时，我会询问他的兴趣特长，是否愿意以更轻松的方式参与，比如协助后勤或主持环节，而非强制表演，从而减轻他的负担。对于老张，作为资深同事，他可能因工作繁忙而对占用休息时间有所抵触。我会感谢他长期以来对工作的付出，并承认当前工作压力的现实性，解释团建活动的初衷是缓解压力、提升团队协作效率，而非变相加班。我会征求他的建议，如何调整活动形式或时间，使其更符合大家的需求。

其次，在充分了解两位同事的反馈后，我会召集活动筹备小组开会，重新评估团建方案。考虑到小王的融入需求和老张的时间顾虑，我建议对活动内容进行优化。例如，减少强制性表演环节，增加自由交流、团队游戏等轻松互动项目，让新老同事都能在自然氛围中建立联系；同时，调整活动时间，尽量避开完整节假日，选择半天或非工作时间段进行，或者与工作安排协调，避免增加额外负担。此外，我会强调团建活动的自愿参与原则，尊重个人选择，但也会鼓励大家从团队建设的长远利益出发，积极参与。

最后，我会在科室内部进行公开沟通，说明团建活动的调整方案，并重申其意义在于增强团队凝聚力、促进工作协同。我会邀请小王和老张分享他们的想法，以带动其他同事的参与热情。活动结束后，我会收集反馈，总结经验，确保未来类似活动更能贴合团队实际需求。通过这一系列举措，我希望能化解抱怨情绪，营造一个包容、和谐的工作环境，让团建活动真正成为团队发展的助力而非负担。