

新疆区考面试题（补录）（司法厅监狱岗）（网络版）2024年10月29日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，“盖章打卡式旅游”越来越流行，这种旅游方式就是指在旅行过程中每到一个地方都要收集当地特色文旅章进行打卡盖章。有人说这种旅游方式会导致游客在旅途中忙于奔波打卡。你怎么看？

【问题1参考答案】

近年来，“盖章打卡式旅游”作为一种新兴的旅游方式，确实吸引了不少游客的参与。这种旅游方式通过收集各地特色文旅章，不仅为旅行增添了趣味性，也让游客在旅途中有了更多的互动和体验。然而，正如题目中所提到的，有人担忧这种旅游方式会导致游客在旅途中忙于奔波打卡，从而忽略了旅行的本质。对此，我认为我们应该从多个角度来全面看待这一现象。

首先，从积极的一面来看，“盖章打卡式旅游”为游客提供了一种全新的旅行体验。它不仅能够激发游客探索未知的兴趣，还能够促进游客与当地文化的互动，增加旅行的深度和广度。此外，这种旅游方式也为当地旅游业带来了新的发展机遇，通过设计和推广特色文旅章，可以吸引更多游客前来打卡，从而带动当地经济的发展。

然而，从另一方面来看，过度追求打卡确实可能导致游客在旅途中疲于奔命，忽略了旅行的真正意义。旅行的本质在于放松身心、体验不同的文化和风景，而不是简单地收集印章。如果游客只是为了打卡而打卡，那么这种旅行方式就失去了其应有的价值和意义。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：首先，旅游部门和景区可以合理设计打卡点，避免设置过多或过于分散的打卡点，以减少游客的奔波。其次，可以通过宣传和教育，引导游客正确理解“盖章打卡式旅游”的意义，鼓励他们在打卡的同时，也要深入体验当地的文化和风景。最后，游客自身也应该调整心态，合理安排行程，确保旅行既有趣味性，又不失深度。

总之，“盖章打卡式旅游”作为一种新兴的旅游方式，既有其独特的魅力，也存在一定的局限性。我们应该以开放的心态去接受它，同时也要理性地看待和引导它的发展，使之成为丰富我们旅行体验的一种有益补充。

【问题2】

你单位想邀请抗美援朝老战士来讲讲当年的红色故事，让党员干部们接受红色精神的洗礼。如果领导交给你来负责，你会怎么组织？

【问题2参考答案】

组织抗美援朝老战士讲述红色故事的活动，不仅是一次深刻的历史教育，更是一次精神的洗礼。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保活动顺利进行并达到预期效果。

首先，我会与老战士或其家属进行沟通，了解他们的意愿和身体状况，确保他们能够参与此次活动。同时，我会详细了解老战士的经历和故事，以便更好地安排活动内容和形式。这一步骤至关重要，因为它直接关系到活动的真实性和感染力。

其次，我会根据老战士的故事和单位的具体情况，设计活动的具体流程。活动可以包括老战士的讲述、互动问答、观看相关历史资料等环节，以丰富活动形式，增强参与感。我会特别注意活动的时长和节奏，确保既能让老战士充分表达，又能让党员干部们保持高度的兴趣和注意力。

接着，我会做好活动的宣传工作。通过单位内部的通知、海报等方式，提前告知党员干部们活动的时间、地点和意义，激发他们的参与热情。同时，我也会利用社交媒体等平台，扩大活动的影响力，让更多的人了解和学习抗美援朝精神。

在活动当天，我会确保场地布置得当，音响、投影等设备运行正常，为老战士和参与者创造一个舒适的环境。我会安排专人负责接待老战士，确保他们的安全和舒适。同时，我也会准备一些纪念品，表达单位对老战士的敬意和感谢。

最后，活动结束后，我会组织党员干部们进行讨论和反思，分享他们的感受和收获。这不仅能够加深他们对红色精神的理解，也能够促进团队内部的交流和凝聚力。同时，我会收集活动的反馈，总结经验教训，为今后类似活动的组织提供参考。

通过以上步骤，我相信这次活动不仅能够让党员干部们深刻感受到抗美援朝精神的伟大，也能够激发他们在工作中发扬这种精神，为国家 and 人民做出更大的贡献。

【问题3】

因单位同事们公文写作不够规范，你单位准备组织为期3天的公文写作培训。但同事们因工作繁忙，参加的积极性并不高，对此，你作为活动负责人，会怎么处理？

【问题3参考答案】

面对同事们因工作繁忙而对公文写作培训积极性不高的情况，作为活动负责人，我认为首先需要理解同事们的实际困难和需求，然后通过多种方式激发他们的参与热情，确保培训活动能够顺利进行并达到预期效果。

首先，我会与同事们进行沟通，了解他们不愿意参加培训的具体原因。可能是因为培训时间安排与工作冲突，或者是培训内容与他们的实际工作需要不符。通过沟通，我可以更准确地把握问题的根源，从而有针对性地调整培训计划。

其次，我会考虑调整培训的时间和形式，以尽量减少对同事们工作的影响。例如，可以将培训时间安排在工作相对轻松的时段，或者采用线上培训的方式，让同事们可以根据自己的时间安排灵活参与。此外，还可以将培训内容分成几个模块，同事们可以根据自己的需要选择参加部分模块，而不是必须全程参与。

为了提高培训的吸引力，我会邀请有经验的公文写作专家或内部资深同事担任讲师，确保培训内容既实用又有深度。同时，我会在培训中增加互动环节，如案例分析、小组讨论等，让同事们在参与过程中能够实际运用所学知识，增强学习的趣味性和实用性。

最后，我会通过多种渠道宣传培训的重要性和意义，帮助同事们认识到规范公文写作对个人职业发展和单位工作效率提升的重要性。可以通过内部邮件、公告栏、微信群等方式，分享一些因公文不规范导致问题的案例，以及规范公文写作带来的好处，从而激发同事们参与的积极性。

总之，作为活动负责人，我会通过理解同事们的需求、灵活调整培训安排、提高培训质量和加强宣传引导等多种方式，努力提升同事们参与公文写作培训的积极性，确保培训活动取得实效。