

新疆生产建设兵团面试题（执法岗）（网络版）2025年5月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

魏文王问名医扁鹊：“你们家兄弟三人都精通医术，到底哪一位最好？”扁鹊答道：“长兄最好，中兄次之，我最差。”文王又问：“那么为什么你最出名？”扁鹊回答：“我长兄治病，是在病情发作之前进行治疗。由于一般人不知道他能提前铲除病因，所以他的名气无法传开，只有我们家的人才知道。我中兄治病，是在病情初起时进行治疗。由于大家认为他只治轻微的小病，所以他的名气仅限于本乡。而我扁鹊治病，是在病情严重时进行治疗。一般人看到我在经脉上穿针放血、在皮肤上敷药做大手术，因此认为我的医术高明，名声才因此响遍全国。”请问，这个故事对执法工作有什么启示？

【问题1参考答案】

扁鹊三兄弟的故事，如同一面穿越千年的明镜，映照出执法工作的深刻哲理。它启示我们，真正的执法智慧不仅在于雷霆万钧的‘事后惩处’，更在于润物无声的‘事前预防’和见微知著的‘事中化解’。这要求执法者必须具备‘治未病’的战略眼光，将工作重心前移，从根源上消解矛盾，守护社会的长治久安，这才是执法为民的最高境界。

故事的精髓在于揭示了不同执法层次的境界差异。扁鹊长兄代表的是最高层次的‘预防性执法’，即在违法行为尚未发生或社会矛盾尚未激化时，通过普法教育、风险预警、制度完善等方式，提前介入，防患于未然。这好比我们优秀的社区民警，他们常年扎根基层，通过调解邻里纠纷、排查安全隐患、开展反诈宣传，将大量潜在的社会风险化解在萌芽状态，虽然他们的工作看似平凡，不常出现在聚光灯下，却是社会和谐最坚实的基石。中兄代表的是‘早期干预性执法’，即在问题初露端倪、影响尚小时，迅速响应，精准施策，防止小问题演变成大事件。例如，市场监管部门对轻微违规行为及时发出行政指导或警示，既能纠正错误，又能避免企业陷入更严重的违法境地。而扁鹊代表的‘末端惩治性执法’，虽然声势浩大、震慑力强，是社会正义的最后防线，但往往意味着损害已经造成，治理成本最高，社会代价也最大。

为何现实中‘扁鹊式’的执法更容易被看见和称道？一方面，严峻的后果和激烈的冲突更具视觉冲击力和传播力，容易吸引公众和媒体的关注。另一方面，预防和早期干预工作成效的‘隐性’特征，使其价值难以被量化感知，需要更科学的考核评价体系来彰显。此外，预防性执法对执法者的专业素养、群众工作能力和科技应用水平提出了更高要求，其成效的显现也往往需要更长的周期和耐心。

因此，推动执法工作向‘长兄’和‘中兄’的境界迈进，需要多管齐下。首先，要革新执法理念，树立‘预防为主、防治结合’的导向，将资源更多投向基层和前端。其次，要完善考核机制，不仅考核破案数、处罚量，更要考核辖区发案率下降、矛盾纠纷调解成功率、群众安全感满意度等预防性指标。再次，要拥抱科技赋能，运用大数据、人工智能预测犯罪热点和风险点，实现精准预防和智能预警。最后，要加强普法宣传与共治，提升全民法治素养，鼓励公众参与社会治理，构建源头防控的铜墙铁壁。

总而言之，扁鹊的谦逊道出了执法工作的真谛：最高明的‘医术’是让人不生病，最卓越的执法是让人社会不起纷争、少发案件。我们当以此为镜，努力追求那‘于无声处听惊雷，于未病时施良方’的治理智慧，将执法为民的初心，化作未雨绸缪的行动，在平凡的坚守中书写平安的传奇，让法治的阳光不仅照亮惩恶的利剑，更温暖预防的堤坝，最终绘就一幅矛盾消弭于无形、正义彰显于日常的盛世图景。

【问题2】

某地市场监督管理部门计划在辖区内开展一次普法活动，但面临三个问题：①小工厂参与积极性不高；②工厂种类繁多，需要采用多样化的方式普及知识和法律；③新技术、新设备的出现带来了许多新问题。如果你是此次活动的负责人，如何处理这三个问题？请谈谈你的思路。

【问题2参考答案】

作为此次普法活动的负责人，面对小工厂参与积极性不高、工厂种类繁多需多样化普法、以及新技术新设备带来的新问题这三个挑战，我将以系统性思维和创新性方法，统筹推进普法工作，确保活动取得实效。我的总体思路是：以问题为导向，精准施策；以需求为牵引，分类指导；以创新为驱动，与时俱进。通过构建“政府引导、企业主体、社会参与”的普法新格局，实现普法活动从“要我学”到“我要学”的转变，从“大水漫灌”到“精准滴灌”的升级，从“被动应对”到“主动防范”的跨越。

针对小工厂参与积极性不高的问题，我将深入剖析其背后的原因。小工厂往往规模小、人员少、生产任务重，可能认为普法活动与生产经营关系不大，或是担心普法会暴露自身问题。因此，首先要转变工作思路，变“管理”为“服务”。我们将主动上门走访，倾听小工厂的实际困难和法律需求，将普法内容与其切身利益紧密挂钩。例如，重点宣传《产品质量法》、《安全生产法》、《劳动合同法》等与其日常经营息息相关的法律法规，通过讲解因不懂法而遭受处罚或引发纠纷的真实案例，让其直观感受到“法律是护身符，而非紧箍咒”。同时，我们将创新激励机制，对积极参与普法活动、并在后续检查中表现良好的小工厂，给予一定的政

策倾斜或正面宣传，树立典型，激发其内生动力。

面对辖区内工厂种类繁多、业态复杂的现状，一刀切的普法模式必然效果有限。我将秉持“分类施策、精准普法”的原则。首先，组织力量对辖区工厂进行摸底排查，按行业类型（如食品加工、机械制造、纺织服装等）、规模大小、风险等级等进行科学分类。在此基础上，设计差异化的普法“套餐”。对于劳动密集型企业，重点普及劳动合同、工伤保险等法律；对于涉及特种设备的企业，强化《特种设备安全法》的宣讲；对于食品生产企业，则深入解读《食品安全法》的最新要求。在普法形式上，也要力求多样化：对大型企业，可以组织专题法治讲座、模拟法庭或知识竞赛；对中小微企业，更多采用送法入企、以案释法、发放通俗易懂的普法手册等方式；还可以利用行业商会、协会的平台，开展行业性集体普法，提高效率。

新技术、新设备的广泛应用，催生了诸如数据安全、平台用工、人工智能伦理、新能源设备监管等新的法律问题。这要求我们的普法活动必须与时俱进，具备前瞻性。我将组建一个由市场监管业务骨干、法律专家、技术专家构成的顾问团队，共同研究梳理新技术、新业态带来的法律风险点和监管空白。普法内容上，要及时纳入《网络安全法》、《数据安全法》、《电子商务法》等相关法律法规，以及国家关于新产业、新模式的规范性文件。在方法上，要善于运用新技术来普法。例如，制作短视频、动漫、H5页面等新媒体普法产品，通过微信公众号、短视频平台推送；开发法律知识问答小程序或线上模拟测试，增加普法的趣味性和互动性；对于涉及复杂技术的问题，可以举办“技术+法律”融合的沙龙或研讨会，邀请企业和专家共同探讨，在交流中普及法律知识，提升企业应对新风险的能力。

综上所述，处理这三个问题，核心在于转变理念、精准对接、创新方法。我将通过前期深入调研掌握实情，中期精心组织分类推进，后期注重反馈巩固成效，形成普法工作的闭环管理。最终目标是让法律知识真正入脑入心，转化为企业规范经营、防范风险的实际行动，为营造辖区法治化、便利化的营商环境奠定坚实基础，实现法律效果与社会效果的统一。

【问题3】

同事作为生态执法人员，在执法过程中发现一辆货车尾气超标，存在严重污染行为，便要求司机第二天到单位填写相关笔录并接受处罚。然而，当司机来到单位时，你的同事不在场。司机情绪激动，指责你同事之前的执法行为不当，并抱怨工作效率低下。作为带班人员，你会如何处理？

【问题3参考答案】

面对司机因同事不在场而情绪激动、质疑执法公正性的突发情况，作为带班人员，我深知这不仅是一次简单的群众接待，更是展现政府公信力、维护执法权威、化解社会矛盾的关键时刻。我的处理原则是：既要坚持依法办事的刚性，又要体现服务为民的柔性；既要维护同事执法的正当性，又要积极回应群众的合理关切。我会以沉着冷静的态度、专业高效的行动，将这次潜在的冲突转化为一次展示政府良好形象、增进群众理解信任的契机。

首先，我会立即上前，主动表明身份，以平和而尊重的态度安抚司机情绪。我会请司机到接待室或相对安静的区域就坐，并递上一杯水，通过这种人性化的关怀，为后续沟通创造一个相对理性的氛围。我会认真倾听司机的所有抱怨和指责，不打断、不辩解，让他充分表达诉求。在倾听过程中，我会通过点头、眼神交流等方式，让他感受到被重视。这不仅是情绪疏导的必要步骤，也是全面了解情况、找准问题症结的基础。通过倾听，我能判断司机激动的核心原因是程序上的等待不便，还是对处罚本身有异议，或是对执法过程有误解。

其次，在司机情绪平复后，我会依据事实和法律，进行清晰、耐心的解释说明。对于同事不在场的情况，我会诚恳致歉，说明可能的原因（如外出执行紧急任务等），并承诺立即联系同事或由我本人先行接手处理，绝不让群众白跑一趟。对于司机质疑的执法行为，我会调取同事的执法记录或初步报告，向司机解释尾气超标的判定标准、执法程序的合法性以及处罚的依据。我会用通俗易懂的语言，说明超标排放对大气环境的危害，以及法律规定的必要性，争取司机的理解。如果司机对事实认定有异议，我会告知其享有陈述、申辩的权利，并可依法申请复核。

再次，我会迅速采取行动，高效解决问题。在权限范围内，我会立即着手为司机办理相关手续。如果我能直接处理笔录和处罚事宜，我会在严格依法的前提下，尽快办理，减少司机等待时间。如果需要同事亲自处理，我会立即通过电话、微信等方式联系同事，了解其返回时间或获取授权，并向司机明确告知后续安排和时间节点。整个过程我会保持透明，让司机知晓每一步进展。同时，我会反思单位内部工作衔接的流程，建议建立执法人员外出报备和AB岗互补机制，避免类似情况再次发生。

最后，我会以此事为契机，进行延伸服务与关系修复。处理完具体事务后，我会再次感谢司机对我们工作的监督，并欢迎他今后通过正规渠道反映问题。我会向他宣传环保法规和车辆维护知识，引导其主动减少污染排放。更重要的是，我会将此次事件及处理过程记录下来，事后与同事进行沟通，如果同事的执法方式确有可改进之处，我会善意提醒；如果完全是误会，则统一口径，共同维护执法队伍的团结与形象。通过这次处理，我的目标是：既让违法行为得到应有纠正，维护法律尊严；又让群众在感受到法律刚性的同时，体会到服务的

温度，从而化解怨气，增进对政府工作的认同与支持。