

新疆生产建设兵团面试题（网络版）2018年6月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

各个城市的人才引进已经进入了白热化阶段，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今全球化竞争日益激烈的背景下，各个城市的人才引进确实已经进入了白热化阶段。这一现象反映了人才作为推动经济社会发展核心资源的重要性，同时也暴露出城市发展中高端人才的渴求与争夺。我认为，这种现象既是机遇也是挑战，我们需要从多角度进行深入分析和理性对待。

首先，人才引进的白热化竞争背后，是城市转型升级和高质量发展的内在需求。随着经济结构的调整和产业升级的推进，高端人才成为推动创新驱动发展的关键力量。各城市通过提供优厚的待遇和政策吸引人才，旨在构建人才高地，以此带动本地经济和社会的全面发展。然而，这种竞争也带来了人才资源的过度集中，可能导致区域发展的不平衡加剧。

其次，人才引进的竞争也反映了当前人才培养和留存机制的不足。许多城市在引进外来人才的同时，忽视了本地人才的培养和激励，导致人才流失和浪费。此外，一些城市在人才引进政策上存在同质化现象，缺乏针对性和差异化，难以真正吸引和留住适合自身发展需求的人才。

针对上述问题，我认为各城市在人才引进上应采取更加多元化和差异化的策略。一方面，应加大对本地人才培养的投入，建立完善的人才培养和激励机制，激发本地人才的创新活力。另一方面，应根据城市的发展定位和产业需求，制定更加精准的人才引进政策，避免盲目跟风和资源浪费。同时，还应加强城市间的合作与协调，促进人才资源的合理流动和优化配置。

总之，人才引进的白热化竞争是当前城市发展中的一个重要现象，它既带来了机遇也提出了挑战。面对这一现象，我们既要有开放包容的心态，积极吸引和利用好外来人才，也要注重内部人才的培养和激励，实现人才资源的可持续发展。只有这样，才能在激烈的竞争中脱颖而出，实现城市的长期繁荣和稳定发展。

【问题2】

单位准备使用新媒体和群众沟通，听取民意，领导交给你安排，你会怎么做？

【问题2参考答案】

在接到领导交办的这项任务时，我首先会明确新媒体在当今社会中的重要性。新媒体不仅是信息传播的快速通道，更是政府与群众沟通的桥梁。因此，我会从以下几个方面着手，确保这项工作能够高效、有序地进行。

首先，我会进行市场调研，了解当前最受欢迎的新媒体平台有哪些，以及这些平台的用户群体特征。这样可以帮助我们选择最适合与群众沟通的平台，比如微博、微信公众号、抖音等。同时，我也会研究其他单位或政府机构在新媒体运营上的成功案例，借鉴他们的经验。

其次，我会组建一个专业的新媒体运营团队。这个团队不仅需要具备新媒体运营的专业知识，还需要有良好的沟通能力和政治敏感性。团队成员将负责内容的策划、编辑、发布以及与群众的互动。我会确保团队成员都经过严格的培训，熟悉相关的法律法规和政策要求。

接着，我会制定详细的新媒体运营计划。这个计划包括内容发布频率、互动机制、危机应对策略等。内容上，我会确保发布的信息既有政策解读，也有民生热点，形式多样，包括文字、图片、视频等，以吸引不同群体的关注。互动机制上，我会设立专门的反馈渠道，鼓励群众提出意见和建议，并及时回应。

然后，我会注重数据的分析和反馈。通过定期分析新媒体平台的数据，比如阅读量、点赞量、评论量等，我们可以了解群众的需求和偏好，及时调整运营策略。同时，我也会定期向领导汇报工作进展，确保工作的透明度和有效性。

最后，我会建立一套完善的监督和评估机制。这套机制不仅包括内部的质量控制，还包括外部的群众满意度调查。通过不断的监督和评估，我们可以及时发现问题，不断优化工作流程，提升服务质量。

总之，通过以上步骤，我相信我们能够有效地利用新媒体平台，与群众建立良好的沟通机制，真正做到听取民意、服务群众。

【问题3】

你和同事工作对接出现问题，导致一名办事群众多跑了一趟，反映到了领导那里，同事推卸责任，你怎么办？

【问题3参考答案】

在面对与同事工作对接出现问题，导致办事群众多跑了一趟，并且同事推卸责任的情况时，我认为首先需

要保持冷静和理性，以积极的态度去解决问题。这种情况下，关键是要以群众利益为重，同时维护团队的和谐与工作的正常进行。

首先，我会立即与同事进行沟通，了解问题的具体情况和原因。在沟通中，我会保持开放和诚恳的态度，避免指责和争执，目的是为了找到问题的根源，而不是追究责任。通过有效的沟通，我们可以共同回顾工作流程，找出对接中出现问题的环节，从而避免类似问题的再次发生。

其次，我会主动联系那位办事群众，向其表达诚挚的歉意，并解释问题的原因和我们已经采取的解决措施。同时，我会确保群众的问题得到及时和妥善的解决，尽可能减少其不便。这种主动沟通和解决问题的态度，不仅能够挽回群众的信任，也能体现我们公务员的责任感和服务意识。

然后，我会向领导如实汇报整个事件的经过和我们采取的解决措施。在汇报中，我会客观陈述事实，不回避问题，也不推卸责任。同时，我会表达我们团队从这次事件中吸取的教训和改进的措施，展现我们积极面对问题、勇于改进的态度。

最后，我会与同事一起，反思这次事件，总结经验教训，优化工作流程，提高工作效率和质量。我们可能会考虑建立更加明确的工作对接机制，或者增加沟通的频率和深度，以确保类似问题不再发生。通过这样的反思和改进，我们不仅能够提升个人的工作能力，也能增强团队的协作效率。

总之，面对工作中的问题和挑战，我们应该以积极的态度去面对和解决，始终把群众利益放在首位，同时注重团队的和谐与协作。通过有效的沟通、诚恳的态度和切实的改进措施，我们能够将问题转化为进步的机会，不断提升我们的服务质量和效率。