

江苏省考面试题（结构化小组）（网络版）2023 年3月11日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地开展美丽乡村推选活动，请对下面三个候选村进行排序并说明理由。

A村：有民俗特色，生态宜居，环境优美，是网红打卡地。

B村：基础设施完善，产业兴旺，村民幸福感强。

C村：邻里和谐，乡风文明。

【问题1参考答案】

在美丽乡村推选活动中，对A村、B村、C村进行排序时，我认为应将B村排在第一位，A村排在第二位，C村排在第三位。这样的排序是基于美丽乡村建设的核心目标，即实现乡村的全面振兴，包括经济、生态、文化等多个方面的综合发展。

首先，B村之所以排在第一位，是因为它基础设施完善，产业兴旺，村民幸福感强。基础设施的完善是乡村发展的基础，能够为村民提供便利的生活条件，同时也是吸引外来投资和人才的关键。产业兴旺则直接关系到村民的经济收入和生活水平的提升，是实现乡村振兴的核心动力。村民幸福感强，反映了村庄发展的成果已经惠及广大村民，这是美丽乡村建设的最终目的。

其次，A村排在第二位，是因为它有民俗特色，生态宜居，环境优美，是网红打卡地。民俗特色和优美的环境是乡村文化的重要组成部分，能够吸引游客，促进乡村旅游的发展，从而带动当地经济的增长。生态宜居则体现了乡村与自然和谐共生的理念，是可持续发展的重要方面。然而，相比于B村，A村在产业兴旺和村民幸福感方面可能略显不足，因此排在第二位。

最后，C村排在第三位，是因为它邻里和谐，乡风文明。邻里和谐和乡风文明是乡村社会和谐稳定的重要标志，也是美丽乡村建设中不可或缺的一部分。然而，相比于前两个村庄，C村在经济和生态方面的发展可能不够突出，因此在排序中位于最后。但这并不意味着C村的价值不高，相反，它的优点在美丽乡村建设中同样重要，只是在综合比较中稍显不足。

综上所述，美丽乡村的推选应当综合考虑经济、生态、文化等多个方面的因素。B村因其在经济和村民幸福感方面的突出表现排在第一位，A村因其在文化和生态方面的优势排在第二位，C村则因其在社会和谐方面的贡献排在第三位。这样的排序既体现了美丽乡村建设的全面性，也突出了不同村庄的特色和优势。

【问题2】

某地为推动工业旅游产业发展，想要开发打造工业旅游产品，以下是几种方案。

第一，加强对工业旅游产品的宣传。

第二，升级工业产业，打造更多工业旅游产品。

第三，加强与某些景区的合作，推进工业旅游产品景区式运营。

请在上述做法中选择你认为最佳的一项，并说明理由。

【问题2参考答案】

在推动工业旅游产业发展的过程中，我认为最佳的选择是升级工业产业，打造更多工业旅游产品。这一方案不仅能够从根本上提升工业旅游的质量和吸引力，还能够促进工业产业的转型升级，实现经济和社会的双重效益。

首先，升级工业产业是打造高质量工业旅游产品的基础。工业旅游的核心在于展示工业生产的魅力和工业文化的深厚底蕴。只有工业产业本身具有先进的技术、独特的生产工艺和丰富的文化内涵，才能吸引游客的兴趣。通过升级工业产业，可以引入更多的高科技元素和创新设计，使工业生产过程更加透明化、互动化，从而提升游客的体验感和参与感。

其次，打造更多工业旅游产品能够丰富旅游市场的供给。当前，旅游市场的竞争日益激烈，游客的需求也日益多样化。单一的工业旅游产品难以满足不同游客的需求。通过开发多样化的工业旅游产品，如工业博物馆、工业遗址公园、工业体验中心等，可以吸引更多不同兴趣和年龄段的游客，扩大工业旅游的市场覆盖面。

最后，升级工业产业和打造更多工业旅游产品能够促进地方经济的可持续发展。工业旅游不仅能够带动旅游业的发展，还能够促进工业产品的销售和品牌的建设。通过工业旅游，企业可以展示其产品的生产过程和品质保证，增强消费者的信任和忠诚度。同时，工业旅游还能够创造更多的就业机会，促进地方经济的多元化发展。

相比之下，虽然加强对工业旅游产品的宣传和加强与某些景区的合作也是推动工业旅游发展的有效手段，但它们更多是辅助性的措施。宣传可以提升工业旅游的知名度，但如果没有高质量的产品作为支撑，宣传的效果将大打折扣。与景区的合作可以扩大工业旅游的影响力，但如果工业旅游产品本身缺乏吸引力，合作的效果也将有限。因此，升级工业产业，打造更多工业旅游产品，是从根本上推动工业旅游产业发展的最佳选择。

【问题3】

某单位要加强内部考核，办公室正在讨论内部考核方法，有三位同事对此发表了自己的看法。

老王说：“考核太多会招致同事们的埋怨。”

小李说：“考核应该放低标准，但我担心领导说咱们不求上进。”

老赵说：“我前提过很多建议，从来没有得到回应，现在不想提了。”

请从上述人员中任意选择一位进行沟通，请现场模拟。

【问题3参考答案】

面对这道题目，我选择与老赵进行沟通。老赵的言辞中透露出一种无奈和失望，这种情绪如果得不到妥善处理，不仅会影响他个人的工作积极性，还可能对整个团队的士气产生负面影响。因此，与老赵的沟通需要特别注重理解和鼓励，同时也要给予他实际的反馈和支持。

首先，我会表达对老赵过去贡献的认可。我会说：‘老赵，我了解到您在过去提出了很多建议，这显示了您对工作热情和对单位的关心。您的这种主动性和责任感是非常值得肯定的。’这样的开场白能够让老赵感受到他的努力是被看见和 appreciated 的，从而缓解他的负面情绪。

接着，我会探讨老赵感到建议未被回应的原因。我会说：‘我理解您可能感到失望，因为您的建议似乎没有得到回应。我们可以一起探讨一下，是不是在建议的传达或反馈机制上存在一些可以改进的地方？’这样不仅能够帮助老赵理解现状，也能够引导他参与到解决问题的过程中来。

然后，我会提出具体的改进措施。我会说：‘为了确保每一位同事的建议都能得到充分的考虑和回应，我们可以建立一个更加透明的反馈机制，比如定期召开建议反馈会议，或者在内部平台上公开建议的处理进度。您觉得这样的方式怎么样？’通过提出具体的解决方案，可以让老赵看到改变的可能性，从而重新激发他的参与热情。

最后，我会鼓励老赵继续提出建议。我会说：‘您的经验和见解对我们单位来说非常宝贵。希望您不要因为过去的经历而放弃提出建议。我们真的很需要像您这样有想法、有经验的同事的参与。’这样的鼓励能够帮助老赵重建信心，重新投入到工作中去。

通过这样的沟通，我相信不仅能够解决老赵个人的问题，也能够为整个单位创造一个更加开放和包容的工作环境，从而促进团队的和谐与发展。