

江苏省选调生面试题（定向面对名校）（网络版）2019年1月4日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

你认为青年干部需要的两个品质、素质是什么？为什么？

【问题1参考答案】

在公务员的面试中，青年干部所需的品质和素质是一个常被提及的话题。我认为，青年干部最需要的两个品质是责任感和创新精神。这两个品质不仅能够帮助青年干部在工作中取得优异的成绩，还能够为他们的职业生涯奠定坚实的基础。

首先，责任感是青年干部不可或缺的品质。公务员的工作直接关系到国家和人民的利益，没有强烈的责任感，就难以承担起这份重任。责任感体现在对工作的认真负责、对人民的深厚感情以及对国家的忠诚。例如，焦裕禄同志就是责任感极强的典范，他在兰考县工作期间，不顾个人病痛，带领群众治理风沙、盐碱、内涝，最终牺牲在工作岗位上。他的事迹告诉我们，只有具备强烈的责任感，才能在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。

其次，创新精神是青年干部适应新时代要求的必备素质。随着社会的快速发展，传统的管理模式和工作方法已经难以满足新时代的需求。青年干部必须具备创新精神，勇于尝试新方法、新思路，才能在工作中取得突破。比如，浙江省的“最多跑一次”改革，就是青年干部勇于创新的结果。这一改革极大地提高了政府服务的效率，赢得了群众的广泛好评。这充分说明，创新精神是推动工作进步的重要动力。

总结来说，责任感和创新精神是青年干部成长道路上不可或缺的两个品质。责任感让我们不忘初心，牢记使命；创新精神让我们与时俱进，开拓进取。只有将这两者结合起来，青年干部才能在新时代的征程中，更好地服务于人民，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的力量。

【问题2】

让你策划一个青年干部论坛，怎么策划？

【问题2参考答案】

策划一个青年干部论坛，首先要明确论坛的目标和意义。青年干部是党和国家事业发展的生力军，通过论坛的形式，可以为他们提供一个交流思想、分享经验、提升能力的平台。因此，论坛的策划应当围绕激发青年干部的创新活力、增强他们的责任感和使命感来进行。

在策划过程中，我们需要考虑论坛的主题、形式、内容和参与人员。主题应当紧扣时代脉搏，如“新时代青年干部的使命与担当”，既体现时代要求，又激发青年干部的思考。形式上，可以采用主题演讲、圆桌讨论、案例分析等多种形式，确保活动的互动性和参与性。内容上，应当涵盖政策解读、领导力培养、团队协作等多个方面，全面提升青年干部的综合素质。参与人员方面，除了青年干部本身，还可以邀请有经验的领导干部、专家学者参与，为论坛增添深度和广度。

论坛的组织和实施也是策划中的关键环节。我们需要制定详细的活动流程，确保每个环节都能顺利进行。同时，要做好宣传工作，通过多种渠道吸引更多的青年干部参与。此外，还要考虑到论坛的后续影响，比如通过建立线上交流平台，延续论坛的讨论和成果分享，形成长效机制。

最后，论坛的评估和反馈也不容忽视。通过问卷调查、面对面访谈等方式，收集参与者的意见和建议，为今后类似活动的策划提供参考。总之，策划青年干部论坛是一项系统工程，需要我们从目标设定到实施细节，全方位考虑，确保论坛的成功举办和实效性。