

江西省定向选调生面试题（网络版）2025年1月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

江西省第十五届委员会第七次全体会议指出，要聚焦构建高水平社会主义市场经济体制、发展全过程人民民主、建设文化强省、提高人民生活品质、建设美丽江西、建设更高水平平安江西、提高党的领导水平，进一步全面深化改革。请谈谈你对江西省委战略决定的理解，并结合工作实际谈谈你该怎么做？

【问题1参考答案】

江西省委第十五届七次全会提出的战略决定，是立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的深邃思考与务实部署，体现了省委对江西未来发展方向的精准把握和系统谋划。这一决定以“七个聚焦”为核心，涵盖了经济体制、民主政治、文化建设、民生福祉、生态文明、社会治理和党的领导等关键领域，构成了一个相互关联、相互支撑的有机整体。它不仅是推动江西高质量发展的行动纲领，更是践行以人民为中心发展思想的具体体现，彰显了省委深化改革、锐意进取的坚定决心和历史担当。

从构建高水平社会主义市场经济体制来看，这要求我们进一步破除体制机制障碍，优化营商环境，激发各类市场主体活力，为江西经济注入更强劲的内生动力。发展全过程人民民主，则强调在党的领导下，拓宽民主参与渠道，保障人民当家作主，使各项决策更好地汇聚民智、反映民意。建设文化强省，旨在挖掘江西深厚的历史文化底蕴，推动红色文化、传统文化与时代精神相融合，增强文化自信，提升江西软实力。提高人民生活品质，聚焦于就业、教育、医疗、社保等民生关切，努力让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

建设美丽江西，是对“绿水青山就是金山银山”理念的生动实践，要求我们坚持生态优先、绿色发展，守护好江西的蓝天碧水净土。建设更高水平平安江西，则着眼于统筹发展与安全，完善社会治理体系，防范化解重大风险，确保社会和谐稳定。提高党的领导水平，是落实所有战略部署的根本保证，必须坚持和加强党的全面领导，不断提升党的建设质量，为改革发展提供坚强政治引领和组织保障。

结合工作实际，作为一名公职人员，我深感责任重大。首先，要深入学习领会省委全会精神，准确把握“七个聚焦”的深刻内涵和实践要求，将其内化为思想自觉和行动自觉。在实际工作中，我将立足本职岗位，积极投身改革实践。例如，在服务市场主体方面，主动对接企业需求，简化办事流程，落实惠企政策，助力营造市场化、法治化、国际化营商环境。在民生服务领域，深入基层倾听群众呼声，用心用情解决群众急难愁盼问题，推动公共服务更加优质均衡。

同时，我将积极参与生态文明建设的具体行动，践行绿色办公、低碳生活，并在职责范围内推动生态环境保护措施落地见效。在维护社会稳定方面，增强风险意识，提高应急处突能力，配合做好矛盾纠纷排查化解工作。最重要的是，要不断加强自身政治建设和能力建设，锤炼忠诚干净担当的政治品格，提升履职尽责的专业素养，确保党的路线方针政策在工作中得到不折不扣的执行。通过一点一滴的扎实努力，为将省委的宏伟蓝图转化为江西大地的生动实践贡献自己的力量。

【问题2】

假如你是江西某县的一名副乡长，为了减轻群众在红白喜事方面的负担，倡导“请客不收礼”，大力推进移风易俗。请问，你会如何开展相关工作？

【问题2参考答案】

作为一名副乡长，面对群众在红白喜事方面的沉重负担，我深感推进移风易俗、倡导“请客不收礼”不仅是落实上级政策的要求，更是回应群众期盼、减轻群众负担、培育文明乡风的重要举措。这项工作涉及传统习俗、人情往来、社会心理等多方面因素，必须系统谋划、稳妥推进，既要注重政策引导，也要尊重群众意愿，在破旧立新中寻求最大公约数，让文明新风吹遍乡村每个角落。

首先，我会深入调研，摸清底数。组织乡村干部、党员代表、村民小组长等成立专项工作组，通过入户走访、召开座谈会、发放问卷等方式，全面了解本乡红白喜事的现状、规模、花费、礼金标准等具体情况，特别是群众反映强烈的“人情债”“面子账”等问题。同时，要倾听不同年龄段、不同家庭条件群众的声音，了解他们对移风易俗的真实想法和顾虑，比如老年人可能更看重传统仪式，年轻人可能希望简化流程，经济困难家庭可能对礼金负担感受更深。只有掌握了第一手资料，才能确保后续工作有的放矢，避免“一刀切”或脱离实际。

其次，我会加强宣传，凝聚共识。移风易俗关键在于转变观念，必须营造浓厚的舆论氛围。利用乡村广播、宣传栏、微信群、新时代文明实践站等载体，广泛宣传“请客不收礼”的好处，如减轻经济压力、净化人际关系、倡导勤俭节约等。可以挖掘和宣传本地主动简办红白喜事、不收礼金的先进典型，用身边事教育身边人。同时，组织乡贤、老党员、退休教师等有威望的人士成立宣讲队，进村入户进行“微宣讲”，用通俗易懂的语言解释政策，耐心细致地做好思想工作，逐步引导群众认识到陈规陋习的危害和新风尚的意义，从“要我改”变为“我要改”。

再次，我会完善机制，示范引领。推动各村将“请客不收礼”、婚事新办、丧事简办等内容纳入村规民约，经过村民代表大会讨论通过，使其成为村民共同遵守的行为规范。指导各村成立红白理事会，由德高望重、热心公益的村民担任成员，负责具体事务的协调、监督和指导，为办事家庭提供流程建议、人员帮忙等服务，避免攀比浪费。更重要的是，要发挥党员干部的“头雁效应”，要求乡村干部、党员带头签订承诺书，自家红白喜事率先做到不收礼、不铺张，并主动接受群众监督。对遵守规定的家庭，可在“文明家庭”“好家风”评选中予以倾斜，形成正向激励。

最后，我会注重疏导，巩固长效。移风易俗非一日之功，可能出现反复或阻力。一方面，要畅通反馈渠道，及时收集群众意见，对执行中的具体问题（如如何界定“不收礼”、如何处理外地亲友等）进行细化指导，避免简单粗暴。另一方面，要丰富群众精神文化生活，通过举办集体婚礼、文明祭祀等活动，提供替代性的情感表达和仪式载体，让群众在参与中感受到新风尚的温情与魅力。定期对工作开展情况进行评估，总结经验，查找不足，不断完善工作方法，确保“请客不收礼”不仅是一阵风，而是能真正扎根乡土、惠及长远的文明之花。

【问题3】

你在基层偏远乡镇工作多年，近期，你的一些同事陆续通过遴选进入上级部门，或跳槽到国企、学校等单位。他们的离开让你产生了一些心理波动。组织部门准备找你谈心，你会说些什么？

【问题3参考答案】

尊敬的领导，感谢组织给予我这次谈心交流的机会。面对同事们的陆续离开，我的内心确实产生了一些波动，既有对同事发展的由衷祝福，也有对自身职业规划的重新思考，更有对基层工作价值的深刻反思。但经过这段时间的自我梳理，我更加清晰地认识到，每个人的职业道路选择不同，而坚守基层同样是一份光荣的使命，是实现个人价值与服务群众相统一的重要途径。

首先，我理解并尊重同事们的选择。他们通过遴选或调动进入新的岗位，既是个人能力的体现，也是组织培养的结果。这恰恰说明了我们的基层是锻炼人才、培养干部的沃土。看到他们的进步，我为他们感到高兴，这也激励着我要不断提升自己的综合素质。同时，他们的离开也让我思考，如何在现有的岗位上更好地发挥光和热。我认为，基层工作虽然条件相对艰苦，但直接面对群众，是政策落实的“最后一公里”，这里的经历是任何机关工作都无法替代的宝贵财富。我在这里积累了丰富的群众工作经验，处理复杂问题的能力得到了切实锻炼，这些都是在书本和机关里难以学到的。

其次，我对自己选择基层的初心进行了回顾。当年选择来到偏远乡镇，就是怀揣着服务基层、扎根群众的理想。这些年来，我见证了乡村的变化，参与了脱贫攻坚、乡村振兴等具体工作，与乡亲们建立了深厚的感情。当看到因为我们的努力，一条路修通了，一个产业落地了，一户群众的生活改善了，那种成就是实实在在的。这种与土地和群众紧密相连的价值感，是推动我继续前行的根本动力。同事的离开是个人职业路径的多元化，但并不意味着基层工作的价值降低。相反，越是需要坚守的地方，越能体现一名党员干部的担当。

最后，我也向组织表达我未来的想法和需要。我会继续安心扎根基层，把眼前的波动转化为更加努力工作的动力。我恳请组织能在工作中给予我更多的指导和压担子的机会，让我在更重要的任务中进一步成长。同时，也希望组织能继续关心基层干部的发展，在培训学习、交流锻炼等方面提供更多平台，帮助我们拓宽视野、提升能力。我相信，只要心怀信念、脚踏实地，在基层这片广阔天地里，我同样能书写出无愧于时代和人民的答卷。再次感谢组织的关心，我会调整好心态，以更饱满的热情投入到今后的工作中。