

江西省定向选调生面试题（网络版）2025年2月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习总书记曾在中青年干部培训班强调：“要自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者，锐意改革创新，敢于善于斗争，愿挑最重的担子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋，在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。”作为一名年轻干部，请你谈谈该如何接好“烫手的山芋”。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，习总书记在中青年干部培训班上的这番讲话，既是对年轻干部的殷切期望，更是对我们成长成才的精准导航。“烫手的山芋”，形象地比喻了那些情况复杂、矛盾尖锐、风险较高、处理起来棘手的工作任务。作为一名年轻干部，能否接好、处理好这些“烫手的山芋”，不仅是检验我们能力水平的试金石，更是衡量我们担当精神和斗争本领的重要标尺。这要求我们必须具备迎难而上的勇气、破解难题的智慧和久久为功的韧劲。

首先，接好“烫手的山芋”，是新时代赋予年轻干部的历史使命。当前，我们正处在实现中华民族伟大复兴的关键时期，改革发展稳定任务艰巨繁重，前进道路上充满了可以预料和难以预料的风险挑战。从深化改革的深水区，到乡村振兴的主战场，从科技创新的最前沿，到基层治理的第一线，处处都有需要攻坚克难的“硬骨头”和“烫手山芋”。年轻干部作为党和国家事业发展的生力军，只有敢于直面这些难题，才能在实战中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。焦裕禄同志面对兰考的风沙、内涝、盐碱“三害”，没有退缩，而是深入调研，带领群众栽泡桐、治盐碱，正是接下了当时最“烫手”的民生山芋。黄文秀同志放弃大城市工作机会，回到家乡投身脱贫攻坚，面对贫困的“硬骨头”，她用脚步丈量民情，用实干带领群众脱贫致富，生动诠释了年轻干部的担当。

然而，现实中，部分年轻干部在面对“烫手的山芋”时，也存在一些值得警惕的现象。有的存在“避责思维”，怕出错、怕担责，遇到难题绕着走，习惯于“击鼓传花”；有的存在“本领恐慌”，面对新情况新问题，知识储备、能力方法跟不上，想接却接不住；还有的缺乏韧劲，开始时热情高涨，遇到挫折就灰心丧气，缺乏“一竿子插到底”的决心。这些问题若不解决，不仅会影响个人成长，更会贻误事业发展。

那么，作为一名年轻干部，我该如何切实接好“烫手的山芋”呢？我认为关键在于做到以下几点：第一，要筑牢“愿接”的思想根基。深刻认识到急难险重任务是组织信任和培养干部的重要方式，把攻坚克难视为价值追求和成长机遇，主动请缨，到矛盾多、困难大的一线去。第二，要锤炼“能接”的过硬本领。坚持在干中学、学中干，如饥似渴学习党的创新理论、业务知识和法律法规，注重在应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中提升政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力和抓落实能力。第三，要掌握“善接”的科学方法。接到“烫手山芋”后，不能蛮干。要深入调查研究，摸清问题的来龙去脉和症结所在；要坚持系统思维，统筹兼顾各方利益；要善于依靠群众，汇聚民智民力；要勇于创新思路，运用新理念、新技术、新机制破解难题。第四，要涵养“接稳”的心理素质。保持战略定力，发扬斗争精神，增强斗争本领，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。同时，也要经得起挫折，把失败和批评当作宝贵的财富，在总结经验教训中不断成长。

总之，山芋虽烫手，却是营养丰富的食粮；任务虽艰巨，却是磨砺锋芒的砥石。作为一名年轻干部，我将牢记总书记的嘱托，将个人理想融入党和国家事业之中，以“功成不必在我，功成必定有我”的境界，以“明知山有虎，偏向虎山行”的胆魄，主动去接那些关乎发展、关乎民生的“烫手山芋”，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚，努力在新时代的壮阔征程上留下无悔的奋斗足迹，交出无愧于时代和人民的合格答卷。

【问题2】

红军长征途中发生过“半条被子”的感人故事。在湖南汝城县沙洲村，3名女红军借宿徐解秀老人家中，临走时，把自己仅有的一床被子剪下一半给老人留下了。老人说，什么是共产党？共产党就是自己有一条被子，也要剪下半条给老百姓的人。对此，结合自身岗位，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

“半条被子”的故事，如同一盏穿越时空的明灯，照亮了共产党人“人民至上”的初心底色。它不仅是革命年代的温暖记忆，更是新时代公务员必须内化于心、外化于行的精神坐标。这个故事深刻诠释了党与人民血脉相连、生死与共的鱼水深情——共产党人自己哪怕只有“一条被子”，也要分出“半条”给群众，这种“割舍自我、成全百姓”的奉献精神，正是我们党赢得民心、成就伟业的根本所在。作为一名即将投身公共服务事业的青年，我深受触动，更感到肩上的责任沉甸甸。我们岗位或许平凡，但为民服务的宗旨永不平凡；我们手中的“被子”或许不厚，但愿意“剪下一半”给群众的心必须炽热。这要求我们在日常工作中，始终把群众冷暖放在心头最高位置，用行动诠释“枝叶关情”的担当。

结合我报考的基层服务岗位，这个故事给予我最直接的启示是：公共服务不是冷冰冰的条款执行，而是有

温度的情感联结。在基层，我们直接面对群众诉求，可能是医保报销的繁琐手续，可能是邻里纠纷的调解，也可能是惠民政策的落地“最后一公里”。这些看似琐碎的工作，恰恰是检验我们是否牢记“半条被子”精神的试金石。例如，我曾参与社区老年人智能手机培训志愿活动，一位大爷因为不会用手机预约挂号，多次去医院排队无功而返。我们不仅教会他操作，还协调社区建立了“助老预约”代办渠道。这件事让我明白，真正的服务，是主动发现群众的“半条被子”之需——他们可能缺的不是技术，而是跨越数字鸿沟的帮扶。这就如同女红军看到徐解秀家贫无被，主动剪被相赠；我们也应看到群众办事的难处、生活的困处，主动“剪”下自己的时间、精力去填补。

“半条被子”精神在新时代的传承，需要我们深入剖析其背后的生成逻辑与实践路径。从原因看，它源于坚定的理想信念——女红军们深知革命是为了让百姓过上好日子，所以甘愿割舍；源于深厚的为民情怀——把群众当亲人，才能做出如此朴素的善举。反观当下，少数干部脱离群众、官僚主义滋生，恰恰是淡忘了这份“剪被子”的自觉。因此，要弘扬这种精神，首先要筑牢思想根基，通过党史学习教育、红色基地参观等活动，让“为民奉献”从故事植入灵魂。其次，要建立机制保障，比如在岗位考核中加大群众满意度权重，推行“一线工作法”，要求干部定期走访、结对帮扶，确保“剪被子”不是一时冲动，而是制度化的行动自觉。最后，要提升服务能力，群众需求日益多元，仅凭热情不够，还需我们精通政策、善用科技、创新方法，才能把“半条被子”剪得恰到好处、送到急需之处。

“半条被子”，剪下的是温暖，留下的是信仰；送走的是红军，赢得的是民心。它像一粒种子，在我心中生根发芽，提醒我未来的公职之路：无论身处何岗，都要常问自己“是否愿意为群众剪下‘半条被子’？”——在政策制定时，多想想是否贴近民生；在审批服务时，多问问是否便捷高效；在矛盾面前，多试试是否站在群众角度。我将以这个故事为镜，照见初心、砥砺前行，努力成为那个在新时代依然愿意“剪被子人”的共产党人，让青春在服务人民的田野上绽放出最温暖的光华。

【问题3】

在大力发展人工智能的背景下，某县政务服务中心打算将人工智能技术接入政务系统，为掌握该项工作的可行性，领导让你开展前期调研，你会怎么做？

【问题3参考答案】

人工智能技术接入政务系统，是推动政务服务现代化、提升治理效能的重要举措。开展前期调研，必须秉持科学严谨、系统全面的原则，既要仰望星空，把握技术前沿，又要脚踏实地，立足本县实际。我将以“技术可行性、业务适配性、群众接受度、风险可控性”为四大支柱，构建一个立体化、多层次的调研体系，确保调研成果能够为领导决策提供坚实可靠的依据。

首先，我会组建一个跨部门的调研小组，成员包括政务服务中心的业务骨干、信息技术部门的专业人员，并邀请高校或科研机构的专家担任顾问。小组将共同制定详细的调研方案，明确调研目标、内容、方法和时间表。调研的核心目标在于全面评估人工智能技术在本县政务场景中应用的可行性，具体包括技术成熟度、成本效益、业务流程改造难度、数据安全风险以及公众体验等多个维度。

在调研内容上，我将采取“内外结合、上下联动”的策略。对内，深入走访政务服务中心各窗口单位，通过座谈会、一对一访谈等形式，详细了解现有业务流程的痛点、堵点，梳理出哪些环节最需要智能化改造，例如智能咨询、材料预审、流程引导等。同时，全面盘点我县现有的信息化基础设施、数据资源库建设情况以及技术团队能力，这是技术落地的基石。对外，我将组织小组成员前往人工智能技术应用较为成熟的先进地区进行实地考察，学习他们的成功经验和失败教训。此外，积极对接人工智能技术供应商和解决方案提供商，通过技术交流会、产品演示会等方式，了解当前主流技术的功能边界、部署成本、运维要求和升级路径。

调研方法将力求多元化与客观化。除了传统的访谈和考察，我将特别注重数据的收集与分析。一方面，设计线上线下的调查问卷，面向办事群众和窗口工作人员，广泛征集他们对引入人工智能服务的期望、担忧与具体建议。另一方面，在确保数据安全的前提下，选取部分高频、标准的政务服务事项进行小范围的试点测试或模拟运行，收集关键性能数据，如响应速度、准确率、人工干预率等，用实际数据来验证技术的可靠性。对于潜在的数据安全、隐私保护、算法偏见等风险，我将咨询法律专家和网络安全专家，进行专项风险评估。

最后，在全面收集信息的基础上，调研小组将进行深入的分析与研判。我们将撰写一份详实的调研报告，报告不仅会客观呈现调研发现，更会进行综合权衡。报告将清晰阐述人工智能技术接入我县政务系统的优势与价值，同时也不回避可能面临的挑战与风险。更重要的是，报告将提出具体的、分阶段的实施路径建议，包括优先试点领域、技术选型方向、预算估算、人员培训计划以及风险防控预案等，最终形成一份具有前瞻性、可操作性的决策参考，为我县智慧政务的稳步推进点亮前行的灯塔。

【问题4】

你是某乡镇安全建设工作的负责人。你所在乡镇的几十名村民租赁了一辆大巴车，在高速收费站与工作人员发生冲突，周围有大量群众围观并拍照。此时，你会怎么处理？

【问题4参考答案】

面对村民与高速收费站工作人员发生冲突并引发群众围观的突发事件，作为乡镇安全建设工作的负责人，我将秉持“人民至上、生命至上”的原则，以“快速响应、依法处置、化解矛盾、维护稳定”为工作主线，立即启动应急预案，统筹协调各方力量，确保事态得到妥善处理。这一事件不仅关系到村民的合法权益和出行安全，更涉及基层治理能力、政府公信力和社会稳定大局。我将从现场处置、矛盾调解、舆情引导和长效机制建设四个维度系统推进，力求将负面影响降到最低，并以此为契机提升乡镇安全治理水平。

首先，我会第一时间赶赴现场，并同步通知公安、交通、医疗等相关部门联动响应。到达现场后，立即组织工作人员设立安全警戒区，疏散围观群众，保障交通秩序，防止发生次生事故。同时，我会主动亮明身份，以平和、诚恳的态度分别与村民代表和收费站工作人员进行初步沟通，了解冲突起因、经过和双方诉求。初步判断，冲突可能源于收费标准、车辆通行资格或沟通误会等问题。我会耐心倾听，安抚双方情绪，强调理性协商、依法解决的重要性，避免矛盾进一步激化。对于现场拍照的群众，我会安排工作人员进行文明劝导，提醒他们尊重他人隐私，不传播不实信息。

其次，在控制住现场局面后，我会将双方引导至相对独立的区域进行深入调解。一方面，向村民详细解释高速公路收费管理的相关法律法规和政策依据，帮助他们理解收费的合法性和必要性；另一方面，也将村民的合理诉求和实际困难（如对收费标准不清晰、认为收费过高等）向收费站方面进行反馈，争取他们的理解与配合。如果涉及租赁大巴车的合规性问题，我会协调交通部门现场核查车辆资质，确保运营安全。调解过程中，我将坚持公平公正原则，既维护法律法规的严肃性，也体现对村民民生关切的温度，寻求一个既合法合规又能为双方接受的解决方案，例如协助村民核对费用明细、依法申请减免或分期缴纳等。

再次，针对现场群众拍照可能引发的舆情风险，我会高度重视并主动应对。在处置过程中，安排专人记录现场情况，保存相关证据。事后，及时通过乡镇官方微信公众号、村务公开栏等渠道，发布事件情况说明，澄清事实，表明政府积极介入、依法处理的态度，防止不实信息和谣言传播。同时，主动联系本地主流媒体，提供权威信息，引导社会舆论理性客观看待事件。对于村民，我会做好后续沟通，将处理结果及时告知，并收集他们的反馈意见，确保问题真正得到解决，不留隐患。

最后，我将以此事件为镜鉴，深刻反思乡镇安全建设工作中的短板。一方面，组织对全乡范围内村民集体出行租赁车辆的安全隐患进行排查，加强交通安全法规宣传教育，提高村民安全意识和法律素养；另一方面，完善与高速公路管理等跨区域部门的应急联动机制，建立常态化沟通渠道，提前预防类似矛盾。同时，进一步畅通村民诉求表达渠道，健全矛盾纠纷多元化解机制，将问题化解在基层、化解在萌芽状态。通过这次事件的妥善处理，努力提升乡镇政府的应急处突能力和服务群众水平，为建设更高水平的平安乡镇奠定坚实基础。