

江西省考面试题（县乡岗）（网络版）2024年4月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的优良传统。2024年在江西省开展“大抓落实年”活动。要力戒形式主义、官僚主义，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法，一个时间节点一个时间节点往前推进，一步一个脚印抓出成效。结合实际谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的优良传统。2024年江西省开展“大抓落实年”活动，正是对这一传统的继承和发扬。这一活动不仅是对形式主义、官僚主义的坚决抵制，更是对实干精神的倡导和落实能力的考验。在我看来，这一活动的开展具有深远的意义，它不仅能够推动工作的实际进展，还能够提升公务员队伍的整体素质和工作效率。

首先，反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一贯要求。历史上，我们党之所以能够取得一个又一个的胜利，正是因为始终坚持实干精神，注重落实。比如，改革开放初期，邓小平同志提出的“摸着石头过河”就是实干精神的生动体现。这一理念鼓励我们在实践中探索，在探索中前进，而不是空谈理论，坐而论道。

其次，力戒形式主义、官僚主义，是提升工作效率的关键。形式主义和官僚主义是工作中的两大顽疾，它们不仅浪费了大量的时间和资源，还严重影响了工作的实际效果。江西省开展“大抓落实年”活动，正是要通过实际行动，杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法，确保每一项工作都能够落到实处，取得实效。

最后，一个时间节点一个时间节点往前推进，一步一个脚印抓出成效，是确保工作连续性和稳定性的重要保障。在实际工作中，我们需要有明确的时间表和路线图，确保每一项工作都能够按照计划稳步推进。只有这样，才能够确保工作的连续性和稳定性，避免出现虎头蛇尾的现象。

总之，江西省开展“大抓落实年”活动，是对我们党优良传统的有力传承，也是对形式主义、官僚主义的坚决抵制。作为一名公务员，我们应该积极响应这一号召，以实际行动践行实干精神，确保每一项工作都能够落到实处，取得实效。只有这样，我们才能够真正为人民服务，为社会的发展做出更大的贡献。

【问题2】

在你单位组织的一场助农带货直播的过程中，有人一直在直播间刷屏，说你们的产品质量有问题，影响了直播的正常秩序，你是直播间工作人员，接下来你会怎么做？

【问题2参考答案】

在面对直播间出现的刷屏行为，尤其是涉及产品质量的负面言论时，作为直播间工作人员，我的首要任务是确保直播的顺利进行，同时妥善处理观众的疑虑，维护单位的形象和产品的信誉。我会采取以下步骤来应对这一突发情况。

首先，我会保持冷静和专业，迅速评估刷屏内容的具体性质和影响范围。如果刷屏内容确实涉及产品质量问题，我会立即与直播团队的其他成员沟通，确认是否有相关的质量反馈或投诉记录。这一步骤是为了确保我们对问题的了解是基于事实，而不是未经证实的言论。

接着，我会在直播间内以礼貌和诚恳的态度回应观众的关切。我会感谢观众对产品的关注和反馈，并承诺会认真对待每一个意见。同时，我会引导观众通过官方渠道如客服热线或官方网站反映具体问题，以便我们能够更系统地收集和处理反馈。这样的回应既展示了对消费者权益的尊重，也有助于将讨论从公开的直播间转移到更私密的沟通渠道。

然后，我会与直播团队协调，考虑是否需要调整直播内容。例如，可以邀请产品负责人或质量检测专家进入直播间，现场解答观众的疑问，展示产品的质量标准和检测报告。这种即时的互动和透明的信息共享，可以有效缓解观众的疑虑，增强他们对产品的信任。

最后，我会在直播结束后，组织团队对此次事件进行复盘，分析刷屏行为的原因和我们的应对措施是否得当。我们会根据复盘结果，完善未来的直播策略和危机应对预案，比如增加更多的质量展示环节，或者提前准备常见问题的解答，以便在类似情况再次发生时能够更加从容应对。

总之，处理直播间刷屏问题需要我们既要有临场的应变能力，也要有长远的预防和准备。通过专业的回应和有效的沟通，我们不仅能够维护直播的正常秩序，还能够借此机会提升品牌形象和消费者信任。

【问题3】

单位的小王工作业务能力强，学历高，但是为人有点高调，性格比较张扬，导致其他三个同事背后对其议论纷纷。如果你是小王，接下来，你会怎么跟同事相处？

【问题3参考答案】

首先，作为小王，我会深刻认识到，在职场中，个人的能力和学历固然重要，但团队合作和同事间的和谐关系同样不可或缺。高调和张扬的性格可能会无意中伤害到同事的感情，影响到团队的凝聚力。因此，我会从自身出发，认真反思自己的行为，努力调整与同事的相处方式。

为了解决这一矛盾，我会采取以下几个步骤：首先，我会主动与那三位同事进行沟通，诚恳地听取他们的意见和建议，了解他们对我的看法和不满之处。通过面对面的交流，我可以更直接地表达我的歉意和改变的决心。其次，我会在工作中更加注重团队合作，主动分享自己的知识和经验，帮助同事解决问题，而不是单打独斗或炫耀个人能力。此外，我会在言行上更加谦虚谨慎，避免给人留下高调张扬的印象，比如在会议上多听取他人意见，不急于表现自己。

在总结反思阶段，我会定期回顾自己与同事的相处情况，检查是否有改进的空间。同时，我也会寻求领导和同事的反馈，了解他们对我改变的认可程度。通过不断的自我反省和调整，我相信能够逐步改善与同事的关系，营造一个更加和谐的工作环境。

最后，我认为职场中的人际关系处理是一门艺术，需要我们在展现个人能力的同时，也要注重团队的整体利益和同事的感受。作为小王，我会将这次经历视为一个成长的机会，努力成为一个既有能力又有团队精神的优秀员工。

【问题4】

单位下乡开展节约用水宣传活动，宣传过程中群众积极性不是很高，现场出现了冷场的情况，导致部分宣传队员工作积极性下降。如果你是驻村工作人员，接下来，你怎么做？

【问题4参考答案】

面对下乡开展节约用水宣传活动中出现的群众积极性不高、现场冷场以及宣传队员工作积极性下降的问题，作为驻村工作人员，我认为首先要深入分析问题的原因，然后采取有针对性的措施来激发群众的参与热情，同时提振宣传队员的士气。

首先，我们需要认识到群众积极性不高的可能原因。可能是宣传内容与群众的实际需求脱节，或者宣传形式过于单一，缺乏互动性和趣味性。此外，群众可能对节约用水的紧迫性和重要性认识不足，导致参与意愿不强。因此，我们需要调整宣传策略，使之更加贴近群众的生活实际，采用更加生动、直观的宣传方式，如通过案例分析、互动问答、实物展示等，让群众直观感受到节约用水的必要性和紧迫性。

其次，针对宣传队员工作积极性下降的问题，我们需要及时进行心理疏导和团队激励。可以组织一次团队会议，听取队员们的意见和建议，共同讨论如何改进宣传方法。同时，作为驻村工作人员，我应该带头示范，积极参与到宣传活动中去，用实际行动来激励队员。此外，可以设立一些小目标和小奖励，激励队员们在宣传工作中发挥更大的创造性和主动性。

最后，我们需要加强与群众的沟通和互动。可以通过走访、座谈等形式，深入了解群众的需求和意见，及时调整宣传内容和方式。同时，可以邀请村里的意见领袖或德高望重的老人参与宣传活动，利用他们的影响力来带动更多的群众参与。通过这些措施，我们不仅能够提高宣传活动的效果，还能够增强群众对节约用水重要性的认识，从而形成良好的节约用水氛围。

总之，面对宣传活动中出现的问题，我们需要从群众和宣传队员两方面入手，既要改进宣传策略，提高宣传的吸引力和实效性，又要关注队员的心理状态，保持团队的凝聚力和战斗力。通过多方面的努力，我们一定能够克服当前的困难，圆满完成节约用水的宣传任务。