

江西省考面试题（政府办公厅军转干）（网络版）2018年10月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说省政府办公厅是个大管家，你怎么看？

【问题1参考答案】

在我看来，将省政府办公厅比作大管家，既形象又贴切。这个比喻不仅生动地描绘了办公厅在政府体系中的角色和功能，也反映了其工作的复杂性和重要性。办公厅作为政府的核心协调机构，确实像一个大管家一样，负责统筹协调、服务保障，确保政府机器的高效运转。

从政策分析的角度来看，办公厅的工作涵盖了政策的研究、制定、执行和监督等多个环节。它不仅要确保政策的科学性和可行性，还要协调各方利益，推动政策的顺利实施。这就要求办公厅具备高度的专业能力和协调能力，能够在复杂多变的政治环境中，准确把握政策方向，有效推动工作落实。

针对如何更好地发挥办公厅的大管家作用，我认为首先需要加强内部管理，优化工作流程，提高工作效率。其次，应加强与各部门的沟通协调，建立健全的信息共享机制，确保政策执行的一致性和协同性。此外，还应注重人才培养，提升工作人员的专业素养和服务意识，为政府工作提供更加优质的服务。

总之，省政府办公厅作为大管家，其工作的好坏直接关系到政府工作的成效和形象。我们应该充分认识到办公厅工作的重要性，不断优化工作机制，提升服务水平，为政府的高效运转和社会的和谐稳定做出更大的贡献。

【问题2】

组织一场军转安置培训，你怎么组织？

【问题2参考答案】

组织一场军转安置培训，首先要明确培训的目标和意义。军转安置培训不仅是对退役军人职业技能的再提升，更是帮助他们顺利融入社会、实现职业转型的重要途径。因此，培训的组织工作必须细致周到，确保每一位参训人员都能从中受益。

在培训前的准备阶段，需要进行详细的调研，了解退役军人的实际需求和期望。这包括他们的专业背景、技能水平、职业规划等。通过问卷调查、座谈会等形式，收集第一手资料，为培训内容的制定提供依据。同时，要与相关部门和单位沟通协调，确保培训资源的充足和培训场地的合适。

培训内容的制定是核心环节。要根据调研结果，设计既有针对性又有实用性的课程。课程内容可以包括职业技能培训、心理调适辅导、法律法规教育等。职业技能培训要结合市场需求和退役军人的特点，选择适合的行业和岗位进行定向培训。心理调适辅导则要帮助他们缓解转业压力，增强自信心。法律法规教育则是让他们了解自己的权益和义务，避免在转业过程中遇到法律问题。

培训的实施阶段，要注重培训方式的多样性和互动性。可以采用理论讲授、案例分析、情景模拟、实地考察等多种形式，提高培训的吸引力和效果。同时，要邀请有经验的讲师和成功的军转干部现身说法，分享他们的经验和心得，激发参训人员的积极性和主动性。

培训后的跟踪服务同样重要。要通过建立微信群、定期回访等方式，持续关注参训人员的就业情况和职业发展，及时提供必要的帮助和支持。此外，还可以与用人单位建立长期合作关系，为退役军人提供更多的就业机会。

总之，组织军转安置培训是一项系统工程，需要精心策划、周密安排、扎实推进。只有这样，才能真正帮助退役军人实现顺利转型，为社会的发展贡献他们的力量。

【问题3】

你是军转干部，你的下属是一名新进大学生，对你能力怀疑，不服你，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对下属的怀疑和不服从，作为军转干部，我首先会保持冷静和理性，认识到这种情况在职场中是常见的，尤其是在不同背景和经历的同事之间。我的首要任务是建立信任，展示能力，并通过有效沟通和实际行动来消除误解。

首先，我会主动与这位新进大学生进行一对一的沟通，了解他对我能力的怀疑具体是什么，是否是因为我的管理方式、决策过程，还是其他方面。通过倾听他的意见和看法，我可以更好地理解他的立场和担忧。同时，我也会分享我的工作经验和军旅生涯中的一些故事，让他了解我的背景和能力，以及我如何将经验应用到

当前的工作中。

其次，我会在工作中展示我的专业能力和领导力。通过高效地完成工作任务，合理地分配资源，以及在团队中发挥积极作用，我可以逐步赢得他的尊重和信任。我也会鼓励他提出建议和意见，让他感受到自己的价值和对团队的贡献，从而减少对我的怀疑和不服从。

最后，我会反思自己的行为 and 态度，看看是否有需要改进的地方。作为领导者，我应该不断学习和适应，以更好地管理和激励团队。我也会寻求反馈，不仅从这位下属，也从其他同事那里，以便全面了解自己的表现和需要改进的地方。

总之，面对下属的怀疑和不服从，我会通过沟通、展示能力和自我反思来解决问题。我相信，通过耐心和努力，我可以建立良好的工作关系，促进团队的和谐与效率。