

江西省考面试题（省市县）（网络版）2021年5月29日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在的年轻人有很多是重点大学毕业的，出了学校之后却选择做一名“蹲族”，在家中无所事事，沉溺在网络的世界里，没有把自己的知识和技能用到实际当中。针对这个现象，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

面对重点大学毕业的年轻人选择成为“蹲族”的现象，我认为这不仅是个人的选择问题，更是社会、教育、家庭等多方面因素共同作用的结果。这一现象反映了当代青年在成长过程中面临的困惑与挑战，值得我们深入思考。

首先，从社会层面来看，当前就业市场竞争激烈，许多年轻人即使拥有高学历，也面临着就业难、工作压力大等问题。这种压力使得部分年轻人选择逃避现实，沉溺于虚拟世界。其次，教育体系的功利化倾向也是原因之一。长期以来，我们的教育过于注重分数和升学率，忽视了学生的心理健康和职业规划，导致部分学生在毕业后迷失方向。此外，家庭教育的过度保护也削弱了年轻人的独立性和抗压能力，使他们难以适应社会的挑战。

针对这一现象，我认为应该从以下几个方面着手解决。首先，政府和社会应提供更多的就业支持和心理辅导服务，帮助年轻人顺利过渡到职场。其次，教育改革势在必行，学校应加强职业生涯规划教育，帮助学生明确人生目标。同时，家庭也应调整教育方式，鼓励孩子独立面对困难，培养他们的责任感和抗压能力。

总之，“蹲族”现象是多方面因素共同作用的结果，需要社会、教育、家庭和个人共同努力来解决。通过提供更多的支持和服务，我们可以帮助这些年轻人重新找到人生的方向，实现自我价值。

【问题2】

你所在的地区有大量红色旅游资源，领导让你策划红色旅游发展方案，请谈谈你的想法。

【问题2参考答案】

红色旅游作为一种特殊的旅游形式，不仅能够促进地方经济的发展，还能够传承和弘扬革命精神，增强国民的爱国情怀。面对领导交办的策划红色旅游发展方案的任务，我认为应该从以下几个方面入手。

首先，深入挖掘红色旅游资源的文化内涵。红色旅游不仅仅是参观革命遗址，更重要的是通过这些遗址讲述革命故事，传递革命精神。因此，我们需要组织专家团队，对地区的红色旅游资源进行系统的梳理和研究，挖掘每一处遗址背后的历史故事和人物事迹，为游客提供更加丰富和有深度的旅游体验。

其次，创新红色旅游的表现形式。传统的红色旅游多以参观和讲解为主，形式较为单一，难以吸引年轻游客。我们可以尝试将红色旅游与现代科技相结合，比如利用VR技术重现历史场景，或者开发红色旅游主题的互动游戏，让游客在参与中学习历史，感受革命精神。同时，也可以结合当地的民俗文化和自然风光，设计红色旅游与其他旅游形式相结合的复合型旅游产品，满足不同游客的需求。

再次，加强红色旅游的宣传推广。酒香也怕巷子深，再好的旅游资源如果没有有效的宣传，也难以吸引游客。我们可以通过制作高质量的红色旅游宣传片，利用社交媒体和旅游平台进行推广；也可以与学校、企事业单位合作，组织红色旅游主题活动，扩大红色旅游的影响力。此外，还可以考虑与周边地区的红色旅游景点合作，打造红色旅游线路，形成区域联动效应。

最后，注重红色旅游的可持续发展。红色旅游的发展不能仅仅追求短期的经济效益，更应该注重长期的社会效益和文化效益。我们需要制定科学的旅游发展规划，合理控制游客数量，保护革命遗址的原貌和生态环境；同时，也要注重培养专业的红色旅游导游和服务人员，提升服务质量，确保游客能够获得良好的旅游体验。

总之，策划红色旅游发展方案需要我们从文化内涵、表现形式、宣传推广和可持续发展等多个方面综合考虑，既要注重经济效益，也要注重社会效益和文化效益，才能真正发挥红色旅游的价值，为地区的发展做出贡献。

【问题3】

因山洪暴发，一群驴友被困于山谷，现在要开展联合救援，你怎么处理？

【问题3参考答案】

面对因山洪暴发导致驴友被困山谷的紧急情况，作为救援行动的协调者，我认为首要任务是确保救援行动的高效性和安全性。这不仅关系到被困人员的生命安全，也是对救援团队能力的严峻考验。因此，我会迅速启动应急预案，协调各方资源，确保救援行动有序进行。

首先，我会立即与当地气象部门联系，获取最新的天气情况和山洪发展趋势，评估救援的可行性和风险。同时，迅速组织一支由专业救援人员、医疗人员和当地向导组成的救援队伍，确保队伍具备应对复杂地形和恶劣天气的能力。在救援队伍出发前，我会详细规划救援路线，避开已知的危险区域，确保救援人员的安全。

其次，我会利用现代通讯技术，如卫星电话或无人机，尽快与被困驴友取得联系，了解他们的具体位置、人数和身体状况，以便更精准地制定救援计划。同时，我会协调当地政府和相关部门，调动直升机等重型救援设备，以备不时之需。在救援过程中，我会保持与救援队伍的实时通讯，及时调整救援策略，应对突发情况。

此外，我会设立一个临时指挥中心，负责协调各方资源和信息，确保救援行动的连贯性和高效性。指挥中心将实时监控救援进展，及时向公众和媒体通报情况，避免不实信息的传播。同时，我会安排心理医生对被困驴友和救援人员进行心理疏导，减轻他们的心理压力。

最后，救援行动结束后，我会组织一次全面的总结会议，分析救援过程中的成功经验和不足之处，为未来的救援行动提供参考。同时，我会建议加强对户外探险活动的管理和宣传，提高公众的安全意识，减少类似事件的发生。

【问题4】

小王和小陈是同一科室的同事。小王做事少但会说话，领导经常表扬他；而小陈则不善言辞，领导表扬较少。为此小陈感觉有点委屈，甚至不想跟小王共事。请问你会如何开导劝解小陈？

【问题4参考答案】

首先，我会找一个合适的时机，比如午休时间或者下班后，邀请小陈一起去喝杯咖啡，创造一个轻松的氛围，让他能够放松心情，更容易接受我的开导。

在谈话的开始，我会先表达对小陈的理解和同情。比如说：‘小陈，我注意到最近你似乎有些不开心，是不是因为工作上的一些事情感到委屈？’这样的开场白能够让小陈感受到我的关心，也更容易打开他的心扉。

接下来，我会帮助小陈分析当前的情况。我会说：‘我理解你的感受，看到小王经常受到表扬，而自己付出很多却很少被认可，确实会让人感到不公平。但是，我们也要看到，每个人都有自己的长处和短处。小王可能在表达和沟通上有优势，这也是领导表扬他的原因之一。’

然后，我会鼓励小陈看到自己的价值。我会告诉他：‘其实你在工作中非常踏实，做事认真负责，这些都是非常宝贵的品质。可能领导暂时没有注意到，但这并不代表你的努力没有价值。我们可以尝试在适当的时候，主动向领导汇报你的工作成果，让领导更清楚地看到你的贡献。’

此外，我还会建议小陈和小王多沟通，增进彼此的了解。我会说：‘小王虽然会说话，但他也有自己的优点和长处。或许你们可以多交流，互相学习，取长补短。这样不仅能改善你们的关系，还能提升整个团队的工作效率。’

最后，我会鼓励小陈保持积极的心态。我会告诉他：‘工作中的表扬和认可是重要的，但更重要的是我们对自己的认可和成长。只要你继续努力，不断提升自己，相信总有一天会得到应有的认可。’

通过这样的开导，我希望小陈能够重新找回自信，调整心态，继续以积极的态度投入到工作中去。