

江西省考面试题（省市县）（网络版）2021年5月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

对于社区团购，有人说可以方便我们生活，也有人说会挤压小摊贩的生存空间。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

社区团购作为一种新兴的购物模式，确实在便利居民生活的同时，也对传统小摊贩的生存空间造成了一定的挤压。我认为，社区团购的发展是社会进步的体现，但我们也需要关注其对传统经济形态的影响，寻求平衡发展的路径。

首先，社区团购的便利性不容忽视。它通过互联网技术，将社区居民的需求集中起来，以更优惠的价格和更便捷的方式满足日常生活所需。这种模式不仅节省了消费者的时间和金钱，还提高了生活效率，是现代生活节奏加快下的必然选择。

然而，社区团购的兴起也确实对小摊贩等传统零售业态构成了挑战。小摊贩往往依赖于社区内的固定客户群，社区团购的普及可能会分流这部分客户，影响他们的收入来源。这种挤压效应在短期内可能会导致一些小摊贩难以维持生计。

造成这种现象的原因有多方面。一方面，社区团购凭借资本优势和规模效应，能够提供更低的价格和更丰富的商品选择，这对价格敏感型消费者具有很大的吸引力。另一方面，小摊贩由于规模小、成本高，难以在价格和服务上与社区团购竞争。

面对这一现象，我们需要采取多方面的对策。政府可以出台相关政策，规范社区团购的发展，防止其无序扩张。同时，也可以通过培训和资金支持，帮助小摊贩转型升级，提升竞争力。社区团购平台也可以考虑与小摊贩合作，将他们纳入供应链，实现共赢。

总之，社区团购和小摊贩各有其存在的价值和意义。我们既要享受社区团购带来的便利，也要保护小摊贩的生存空间，促进社会经济的多元化发展。通过合理的政策引导和市场调节，可以实现两者的和谐共存，共同服务于社区居民的美好生活。

【问题2】

教育部发布通知，要求各地严厉整治校外培训机构，给中小学生减压。你是教育局工作人员，领导让你组织开展针对本县校外培训机构的专项整治工作，你会怎么办？

【问题2参考答案】

面对教育部关于严厉整治校外培训机构、为中小学生减压的通知，作为教育局工作人员，我将以高度的责任感和使命感，认真组织开展本县校外培训机构的专项整治工作。首先，我会深刻理解通知精神，明确整治工作的目标和意义，确保工作方向正确。其次，我会制定详细的整治方案，包括整治的范围、重点、步骤和措施，确保工作的有序进行。

在具体实施过程中，我将注重以下几个方面：一是全面排查，摸清底数。组织专门力量对全县校外培训机构进行全面排查，了解其数量、规模、教学内容、师资力量等基本情况，为后续整治工作提供数据支持。二是突出重点，精准施策。针对排查中发现的问题，如超纲教学、提前教学、强化应试等，制定针对性的整治措施，确保整治工作的针对性和有效性。三是加强监管，形成长效机制。建立健全校外培训机构的监管机制，包括定期检查、随机抽查、社会监督等，确保整治成果的持久性。

同时，我将注重与相关部门的协调配合，形成工作合力。与市场监管、公安、消防等部门建立联动机制，共同对校外培训机构进行综合整治，确保整治工作的全面性和深入性。此外，我还将注重宣传引导，营造良好氛围。通过媒体宣传、家长会等形式，向社会公众传达整治工作的意义和成效，引导家长理性看待校外培训，共同为中小学生减压。

最后，我将及时总结整治工作的经验和不足，形成工作报告，为今后的工作提供参考。通过这次专项整治，我们不仅要解决当前校外培训机构存在的问题，更要探索建立长效机制，促进校外培训市场的健康发展，为中小学生创造一个更加宽松、健康的学习环境。

【问题3】

某地发生洪灾，你是现场安置受灾群众的工作人员，有群众向你反映救灾物资发放不公平，且情绪激动，此时，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对群众反映救灾物资发放不公平且情绪激动的情况，作为现场安置受灾群众的工作人员，我首先会保持冷静，理解群众的情绪和关切。洪水灾害给群众带来了巨大的生活困难和不便，他们的情绪激动是可以理解的。我的首要任务是确保群众的基本生活需求得到满足，同时维护现场的秩序和和谐。

我会立即与反映问题的群众进行沟通，耐心倾听他们的具体诉求和不满。通过倾听，我能够更全面地了解问题的具体情况，包括他们认为不公平的具体表现和原因。在倾听的过程中，我会表现出真诚的关心和理解，让群众感受到他们的声音被重视。

在了解具体情况后，我会迅速核实救灾物资的发放记录和流程，检查是否存在分配不均或管理不善的问题。如果确实存在问题，我会立即采取措施纠正，确保物资能够公平、合理地发放到每一位受灾群众手中。同时，我会向群众解释问题的原因和我们将采取的改进措施，以恢复他们的信任。

如果经过核实发现物资发放是公平的，但群众由于信息不对称或其他原因产生了误解，我会耐心地向他们解释发放的标准和流程，提供透明的信息，帮助他们理解实际情况。通过增加信息的透明度，可以减少不必要的误解和不满。

在整个过程中，我会特别注意维护现场的秩序，防止情绪激动的群众引发更大的冲突。如果有必要，我会请求其他工作人员或安保人员的协助，确保现场的安全和稳定。

最后，我会总结这次事件的经验教训，思考如何进一步优化救灾物资的发放流程和管理机制，避免类似问题的再次发生。同时，我也会加强与其他工作人员的沟通和协作，确保在未来的工作中能够更好地应对各种突发情况，为群众提供更加高效和公正的服务。

【问题4】

小李的直属上司是他原来的老师，以前在学校的时候老师平易近人，现在在单位对小李很严厉，一点小事就对小李严厉批评。小李闷闷不乐，工作积极性也不高。如果你是小李，你会怎么办？

【问题4参考答案】

1. 破题表态：面对直属上司由平易近人的老师转变为严厉的领导，小李感到不适和困惑，这是职场中常见的角色转换问题。作为小李，我会首先认识到这种变化是职场常态，理解上司的严厉可能是出于对工作的严格要求和对下属的期望，而非个人恩怨。我会调整心态，积极应对，寻找合适的沟通方式，以改善当前的工作氛围和关系。

2. 解决矛盾：首先，我会进行自我反思，检查自己在工作中的表现是否达到了上司的要求，是否存在可以改进的地方。其次，我会主动寻求与上司沟通的机会，表达自己对于当前工作状态的困惑和希望得到指导的愿望。在沟通中，我会保持尊重和开放的态度，倾听上司的意见和建议，同时也会适当地表达自己的感受和想法。此外，我会尝试从上司的角度理解其严厉批评的背后原因，可能是为了团队的整体利益或是为了帮助我更快成长。最后，我会根据沟通的结果调整自己的工作方式和方法，努力提升工作效率和质量，以行动证明自己的改变和进步。

3. 总结反思：通过这一过程，我认识到职场中的人际关系和角色定位是多变的，需要我们有足够的适应能力和沟通技巧。作为下属，我们应该学会从领导的角度思考问题，理解其管理风格和期望，同时也要勇于表达自己的观点和需求。此外，面对批评时，我们应该保持积极的态度，将其视为成长的机会，而不是消极抵触。通过不断的自我反思和调整，我们可以在职场中建立更加和谐的工作关系，提升个人和团队的工作效率。