

江西省考面试题（省市岗）（网络版）2025年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

党的二十届三中全会指出，聚焦建设美丽中国，加快经济社会发展全面绿色转型，健全生态环境治理体系，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，促进人与自然和谐共生。请结合江西实际谈谈你对绿色发展理念的理解。

【问题1参考答案】

绿色发展理念，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的必然要求，是实现中华民族永续发展的千年大计。党的二十届三中全会将其置于建设美丽中国的核心位置，强调全面绿色转型与和谐共生，这为我们擘画了未来发展的生态蓝图。对于江西这片“物华天宝、人杰地灵”的红土地而言，践行绿色发展理念，不仅是响应国家战略的使命担当，更是挖掘自身潜力、实现高质量跨越式发展的内在要求和独特路径。

江西的绿色发展，根植于其得天独厚的生态禀赋。这里“绿水青山”的自然资本极为丰厚，是长江中下游的重要生态屏障。理解这一理念，首先要认识到“绿水青山就是金山银山”的深刻辩证关系。过去，我们曾有过“靠山吃山、靠水吃水”的粗放发展教训，一些地方为短期经济利益付出了环境代价。而今，绿色发展理念指引我们，必须摒弃以牺牲环境为代价的增长模式，转向以生态优先、节约集约、绿色低碳为导向的高质量发展。这要求我们在发展中，像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，将生态优势转化为发展优势、竞争优势。

结合江西实际，绿色发展理念的实践内涵丰富而具体。其一，它意味着产业体系的“绿色革命”。江西正大力推动传统产业绿色化改造，发展战略性新兴产业和现代服务业。例如，赣州稀土产业的转型就是经典缩影。过去“搬山运动”式的开采曾带来环境创伤，如今通过技术创新，发展稀土永磁材料、发光材料等高端应用，实现了从“挖土卖土”到“点土成金”的绿色升级，做到了资源节约、环境友好与价值提升的统一。其二，它意味着生活方式的“绿色蝶变”。推广绿色建筑、倡导公共交通、实行垃圾分类，让节约适度、绿色低碳的生活理念深入人心。其三，它意味着治理体系的“绿色护航”。江西作为国家生态文明试验区，正在健全源头预防、过程控制、损害赔偿、责任追究的生态环境保护制度，用最严格的制度、最严密的法治守护好“一湖清水”（鄱阳湖）和“一片青山”（武夷山、罗霄山脉等）。

推进绿色发展，关键在于“转化”与“协同”。要将生态要素转化为生产要素，让清新空气、清洁水源、宜人气候成为吸引人才、技术和资本的“强磁场”，发展生态旅游、康养产业、林下经济等。要协同推进降碳、减污、扩绿、增长，在碳达峰碳中和行动中找准定位，在深入打好污染防治攻坚战中持续发力，在生态系统保护修复中扩大绿色版图，最终实现经济发展与环境保护的协同共进。

展望未来，绿色发展是江西实现“作示范、勇争先”目标的关键支点。它要求我们以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，久久为功，驰而不息。我们坚信，当赣鄱大地的每一座山峦都郁郁葱葱，每一条河流都碧波荡漾，每一寸土地都物尽其用，江西必将绘就一幅经济发展高质量、生态环境高颜值、人民生活高品质的壮丽画卷，为美丽中国贡献独特的江西智慧与江西样板，真正实现人与自然和谐共生的现代化。

【问题2】

当地实施以旧换新政策一段时间后，领导安排你调研政策的落实情况。作为市商务局的工作人员，你将如何开展这项工作？

【问题2参考答案】

开展以旧换新政策落实效果的调研工作，是一项系统性的工程，需要科学严谨的态度和务实高效的方法。作为市商务局的工作人员，我将深刻认识到这项调研的重要性，它不仅是对政策执行情况的客观评估，更是为后续政策优化、精准施策提供决策依据的关键环节。因此，我会本着实事求是、问题导向、服务民生的原则，精心策划，周密部署，确保调研工作能够全面、深入、准确地反映政策实施的成效与不足。

首先，我会做好充分的调研前准备。一方面，我会认真研读上级关于以旧换新政策的文件精神、我市出台的具体实施方案、实施细则以及相关配套文件，准确把握政策的目标、范围、标准、流程和关键指标。另一方面，我会组建一个结构合理的调研小组，成员可以包括局内相关科室的业务骨干，也可以邀请统计部门、高校研究机构或第三方评估机构的专家参与，确保调研的专业性和客观性。在此基础上，我会制定一份详尽的调研方案，明确调研的目的、内容、方法、时间安排、人员分工和预期成果，并报请领导审定。

其次，我会采用多元化的调研方法，力求获取立体、鲜活的一手资料。一是开展数据分析，系统收集政策实施以来，参与以旧换新的企业数量、商品品类、交易金额、补贴发放额度、旧品回收数量等核心数据，进行纵向对比和横向分析，从宏观上把握政策拉动的消费规模和经济效应。二是组织实地走访，选取有代表性的家电卖场、汽车4S店、家居商城等参与企业，以及废旧物资回收处理企业，通过现场观察、与企业负责人和一线

销售人员座谈，了解政策执行的便利度、消费者参与热度、企业面临的困难以及旧品回收处理链条的运转情况。三是进行问卷调查和深度访谈，设计针对消费者、商户、回收企业等不同主体的问卷，通过线上线下相结合的方式广泛发放；同时，选取典型消费者、企业代表、行业协会负责人等进行面对面或电话访谈，深入了解各方对政策满意度、具体诉求和改进建议。

再次，我会特别注重调研的覆盖面和代表性。在区域选择上，既要覆盖中心城区，也要深入县区、乡镇，考察政策在不同层级市场的渗透率和效果差异。在对象选择上，要兼顾大型连锁企业和中小微商户，兼顾不同收入水平和年龄段的消费群体，确保听到各方面的声音。同时，我会关注政策执行中的潜在问题，如补贴申请流程是否便捷、审核发放是否及时、是否存在骗补行为、旧品回收是否规范环保、政策宣传是否到位等，这些都是评估政策落实质量的重要维度。

最后，在全面收集信息的基础上，我将带领团队进行深入分析和研判。我们会将定量数据与定性描述相结合，客观评估政策在激发消费潜力、促进绿色循环消费、推动产业升级等方面的实际效果。更重要的是，我们会坚持问题导向，系统梳理政策落实中存在的堵点、难点和痛点，分析其背后的原因。最终，我将撰写一份内容翔实、分析透彻、建议可行的调研报告。报告不仅会全面呈现政策成效，更会聚焦问题，提出具有针对性和操作性的改进建议，例如优化补贴流程、加强部门协同监管、扩大政策覆盖品类、加大宣传引导力度、完善回收处理体系等，为领导下一步决策提供扎实的参考，助力我市以旧换新政策更加精准、高效、可持续地惠及企业和百姓，真正释放政策红利，服务高质量发展大局。

【问题3】

你是社区的工作人员，在做育儿补贴政策的宣传，有群众当场向你反馈意见：申请要求高、流程复杂、对政策不满意。你会如何与群众沟通，请现场模拟。

【问题3参考答案】

各位居民朋友们，大家下午好！我是咱们社区的工作人员小王。非常感谢大家今天能抽出宝贵时间来参加育儿补贴政策的宣传活动，更感谢刚才这位居民朋友坦诚地提出了自己的看法。您提到的申请要求高、流程复杂、对政策不满意，这些意见我都认真记下了，也完全理解您的心情。请允许我借此机会，和大家一起深入聊聊这个话题。

首先，我想和大家说明的是，政府出台育儿补贴政策，初衷是为了切实减轻咱们家庭的养育负担，鼓励生育，促进人口长期均衡发展。每一项政策的制定，都需要综合考虑财政承受能力、社会公平性、防止骗补等多方面因素，所以会在申请条件上设置一些门槛，比如户籍、收入、子女数量等要求。这些要求并不是为了为难大家，而是希望把有限的资金精准地用到最需要帮助的家庭身上。可能有些家庭暂时不符合条件，心里会有些失落，这一点我们特别能理解。

关于您提到的流程复杂问题，这确实是我们在工作中需要不断优化和改进的地方。目前的申请流程，涉及到线上系统填报、线下材料提交、多部门审核等环节，初衷是为了确保审核的严谨性和资金的发放安全。但对于不熟悉手机操作或者行动不便的居民来说，可能会感到有些麻烦。在这里，我想向大家郑重承诺：我们社区服务站已经设立了专门的“育儿补贴政策咨询代办窗口”，如果您在申请过程中遇到任何困难，无论是不会操作手机APP，还是不清楚要准备哪些材料，都可以随时来找我们。我们的工作人员会提供“一对一”的全程协助，帮助您整理材料、指导填报，对于特殊困难家庭，我们还可以提供上门办理服务。我们的目标就是，绝不让复杂的流程成为大家享受政策红利的“拦路虎”。

同时，您对政策本身的不满意，也是我们非常重视的反馈。政策不可能一出台就尽善尽美，它需要在实践中倾听大家的声音，不断调整和完善。您今天的意见，我会原原本本地记录下来，整理成详细的书面报告，通过正式的渠道向上级民政和人社部门反映。大家的每一条建议，都是帮助我们推动政策变得更贴心、更接地气的重要力量。我们社区也计划在近期召开一次居民座谈会，专门收集大家对育儿补贴以及其他民生政策的想法，邀请大家一起来为政策的优化出谋划策。

最后，我想说，我的角色就是大家和政府之间的一座桥梁。大家的难处，我会尽力帮忙协调解决；大家的呼声，我会负责地传递上去。请相信，我们的目标是一致的，都是希望咱们社区的家庭能更幸福，孩子能更健康地成长。今天的宣传活动可能结束了，但我们的服务不会结束。这是我的联系方式，大家有任何问题，随时可以找我。让我们共同努力，让好的政策能够更好地服务于每一位居民。再次感谢大家的理解和参与！

【问题4】

你是省直单位综合部门的一名新入职公务员，有项工作需要你牵头去协调其他省直单位的相关部门。由于大家对你不熟悉，加之你缺乏协调经验，导致工作推进不顺利，甚至出现了一些错误。你要怎么办？

【问题4参考答案】

面对工作中出现的协调困难和推进不顺，我首先会保持冷静和积极的心态，认识到这是新入职公务员在跨部门协调工作中可能遇到的正常挑战。作为牵头人，我需要正视问题、主动担责，通过反思不足、学习提升和有效沟通，尽快扭转局面，确保工作顺利推进。这不仅是对我个人能力的考验，更是锻炼我协调能力、提升工作水平的宝贵机会。

我会首先进行深刻的自我反思和问题梳理。我会静下心来，仔细回顾协调过程中的每个环节：是沟通方式不够恰当，导致其他单位同事不理解工作意图？还是对相关政策把握不准，影响了决策的准确性？或是时间安排、任务分配不合理，造成了效率低下？我会将出现错误的具体节点、涉及的单位和人员、问题的性质一一记录下来，分析其背后的原因。同时，我也会审视自身：是否因为经验不足而显得不够自信，影响了沟通效果？是否对兄弟单位的工作流程和特点了解不够，导致协调方法不对路？通过全面、客观的分析，找准问题的症结所在，为后续改进提供明确方向。

在厘清问题后，我会立即采取行动进行补救和改进。对于已经出现的错误，我会第一时间向我的直属领导如实汇报，说明情况，承认不足，并听取领导的指导和意见。在领导的支持下，主动联系相关单位部门的负责人或对接同事，诚恳致歉，说明缘由，并共同商讨修正错误的方案，将负面影响降到最低。更重要的是，我会着力改进未来的工作方法。我会虚心向单位里有丰富协调经验的老同事请教，学习他们与兄弟单位打交道的技巧、沟通的艺术以及处理复杂事务的智慧。同时，我会花时间深入了解需要协调的各单位的职能分工、工作风格和关注重点，做到知己知彼。

接下来，我会以更加成熟、专业的方式重启协调工作。我会准备一份清晰、完整的工作方案，明确本次工作的目标、意义、各单位的职责分工、时间节点和预期成果，提前发送给各方，让大家心中有数。然后，争取领导支持，由领导出面或由我主动邀请，组织召开一次正式或非正式的协调会议。在会上，我会再次诚恳说明前期工作的不足，表达改进的决心，并详细介绍优化后的工作方案，充分听取各方的意见和建议，在平等、尊重的氛围中达成共识，重建互信。我将特别注意沟通方式，多倾听、多请教，展现谦逊和学习的态度，用真诚和务实赢得大家的理解与支持。

在后续推进中，我会建立更顺畅的沟通机制，比如定期通报进展、及时反馈问题。我会更加注重细节，对经手的每一项事务都反复核对，确保准确无误。通过将这项工作扎实完成好，用实际行动展现我的成长和担当。工作结束后，我会进行全面的总结，将这次挫折中的教训和收获转化为今后工作的经验，不断提升自己的综合协调能力和应急处突能力，努力成为一名让领导放心、让同事信任、让兄弟单位认可的合格公务员。