

江西省考面试题（行政执法岗）（网络版）2025 年4月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近期，某地区新引进的智能“执法助手”——AI机器狗已开始执行任务，成为执法队伍的一员。对此，公众意见不一：有人表示支持，认为其有助于降低执法人员的工作负担；也有人表示反对，担心执法人员对其产生依赖。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

对于某地区引入智能“执法助手”——AI机器狗这一创新举措，我认为应当秉持辩证、审慎的态度来看待。这不仅是科技赋能社会治理的前沿探索，更是对传统执法模式的一次深刻变革。从长远来看，人工智能与公共服务的融合是大势所趋，但在此过程中，我们必须平衡好技术创新与人文关怀、效率提升与风险防范之间的关系，确保科技真正服务于公共利益，而非成为冰冷的工具或新的负担。

首先，AI机器狗的引入确实具有显著的积极意义。一方面，它能够有效分担执法人员在巡逻、监控、危险环境勘察等方面的工作压力，尤其是在应对极端天气、复杂地形或潜在安全风险的场景中，机器狗可以替代人力执行部分重复性、高危性任务，从而降低执法人员的人身安全风险，提升整体执法效率。另一方面，借助人工智能的算法优势，机器狗可以实现24小时不间断巡查、实时数据采集与分析，有助于更精准地发现违法违规线索，增强执法的预见性和主动性。这种技术赋能不仅体现了公共管理领域的创新思维，也顺应了智慧城市建设的时代潮流。

然而，公众对执法人员可能产生依赖的担忧也并非杞人忧天。如果过度依赖技术工具，可能导致执法人员主观能动性下降、现场应变能力弱化，甚至出现“以机代人”的懒政思维。执法工作本质上是一项充满人文色彩的社会活动，需要执法人员基于经验、情理和法治精神做出综合判断，这是冷冰冰的机器难以完全替代的。此外，AI机器狗的算法若存在偏见或漏洞，也可能引发执法不公、隐私侵犯等问题。因此，如何在利用技术提升效率的同时，保持执法的人性化和灵活性，是必须深入思考的课题。

要推动AI机器狗在执法领域的健康发展，关键在于建立科学的管理与监督机制。第一，应明确机器狗的辅助定位，将其作为执法人员的“伙伴”而非“替代者”，所有执法决策最终仍需由人类主导。第二，需加强技术伦理规范，对机器狗的算法进行定期审查，确保其符合公平、透明、安全的原则，避免技术滥用。第三，应开展公众沟通与教育，通过公开演示、政策解读等方式，增进社会对这项新技术的了解与信任，同时广泛听取民意，及时调整应用策略。第四，需强化执法人员培训，既要教授人机协作技能，也要巩固其专业素养与人文关怀能力，防止技术依赖导致的能力退化。

总之，AI机器狗进入执法领域，既是机遇也是挑战。我们应当以开放的心态拥抱科技创新，同时以审慎的思维防范潜在风险，在实践探索中不断优化人机协作模式，让技术真正成为提升执法效能、保障公共安全的助力，而非疏远执法与民众情感的隔阂。唯有如此，才能走出一条科技与人文并重、效率与温度共存的现代执法之路。

【问题2】

某地古镇凭借其深厚的历史文化底蕴，顺应时代潮流，成功打造了网红街区。然而，在改造过程中，出现了违章建筑、消防隐患等问题。现准备开展一次整治工作，领导要你去了解具体情况，你会如何获取信息？

【问题2参考答案】

古镇作为承载历史记忆与文化遗产的重要载体，其网红街区的成功打造体现了传统与现代的有机融合，但改造过程中暴露的违章建筑与消防隐患问题，不仅威胁着游客与居民的生命财产安全，更可能损害古镇的文化肌理与长远发展。因此，全面、深入、精准地了解具体情况，是后续科学决策与有效整治的前提。我将本着系统性、客观性与实效性的原则，通过多维度的信息收集，力求还原问题全貌，为整治工作奠定坚实基础。

首先，我将从官方档案与规划资料入手，系统梳理古镇改造的原始蓝图与政策依据。查阅古镇保护规划、街区改造方案、建设项目审批文件等，明确改造的合法边界与设计要求。同时，调取城建、自然资源、消防等部门的监管记录与执法档案，了解违章建筑的认定情况、历史成因及既往处理进展，以及消防设施验收、隐患排查台账等信息。这有助于从制度层面厘清问题的法律与政策根源，判断是执行偏差、监管缺失还是规划本身存在不足。

其次，深入实地开展细致勘察与专业评估，是获取一手情况的关键。我会组织包括城建规划专家、消防工程师、文化遗产保护学者在内的专业团队，对网红街区进行全覆盖式走访。重点勘查违章建筑的具体位置、结构、用途、建设时间，评估其对古镇风貌、空间布局、公共安全的影响；全面检查消防通道是否畅通、消防设施是否完备有效、用电用气是否规范、易燃材料使用情况等，并模拟应急场景评估风险等级。通过拍照、测绘、记录等方式，建立详细的问题清单与空间分布图，确保信息客观准确。

再者，广泛听取利益相关方的声音，才能全面把握问题的社会维度与复杂成因。我会分层分类开展访谈：

一是与古镇管委会、街道社区、相关职能部门的工作人员座谈，了解他们在改造与管理中的实际困难、职责交叉点与协作瓶颈；二是走访街区商户、原住民，倾听他们对改造效果的评价、对违章搭建与安全隐患的切身感受及诉求，了解经济驱动、生活需求等现实因素；三是随机访谈游客，收集其安全体验、游览感受及改进建议。通过开放式交流，挖掘问题背后的经济利益、社会心态与管理惰性。

此外，拓展信息收集渠道，利用技术手段辅助分析。可以调取近期的市民服务热线、网络问政平台中关于该古镇的相关投诉与建议，进行归类分析，发现高频问题与舆论焦点。在合规前提下，利用无人机航拍获取街区全景与屋顶违建情况，运用大数据分析人流密集时段与区域，预判安全风险点。这些方法能弥补人工勘察的盲区，提升信息收集的广度与科技含量。

最后，在信息整合阶段，我将坚持问题导向与目标导向相结合。不仅罗列现象，更注重分析各类问题之间的关联性，例如违章建筑如何加剧消防隐患，短期商业利益如何冲击长期保护等。我会对收集到的信息进行交叉验证、去伪存真，形成一份包含问题清单、成因分析、风险评估、相关方意见摘要及初步建议的综合性报告，清晰呈现问题的严重性、紧迫性与复杂性，为领导决策提供既全面又聚焦的参考依据，确保后续整治工作能精准施策、标本兼治，真正实现古镇在保护中发展、在发展中传承的目标。

【问题3】

国家倡导实施体重管理三年行动，为落实体重管理年要求，你单位要在内部组织一次体重管理主题宣传活动，领导交由你负责，你会怎么组织？

【问题3参考答案】

组织这次体重管理主题宣传活动，我认为应当紧扣国家体重管理三年行动的核心要义，结合单位实际，打造一场既有政策高度、又有实践温度，既能触动思想、又能引导行动的立体化宣传活动。我会从“为什么管”“管什么”“怎么管”三个维度入手，通过系统策划、多元呈现和长效引导，让健康体重管理的理念真正入脑入心，转化为干部职工的自觉行动。

首先，我会进行深入的筹备调研，明确宣传的基调和重点。我会认真学习国家关于体重管理三年行动的相关文件，准确把握其政策背景、核心目标和具体要求。同时，通过匿名问卷或小型座谈会，了解本单位干部职工在体重管理方面的普遍认知、主要困扰和实际需求。例如，是缺乏科学知识，还是难以坚持运动，或是工作压力导致饮食不规律。基于此，确定本次宣传活动的核心目标：不仅要普及“合理膳食、科学运动”的知识，更要倡导一种“健康工作、快乐生活”的积极心态，营造单位内部关注健康、相互鼓励的良好氛围。

其次，我会精心设计活动内容与形式，力求生动活泼、参与度高。活动可以采取“1+N”的模式。“1”是一场主题鲜明、内容权威的启动仪式暨专题讲座。邀请营养学或运动医学专家，结合机关工作特点，讲解如何在工作间隙进行微运动、如何搭配营养工作餐等实用知识。“N”是系列配套活动，可以包括：设立“健康体重管理知识”宣传展板或电子屏专栏，图文并茂地展示BMI指数、膳食宝塔等基础知识；组织为期一个月的“健康打卡”挑战赛，鼓励同事们以部门为单位，记录每日步数、饮水或健康午餐，并设置一些趣味性的小奖励；还可以举办一次“健康轻食分享会”，让大家展示和品尝自制的健康餐食，在交流中学习。通过线上线下结合、知识性与趣味性并重的方式，吸引大家广泛参与。

再次，我会特别注重活动的可持续性和实际效果。宣传活动不能一阵风，而要留下长久的影响力。我会建议并推动建立一些长效机制，例如：在单位内部网上开辟健康管理专栏，定期推送科普文章；协调工会或后勤部门，看能否增设一些简便的健身器材，或优化食堂菜品搭配，提供更多低脂、低盐的健康选择；鼓励各部门自发组织工间操、健步走等小型活动。在活动结束后，通过二次问卷，评估干部职工在知识、态度和行为上的改变，形成总结报告，为后续可能的常态化健康促进工作提供依据。

最后，在整个组织过程中，我会做好统筹协调工作。制定详细的活动方案和时间表，明确各环节的负责人。做好宣传预热，通过单位内部通知、微信群等方式提前发布活动预告，激发大家的兴趣。在活动期间，注意收集图片、视频等素材，及时进行宣传报道，扩大影响。同时，做好预算管理和后勤保障，确保活动安全、有序、高效地进行。我相信，通过这样一套系统、贴心且富有感染力的组合拳，一定能让体重管理的理念在我单位落地生根，切实提升同事们的健康获得感和幸福感。

【问题4】

你们在开展一项执法任务，之前由老李负责，现在领导让你带队完成任务，你从老李手中接管了工作小组，但由于组员们习惯了老李的工作方式，还是按照之前的思路开展工作，导致目前的工作成果不尽如人意，受到了领导的批评。现在你召集队员召开总结会议，你准备如何发言？请现场模拟。

【问题4参考答案】

各位同事，大家下午好。今天我们召开这次总结会议，主要是对我们近期的执法工作进行复盘和反思。首先，我要感谢大家这段时间的辛苦付出，我知道每个人都投入了大量的时间和精力。同时，我也要承担起作为带队人的责任，近期工作成果不理想，受到了领导的批评，这主要责任在我，是我在接手工作后没有及时调整好工作节奏和方向，没有带领大家尽快适应新的工作要求。

我理解大家已经习惯了老李的工作方式，老李经验丰富，工作方法成熟，大家按照过去的思路开展工作，是出于对工作的负责和对老李的信任。这种延续性本身没有错，但我们需要认识到，每一项执法任务都有其特定的背景、目标和难点，领导让我带队，也意味着对我们的工作提出了新的期望和要求。如果我们完全沿袭旧思路，就可能无法精准应对新阶段出现的新问题，导致工作效果打折扣。

从具体工作来看，我认为问题可能出在几个方面：一是我们对本次执法任务的核心目标和最新政策精神的理解可能还不够深入和统一；二是在工作方法上，我们可能过于依赖过去的经验，对一些新情况、新线索的敏感度和应对策略有所欠缺；三是在团队协作上，我作为新负责人，与大家的沟通可能还不够充分，没有及时建立起高效的信息反馈和决策调整机制。这些都需要我们共同面对和解决。

接下来，我想和大家一起，抛开顾虑，坦诚交流。请大家结合自己手头的工作，具体谈一谈在执行过程中遇到了哪些困难？觉得哪些环节和以前的做法不一样，不适应？或者对我们当前的工作方向有什么疑问和建议？我们的目的不是追究责任，而是集思广益，找到问题的症结。老李的工作方法有很多宝贵之处，我们要继承和吸收，但同时，我们必须根据现实情况，勇于创新 and 调整，形成最适合当前任务的工作方案。

在大家发言之后，我会综合大家的意见，并与领导进行再次沟通，明确我们下一步工作的重点和标准。我初步考虑，我们可以从这几个方面着手改进：第一，重新梳理本次执法任务的所有文件和要求，确保每个人对目标都清晰无误；第二，建立每日简短的碰头会机制，及时同步进展、发现问题、快速协调；第三，针对任务中的关键难点，我们可以成立临时攻坚小组，集中力量突破。我希望我们能形成一个更有活力、更适应新挑战的团队工作模式。

最后，我想说，团队的力量在于共同的目标和相互的信任。我坚信，我们这支队伍是有战斗力的队伍。暂时的挫折并不可怕，可怕的是失去反思和进步的勇气。领导对我们的批评，是鞭策，更是期望。让我们把这次会议作为一个新的起点，团结一心，互相支持，我相信，凭借大家的专业能力和责任心，我们一定能迎头赶上，出色地完成领导交办的任务。拜托大家了！