

江西省选调生面试题（网络版）2023年4月1日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

如果你成功入选，谈谈你会如何规划在基层的生活和工作。如果考核期满后，组织决定让你继续留在基层，你会怎么做？

【问题1参考答案】

如果我有幸成功入选，成为一名基层公务员，我将怀着对这片土地和人民的深厚情感，以“扎根基层、服务群众”为宗旨，全面规划我的工作和生活。基层是政策落实的“最后一公里”，也是了解国情民情、锻炼能力的最好平台。我会将基层视为成长的沃土，以谦逊之心向群众学习，以务实之态为群众办事，努力在平凡的岗位上创造不平凡的价值。

在工作规划上，我将坚持“调研先行、服务为本”的原则。入职初期，我会用至少一个月时间深入走访辖区内的村庄、社区和企业，与群众面对面交流，了解他们的急难愁盼问题，掌握第一手资料。在此基础上，我会结合岗位职责，制定年度工作计划，明确重点任务和时间节点。例如，如果负责民生保障工作，我会重点关注留守儿童、空巢老人等特殊群体，建立帮扶档案；如果参与乡村振兴，我会着力推动特色产业发展，帮助农民增收致富。同时，我会注重工作方法的创新，善用数字化工具提高服务效率，但绝不脱离“田间地头”的实地工作，确保每一项政策都能温暖人心。

在生活规划上，我会主动融入当地文化，与群众打成一片。我会学习当地方言，参与民俗活动，在节假日走访慰问困难家庭，让自己真正成为“村里人”“社区人”。我会保持简朴的生活作风，坚守廉洁底线，以真诚赢得信任。同时，我会合理安排时间，坚持学习政策理论和业务知识，每晚反思当天工作得失，每周撰写基层见闻笔记，通过持续充电提升履职能力。我相信，只有生活上接地气，工作上才能有底气。

如果考核期满后，组织决定让我继续留在基层，我会将此视为莫大的信任和光荣的使命，毫不犹豫地服从安排，并以更加饱满的热情投身工作。首先，我会对过去的工作进行系统总结，梳理成功经验和不足之处，形成一份详实的述职报告，为后续工作提供参考。其次，我会根据基层发展的新形势、群众的新需求，制定新一轮的三年规划，聚焦基础设施改善、公共服务提升等长期性课题，推动工作从“解决眼前问题”向“建立长效机制”深化。例如，可以探索建立“村民议事会”制度，让群众更多参与决策；或推动成立产业合作社，增强集体经济的“造血”功能。

此外，我会更加注重“传帮带”作用，主动指导新入职的同事，分享基层工作心得，帮助团队共同成长。我也会积极争取上级资源，为基层引入更多项目和支持，但绝不搞“形象工程”，始终以群众满意度为衡量标准。留任基层意味着更深的承诺，我将以“功成不必在我，功成必定有我”的胸怀，甘做一颗永不生锈的螺丝钉，在平凡的岗位上书写无悔的青春篇章，为这片土地的发展贡献全部力量。

【问题2】

习总书记强调：“广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”然而，现如今生活条件这么好了，为什么还要强调“肯吃苦”，请谈谈你的理解。

【问题2参考答案】

尊敬的各位考官，习总书记的殷切嘱托，如春风化雨，浸润着新时代青年的心田。他强调青年要“肯吃苦”，这并非是对艰苦生活的简单回归，而是站在民族复兴的战略高度，对青年成长成才规律的深刻把握。我认为，“肯吃苦”在物质丰裕的今天，被赋予新的时代内涵，它关乎精神淬炼、能力锻造和使命担当，是青年一代在全面建设社会主义现代化国家新征程上必须传承的宝贵品质。

首先，“肯吃苦”是砥砺意志、锤炼品格的“磨刀石”。古人云：“艰难困苦，玉汝于成。”优越的物质条件容易消磨人的斗志，滋生安逸享乐思想。强调“肯吃苦”，正是要引导青年主动走出“舒适区”，在应对挑战、克服困难中锻造坚韧不拔的意志和百折不挠的精神。无论是“时代楷模”黄文秀，放弃大城市优渥工作，扎根脱贫攻坚一线，用青春和生命诠释了奉献与担当；还是无数科研工作者在实验室里甘坐“冷板凳”，攻克“卡脖子”技术难题，他们的成就无不源于那份“自找苦吃”的执着。这种精神上的“吃苦”，是抵御“躺平”“佛系”等消极心态的良药，是青年保持昂扬奋斗姿态的内在动力。

其次，“肯吃苦”是增长才干、提升本领的“练兵场”。“刀在石上磨，人在事上练。”真正的能力往往在解决复杂问题、应对严峻挑战中得以提升。当前，我们面临改革发展稳定的艰巨任务，国际环境严峻复杂，科技创新日新月异。青年要担当时代重任，就必须到基层一线、艰苦地方、关键岗位去“吃苦”，在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。比如，在乡村振兴的广阔天地，青年干部需要深入田间地头，了解民情民意，解决实际困难，这个过程本身就是最好的成长课程。逃避“吃苦”，就可能错失成长机遇，导致本领恐慌，难以适应新时代的要求。

再次，“肯吃苦”是践行初心、服务人民的“试金石”。我们党的宗旨是全心全意为人民服务，这本身就需要一种奉献和牺牲精神。强调“肯吃苦”，就是号召青年将个人理想融入党和人民事业，乐于到党和人民最需要的地方去，乐于为人民群众的利益而奋斗。这与生活条件好坏无关，而是一种价值选择和行动自觉。现实中，部分青年存在“骄娇”二气，怕苦怕累，不愿到基层和艰苦岗位工作，这与党的期望和人民的需要存在差距。因此，强调“肯吃苦”具有鲜明的现实针对性，旨在引导青年树立正确的苦乐观、奋斗观。

那么，如何将“肯吃苦”的要求落到实处呢？我认为应从社会引导和个人践行两个层面着力。社会层面，要加强宣传教育，讲好新时代奋斗故事，营造“劳动光荣、奋斗幸福”的浓厚氛围；完善政策机制，鼓励和保障青年到基层一线、艰苦地区建功立业，让吃苦者吃香、有为者有位。个人层面，我们每一位青年都应内化于心、外化于行。一要树立“自找苦吃”的信念，主动选择能锻炼人、考验人的工作和任务，把艰苦环境作为磨砺自己的机遇。二要在学习工作中发扬“钉钉子”精神，刻苦钻研，精益求精，不怕枯燥，不畏繁琐。三要培养坚韧毅力，面对挫折困难不气馁、不退缩，在一次次攻坚克难中提升自我。就我个人而言，如果能有幸成为一名公职人员，我将牢记嘱托，自觉到服务群众的最前沿、改革发展的主战场去接受锻炼，在解决群众急难愁盼问题中“吃苦”，在完成急难险重任务中“成长”，用实际行动诠释新时代青年的责任与担当。

总之，“肯吃苦”不是目的，而是方法；不是要回到过去的物质匮乏，而是要锻造面向未来的精神富足与能力过硬。它如同一把火炬，照亮青年成长的路径；如同一座熔炉，淬炼青年纯粹的初心。新时代的画卷已然铺展，唯有将“肯吃苦”融入血脉，化作脚踏实地、善作善成的坚实步履，我们方能在民族复兴的星辰大海中，乘风破浪，让青春之花绽放在祖国和人民最需要的地方，绽放出无愧于时代、无愧于历史的绚丽光彩！

【问题3】

领导安排你负责一个科研项目，但是你资历浅，有同事不配合，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对领导安排我负责一个科研项目，但由于我资历较浅，有同事不配合的情况，我会以积极、谦逊、务实的态度来应对这一挑战。这不仅是对我个人能力的考验，更是对我沟通协调能力和解决问题能力的综合锻炼。我会从理解原因、加强沟通、寻求支持、展现能力、建立信任等多个维度入手，逐步化解矛盾，推动项目顺利进行。

首先，我会冷静分析同事不配合的具体原因。资历浅可能是表面原因，但背后可能隐藏着更深层次的因素：比如同事可能担心项目质量无法保证，或者对年轻负责人缺乏信任；也可能是因为工作分配、利益考量或个人情绪等问题。我会通过观察和私下交流，了解他们的真实想法和顾虑，避免主观臆断。只有找准症结，才能对症下药，为后续的沟通协调奠定基础。

其次，我会主动与不配合的同事进行真诚沟通。选择适当的时机和场合，以谦逊的姿态表达对他们经验和能力的尊重，说明领导安排我负责项目是出于整体考虑，而我非常需要他们的支持和指导。我会倾听他们的意见和建议，让他们感受到被重视和认可。同时，我会明确项目目标和各自分工，强调团队合作的重要性，希望大家能够以项目大局为重，共同努力完成任务。

再次，我会积极寻求领导和资深同事的支持。向领导汇报项目进展和遇到的困难，请求领导在适当场合强调项目的重要性，并给予我一定的授权和支持。同时，我可以邀请资历深、有威望的同事担任项目顾问或副组长，借助他们的影响力来协调团队关系。通过借助外部力量，增强团队的凝聚力和执行力，减少因我资历浅带来的阻力。

此外，我会通过实际行动展现自己的能力和担当。在项目推进过程中，我会更加努力地钻研业务，提前做好规划，确保项目方案科学可行。在分工上，我会主动承担难度较大或繁琐的工作，以身作则，带动团队氛围。对于同事的合理建议，我会虚心采纳并及时调整；对于项目中的关键节点，我会及时通报进展，保持信息透明，让大家看到我的努力和项目的成效。

最后，我会注重建立长期信任的团队关系。在工作中，多肯定同事的贡献，及时表达感谢；在生活上，关心同事的困难，增进彼此了解。通过持续的努力，逐步赢得同事的认可和尊重，将团队从“被动配合”转化为“主动协作”。我相信，只要以诚待人、以能服人、以理动人，资历浅的短板可以通过其他优势来弥补，最终带领团队圆满完成科研项目。

总之，面对资历浅带来的挑战，我不会回避或抱怨，而是将其视为成长的机会。通过内外兼修、多措并举，在解决问题中提升自己，在团队协作中创造价值，最终实现个人与项目的共同成功。