

江西省选调生面试题（网络版）2023年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

你到乡镇挂职，村支书老余对你十分热情，但没有给你安排重要的工作。村民也认为你是来镀金的，过两年就会离开，因此不太相信你。面对这种情况，你会怎么办？

【问题1参考答案】

面对村支书老余的热情接待却未安排重要工作，以及村民对我“镀金”身份的疑虑，我深感这不仅是对我个人能力的考验，更是对我能否真正融入基层、服务群众的试金石。我将以真诚的态度、务实的行动和长远的规划，逐步打破隔阂，赢得信任，在挂职期间切实为乡村发展贡献力量。

首先，我会深刻反思自身，理解现状背后的原因。村支书老余的热情体现了他对上级选派干部的尊重，但未安排重要工作，可能源于对我能力的不了解，或是担心我缺乏基层经验而难以承担重任。村民的“镀金”印象，则反映了以往部分挂职干部“走过场”现象留下的负面观感。这种不信任并非针对我个人，而是对形式主义作风的自然反应。因此，我不应抱怨或急于求成，而应主动放低姿态，从零开始，用时间和行动证明自己的诚意与担当。

其次，我将采取循序渐进的方式融入乡村。一方面，主动向老余请教，表明我愿意从基础工作学起的决心。例如，请求参与走访农户、整理档案、协调日常事务等看似“琐碎”的工作，在这些过程中熟悉村情民意，积累实践经验。同时，利用业余时间研究本村产业、文化、治理等方面的资料，尽快掌握实际情况，为后续提出合理建议打下基础。另一方面，积极与村民互动，不摆架子、不说空话。我会定期到田间地头、村民家中，倾听他们的困难和需求，哪怕只是帮忙解决一个小问题，如协助申请补贴、调解邻里矛盾等，都能让村民感受到我的真心实意。

再次，我会寻找契机展现能力，逐步承担更重要职责。在熟悉环境后，结合自身专业或资源优势，为村里办一两件实事。例如，若我熟悉电商，可帮助村民拓展农产品销售渠道；若我了解政策，可协助申报乡村建设项目。通过具体成果，让老余和村民看到我的价值。同时，注重与老余的沟通协作，及时汇报想法，争取他的支持，避免单打独斗。我相信，只要脚踏实地做出成绩，自然能扭转“镀金”印象，获得更多信任与托付。

最后，我将以长远视角规划挂职工作。挂职时间虽有限，但服务群众的心可以延续。我会思考如何建立可持续的工作机制，例如培养本地青年骨干、搭建对外合作平台等，确保我离开后仍有积极影响。同时，始终保持谦虚学习的态度，将基层经历视为宝贵财富，不断提升解决实际问题的能力。总之，我相信以真心换真心，以实干赢信任，必能跨越隔阂，在乡镇舞台上实现个人成长与乡村发展的双赢。

【问题2】

请谈谈你对“平凡的人物”的理解，分享一个你所理解的平凡人物，谈谈你的启示。

【问题2参考答案】

在浩瀚的历史长卷与纷繁的现实生活中，我们常常被那些光芒四射的英雄或伟人所吸引，他们的事迹被传颂，他们的名字被铭记。然而，当我们把目光投向生活的深处，便会发现，真正支撑社会运转、赋予时代温度的，往往是那些默默无闻的“平凡人物”。在我看来，“平凡的人物”并非指缺乏价值或意义的个体，而是指那些在普通岗位上、在日常生活中，以朴实无华的行动践行责任、传递善意、坚守信念的普通人。他们或许没有惊天动地的壮举，没有显赫的名声与地位，但他们用日复一日的坚持与付出，编织着社会的经纬，诠释着生命的不凡。平凡，是一种姿态，更是一种力量，它根植于泥土，却滋养着整片森林。

在我心中，有这样一位平凡人物，他是我家小镇上的一名邮递员，大家都叫他老张。老张在这个岗位上已经工作了三十多年，风雨无阻，从未间断。他的工作内容很简单：每天骑着那辆绿色的自行车，穿梭于小镇的街巷之间，将信件、报纸和包裹准确无误地送到每家每户。他没有说过什么豪言壮语，也没有做出什么轰动的事迹，但他对工作的那份认真与执着，却深深印在了小镇居民的心中。我记得，无论寒冬酷暑，老张总是准时出现在巷口；我记得，他会细心地将被雨水打湿的信件用塑料袋包好；我记得，他会耐心地为不识字的老奶奶读信，甚至帮忙回信。在老张身上，我看到了平凡人物最动人的特质：忠诚于职责，温暖于他人，在细微处见精神，在坚持中显品格。他的身影，成为了小镇一道安静而可靠的风景线。

从老张这样的平凡人物身上，我获得了深刻的启示。首先，平凡孕育着伟大。伟大并非遥不可及，它往往就蕴藏在最普通的日常之中。老张用三十年的坚守，确保了信息传递的畅通，连接了千家万户的情感，这本身就是一种伟大的贡献。这启示我，在未来的工作中，无论岗位多么普通，只要心怀敬畏、脚踏实地，就能在平凡的土壤中开出不凡的花朵。其次，责任与担当是平凡人物的精神内核。老张从未因工作的单调而懈怠，也从未因环境的艰苦而退缩，他的责任感体现在每一个投递的细节里。这让我明白，作为公职人员，更应将责任扛在肩上，把群众的小事当作自己的大事，在服务中体现价值。最后，平凡人物传递的是人性的温度。老张对居民的关怀，超越了职业要求，体现了一种朴素的人文关怀。这启示我，公共服务不仅需要效率与规则，更需要

empathy 与温度，要能够设身处地为群众着想，用真诚的服务温暖人心。

总而言之，对“平凡人物”的理解，让我更加珍视那些默默奉献的普通人，他们构成了社会的基石，也定义了时代的底色。他们的故事告诉我们，人生的价值不在于是否站在聚光灯下，而在于是否在自己的位置上发出了光与热。作为即将步入公务员队伍的青年，我愿以这些平凡人物为镜，学习他们的坚守、责任与温情，在未来平凡的岗位上，努力书写不平凡的人生篇章，为社会的和谐与发展贡献自己的一份力量。

【问题3】

你的同事跟你干得差不多，但他被上调了，而你却没有，你感到有些失落。面对这种情况，你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对同事被上调而自己未能获得同样机会的情况，心中产生失落感是人之常情。这种情绪并非源于对他人的嫉妒，而是对自身职业发展的期待与现实的暂时落差。作为公务员，我们既要正视这种情绪，更要从中汲取积极力量，将注意力转向自我提升和工作改进。公务员的成长之路从来不是简单的比较与竞争，而是持续学习、服务人民的过程。因此，我会以平和心态看待此事，将其视为一次自我审视和成长的契机。

首先，我会冷静分析原因，客观评估自身表现。公务员的选拔和晋升有着严格的标准和程序，同事能够获得上调机会，必然有其过人之处。我会反思自己在工作中的表现：是否在业务能力、沟通协调、创新思维或团队贡献等方面还有提升空间？同时，也要避免陷入自我怀疑，要看到自己的优势与成绩。通过这样的分析，既能找到改进方向，也能保持自信。此外，我也会主动向领导和同事请教，听取他们对我的工作评价和建议，以便更全面地认识自己。

其次，我会积极调整心态，将失落转化为动力。公务员的职责是为人民服务，个人的成长应当与集体目标相一致。我会以同事的成功为榜样，学习他的优点和经验，而不是让情绪影响工作热情。在后续工作中，我会更加专注于任务本身，提高工作效率和质量，特别是在解决群众急难愁盼问题上多下功夫。同时，我会主动承担更具挑战性的工作，通过实践锻炼能力，展现自己的担当与价值。

再次，我会加强学习与提升，弥补自身短板。公务员需要不断适应新时代的要求，我会利用业余时间学习政策理论、业务知识和新技术，参加培训或进修课程，提升综合素质。特别是在当前数字化转型的背景下，掌握数据分析、网络治理等技能尤为重要。此外，我也会注重培养战略思维和应急处理能力，以便更好地应对复杂工作局面。通过持续学习，不仅能增强竞争力，也能为服务群众提供更专业的支持。

最后，我会保持团队合作精神，维护和谐工作氛围。公务员工作强调集体协作，个人的发展离不开团队支持。我会继续与同事保持良好的沟通与合作，共同推进部门工作，特别是在跨部门项目中主动贡献智慧。同时，我也会以开放心态看待未来的机会，相信只要脚踏实地、勤勉尽责，组织会给予公平的评价和安排。在这个过程中，我会始终牢记公务员的初心使命，以服务人民为最高追求，让个人成长融入国家发展的大局之中。

【问题4】

为了做好“土、特、产”文章，发展新型村集体经济，领导安排你负责前期调研工作。你如何确保调研效果？

【问题4参考答案】

做好“土、特、产”文章，发展新型村集体经济，是全面推进乡村振兴、实现共同富裕的关键举措。领导安排我负责前期调研工作，我深感责任重大。调研的质量直接关系到后续决策的科学性和措施的精准性，因此，我将以高度的责任感和严谨务实的态度，从调研目标、内容、方法、团队、成果转化等多个维度系统谋划，确保调研工作取得扎实成效。

首先，我会深刻领会调研的核心目标，确保方向不偏。调研的根本目的是摸清家底、找准问题、提出对策，为发展新型村集体经济提供决策依据。具体而言，就是要全面了解各村在“土、特、产”方面的资源禀赋、发展现状、瓶颈制约和潜在优势，探索符合本地实际、具有可持续性的集体经济发展路径。我会认真学习上级关于乡村振兴和集体经济发展的政策文件，吃透“土、特、产”的深刻内涵，明确调研要服务于“挖掘乡土资源、突出地域特色、形成产业集群”这一主线，确保调研工作始终围绕中心、服务大局。

其次，我将精心设计调研内容，力求全面深入。调研内容必须覆盖“土、特、产”的各个方面。关于“土”，我会重点调研各村土地、山林、水域等自然资源状况，土地利用效率和流转情况，以及传统农耕文化、乡土风貌等非物质资源。关于“特”，我会深入挖掘各村在种养品种、手工技艺、民俗文化、自然景观等方面的独特优势，分析其市场潜力和品牌价值。关于“产”，我会系统考察现有产业基础，包括种养殖规模、农产品加工、乡村旅游、电商销售等环节，分析产业链的完整性、市场竞争力和利益联结机制。同时，必须关注人的因素，调研村“两委”班子能力、村民意愿、乡贤能人情况，以及外部市场、技术、资本等要素的可获得性。

再次，我会综合运用多种调研方法，确保信息真实可靠。单一方法容易导致信息片面，因此必须坚持“线上与线下结合、定性与定量结合、内部与外部结合”。我会设计科学合理的调查问卷，通过线上平台进行初步的数据收集和民意摸底。更重要的是深入田间地头，通过实地走访、现场观察，直观感受资源状况和发展氛围。我将组织多场座谈会，分别邀请村干部、老党员、致富带头人、普通村民、农业专家、企业代表等不同群体，倾听各方声音，碰撞思想火花。对于典型案例，我会进行深度访谈和蹲点调研，解剖麻雀，总结规律。此外，还要注重查阅地方志、统计年鉴、产业规划等文献资料，进行横向和纵向的对比分析。

然后，我将组建一支专业高效的调研团队，并做好充分保障。调研非一人之力可成，我会根据调研需要，申请抽调农业、经济、文旅、规划等部门的业务骨干，并邀请高校或研究机构的专家学者作为顾问，形成知识互补、经验丰富的团队。调研前，我会组织全员培训，统一思想认识，明确任务分工、调研纪律和注意事项，特别是要强调群众工作方法，做到态度谦和、倾听耐心、记录详实。我会制定详细的调研方案和时间表，合理安排路线，提高效率。同时，做好经费、车辆、设备等后勤保障，确保调研顺利开展。

最后，也是最为关键的一步，我将着力推动调研成果的转化应用，确保研以致用。调研的最终价值在于解决问题、指导实践。在调研过程中，我会边调研、边梳理、边思考，及时整理访谈记录和观察笔记。调研结束后，我会组织团队进行集中研讨，对收集到的海量信息进行去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的分析，找出共性问题和个性优势，研判发展趋势和潜在风险。最终形成的调研报告，不仅要全面客观地反映情况，更要提出具有前瞻性、操作性和针对性的政策建议，比如哪些“土”资源可以盘活、哪些“特”品牌可以打造、哪些“产”链条可以延伸、需要哪些配套支持等。我会以图文并茂、数据翔实、案例生动的形式呈现报告，并制作简明扼要的汇报材料，向领导进行专题汇报，为科学决策提供坚实支撑，真正让调研成果从纸上落到地上，转化为发展新型村集体经济实际动能。