

江西省选调面试题（网络版）2021年1月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说应该适当延迟退休，让老人继续发光发热，因为他们有丰富的经验；而有人说应该多给年轻人机会，让年轻人得到锻炼。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

面对是否应该延迟退休的讨论，我认为这不仅仅是一个简单的年龄问题，而是涉及到社会资源分配、代际公平以及个人价值实现的复杂议题。延迟退休与给年轻人机会并非非此即彼的选择，而是需要在政策设计上找到平衡点，实现双赢。

首先，延迟退休确实能够利用老年人的丰富经验和智慧。在许多领域，如医疗、教育、科研等，资深人士的积累是无法替代的。例如，钟南山院士在80多岁高龄时仍奋战在抗疫一线，他的经验和判断对于疫情防控起到了不可替代的作用。这表明，在某些关键岗位，老年人的经验和智慧是社会宝贵的财富。

然而，我们也必须看到，过度延迟退休可能会压缩年轻人的发展空间。年轻人是社会的新鲜血液，他们的创新能力和适应新事物的能力是推动社会进步的重要力量。如果所有高级职位都被老年人占据，年轻人可能会感到上升通道受阻，这不仅影响他们的职业发展，也可能导致社会活力的下降。

因此，我认为应该采取更加灵活和差异化的退休政策。对于体力要求较高的岗位，可以维持或提前退休年龄；而对于依赖经验和智慧的岗位，则可以适当延迟退休。同时，可以通过 mentorship 制度，让老年人和年轻人形成互补，既发挥老年人的经验优势，又给年轻人提供学习和成长的机会。

总之，退休年龄的设定应当综合考虑个人能力、岗位需求和社会效益，实现人力资源的最优配置。我们既要尊重老年人的贡献，也要为年轻人的成长创造条件。在这个快速变化的时代，唯有代际合作，才能共同推动社会的持续进步。

【问题2】

领导平时脸色不太好看，比较严厉，部门小张经常在背后说领导不好，有一次她正和你说领导的不足，你发现领导就在你们后面。事后，你要怎么做才能避免领导多想？

【问题2参考答案】

首先，面对这样的情况，我会立即意识到问题的严重性，并采取行动来缓解可能的误会和紧张气氛。我的第一反应是停止小张的谈话，并尝试用轻松的方式转移话题，比如询问领导是否有工作需要我们立即处理，以此来打断不恰当的讨论，并给领导留下一个积极的印象。

接下来，我会在适当的时候私下与小张沟通，表达我对她在背后议论领导行为的担忧。我会告诉她，虽然领导可能看起来严厉，但背后议论不仅无助于问题的解决，还可能影响团队的和谐与工作效率。我会鼓励她如果有任何不满或建议，应该通过正式的渠道和方式提出，比如在团队会议上或直接与领导沟通，这样既能表达自己的意见，又能维护团队的正面形象。

同时，我也会寻找机会与领导进行一对一的交流，表达我对团队氛围的关注和对领导工作的支持。我会尽量避免直接提及小张的行为，而是通过讨论如何提升团队合作和沟通效率的方式，间接地让领导感受到我的诚意和对团队的贡献。这样可以在不引起更多误会的情况下，缓解领导可能的负面情绪。

最后，我会反思这次事件，认识到在职场中维护良好的沟通和人际关系的重要性。我会更加注意自己的言行，避免参与或鼓励任何可能损害团队和谐的行为。同时，我也会积极学习如何更好地与不同性格的领导相处，提升自己的职业素养和情商，以便在未来的工作中能够更加从容地应对各种挑战。

【问题3】

有一项紧急任务，你经过多方调查和讨论，形成了一个可行的方案，但是有一重要部门说这个方案不妥，需要做较大调整。请问你如何解决？

【问题3参考答案】

在面对紧急任务时，遇到重要部门对已形成的可行方案提出较大调整的要求，这确实是一个需要谨慎处理的情况。首先，我会保持冷静，认识到这种情况在公共管理中并不罕见，每个部门都有其独特的视角和利益考量。我的解决策略将围绕沟通、评估和协调三个核心展开。

首先，我会主动与该重要部门的负责人进行深入沟通，了解他们提出调整的具体原因和背后的考量。通过倾听，我可以更全面地理解他们的立场和担忧，这有助于找到双方都能接受的解决方案。沟通的过程中，我会

展现出开放和尊重的态度，确保对方感受到他们的意见被认真对待。

接下来，我会组织一个小型会议，邀请该部门的代表、方案的原设计团队以及其他相关部门的代表参加。会议的目的是共同评估原方案和调整建议的优缺点。通过集思广益，我们可以更客观地看待问题，避免个人或单一部门的偏见影响决策。在这个过程中，我会强调团队合作和共同目标的重要性，鼓励大家从整体利益出发，寻找最佳方案。

如果在评估过程中发现调整建议确实有其合理性，我会迅速组织团队对原方案进行必要的修改。同时，我也会考虑到紧急任务的时限，确保调整后的方案仍然能够按时实施。如果调整建议与原方案的核心目标存在较大冲突，我会寻求上级领导的指导，或者在保证任务核心目标不受影响的前提下，对方案进行局部调整。

最后，无论最终采取哪种方案，我都会确保所有相关部门都对决策过程和结果有清晰的理解和认同。这不仅有助于方案的顺利实施，也是维护部门间良好合作关系的重要一环。通过这样的处理方式，我相信能够既保证任务的顺利完成，又能够兼顾各部门的合理诉求。

【问题4】

单位要举办一个关于鄱阳湖全面休渔政策的会议，需要镇村组三级干部参加，请问你如何组织？

【问题4参考答案】

组织鄱阳湖全面休渔政策的会议，是一项涉及镇村组三级干部的重要活动，需要精心策划和周密安排。首先，我会明确会议的目的和意义，即通过会议传达休渔政策的重要性，确保政策的顺利实施，同时收集基层干部的意见和建议，为政策的完善提供参考。

在会议筹备阶段，我会制定详细的会议计划，包括会议的时间、地点、议程和参会人员名单。考虑到参会人员来自不同的层级，我会选择一个交通便利、设施完善的场所，确保所有参会者都能顺利到达。同时，我会提前与相关部门沟通，确保会议所需的资料和设备准备齐全。

会议通知的发送也是关键一环。我会通过正式的文件和电话通知相结合的方式，确保每一位参会干部都能及时收到会议信息。通知中会明确会议的主题、时间、地点以及需要准备的材料，以便参会者提前做好准备。

会议当天，我会安排专人负责签到和引导，确保会议有序进行。会议议程将包括政策解读、讨论交流和总结发言三个部分。在政策解读环节，我会邀请相关专家或领导详细讲解休渔政策的内容和实施细节；在讨论交流环节，鼓励镇村组三级干部积极发言，分享他们的看法和建议；最后，在总结发言环节，我会汇总大家的意见，并对下一步的工作进行部署。

会议结束后，我会及时整理会议纪要，将会议的主要内容和达成的共识形成书面材料，分发给所有参会人员。同时，我会根据会议中收集到的意见和建议，进一步完善休渔政策的实施方案，确保政策的顺利实施。

总之，组织这样一次会议，不仅需要细致的准备工作，还需要良好的沟通和协调能力。通过这次会议，我相信能够有效地传达休渔政策，促进政策的顺利实施，同时也能够增强镇村组三级干部的凝聚力和执行力。