

河北省保定市选调生面试题（网络版）2018年6月30日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在在基层，一些村民和村干部说，一些年轻干部到基层工作就是挂职一下，然后就会离开。对于这种现象你怎么看？

【问题1参考答案】

对于年轻干部到基层挂职后很快离开现象，我认为这是一种需要深入分析和认真对待的现象。基层是国家的根基，年轻干部的流动虽然有其合理性，但过于频繁的流动可能会影响基层工作的连续性和深度。我们应该从政策、管理和个人发展等多个角度来全面审视这一问题。

从政策角度来看，年轻干部到基层挂职是国家培养干部、锻炼人才的重要方式。这种政策设计的初衷是让年轻干部深入了解基层实际情况，增强解决实际问题的能力。然而，如果挂职时间过短，或者挂职干部缺乏深入基层的决心和行动，那么这种锻炼就可能流于形式，无法达到预期的效果。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：首先，完善挂职政策，确保挂职时间足够长，让年轻干部有足够的时间深入了解基层、融入基层。其次，加强对挂职干部的考核和管理，确保他们在挂职期间能够真正为基层做出贡献。最后，鼓励和支持年轻干部在挂职结束后选择留在基层工作，为他们提供更好的职业发展空间和条件。

总之，年轻干部到基层挂职是一项重要的政策，我们应该通过完善政策、加强管理和提供支持，确保这一政策能够真正发挥其应有的作用。基层是国家的基础，只有基层稳固，国家才能长治久安。让我们共同努力，为基层的发展和年轻干部的成长创造更好的条件。

【问题2】

你所在地区有泥石流坍塌危险，村民不愿意走，领导派你去解决，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对村民因泥石流坍塌危险不愿撤离的情况，作为被领导派去解决问题的公务员，我认为首要任务是确保村民的生命安全，同时也要尊重他们的情感和意愿，采取合理、有效的方法进行劝导和安置。

首先，我会深入了解村民不愿撤离的具体原因。通过与村民的面对面交流，了解他们的顾虑和需求，可能是因为对家园的情感依恋、对安置条件的不满意或是对灾害风险的认知不足。只有明确了问题的根源，才能有针对性地制定解决方案。

其次，我会组织专家团队对泥石流坍塌的危险性进行科学评估，并向村民普及相关知识。通过举办讲座、发放宣传资料等形式，提高村民的安全意识，让他们认识到灾害的严重性和紧迫性。同时，展示历史上类似灾害的案例和后果，增强村民的危机感。

接着，我会与相关部门协调，确保撤离后的安置条件尽可能满足村民的基本需求。包括提供临时住所、保障基本生活物资、解决子女上学问题等。让村民看到政府在关心他们的生活，减少他们的后顾之忧。

然后，我会动员村里的党员干部和德高望重的村民代表，发挥他们的带头作用。通过他们的示范和劝说，影响更多的村民配合撤离工作。同时，设立奖励机制，对积极配合的村民给予一定的物质或精神奖励，激励更多人响应号召。

最后，我会制定详细的撤离计划和应急预案，确保撤离过程有序、安全。在撤离过程中，安排专人负责村民的引导和帮助，特别是老弱病残等特殊群体，确保他们得到妥善照顾。撤离后，定期回访村民，了解他们的生活状况，及时解决新出现的问题。

总之，解决村民不愿撤离的问题，需要综合运用情感沟通、科学教育、政策支持和组织动员等多种手段。既要坚持原则，确保安全，又要体现人文关怀，尊重村民的意愿。通过耐心细致的工作，最终实现村民的安全撤离和妥善安置。