

河北省考面试题（网络版）2018年6月2日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

暑假，重庆何奶奶像往年一样，盼着孙子团团来家里过暑假，可团团却不肯来奶奶家。一问才知道，团团觉得奶奶家没有Wi-Fi和智能手机，实在“太无聊了”。何奶奶对此很伤心费解：“我会做团团喜欢的红烧蹄髈、回锅肉；可以像以前一样陪着他一起看古装电视剧；讲他最爱的神话故事，唱小曲哄他睡觉。手机和网有啥子好耍嘛？我就是想不通呀？”作为团团的家长，你会怎么劝母亲和孩子？

【问题1参考答案】

面对何奶奶与团团之间的代际沟通问题，作为家长，我们需要在理解双方情感的基础上，采取一种既尊重老人又引导孩子的沟通方式。首先，我们要认识到何奶奶的困惑和伤心是出于对孙子深厚的爱和期待，而团团的行为则反映了当代青少年对数字生活的依赖。这种差异并非不可调和，关键在于如何搭建一座沟通的桥梁，让祖孙之间的情感交流更加顺畅。

对于何奶奶，我们可以先从情感上给予安慰，肯定她对团团的关爱和付出。告诉她，团团的行为并不是对她的不敬或不爱，而是时代变迁带来的生活方式差异。我们可以建议何奶奶尝试了解一些现代科技产品的基本功能，比如如何使用智能手机或平板电脑，这样不仅能增加与团团的共同话题，也能让团团感受到奶奶愿意为他改变的决心。同时，我们也可以鼓励何奶奶继续发挥她的传统优势，比如烹饪美食、讲述故事等，这些都是数字产品无法替代的亲情体验。

对于团团，我们需要引导他理解奶奶的用心和情感。可以告诉他，奶奶的世界虽然没有Wi-Fi和智能手机，但却充满了对他无条件的爱和关怀。我们可以鼓励团团在享受现代科技便利的同时，也要学会珍惜和感恩这份来自奶奶的独特爱意。建议团团在奶奶家时，可以尝试放下手机，与奶奶一起参与一些传统活动，比如一起做饭、看电视、听故事等，这样不仅能增进祖孙感情，也能让团团体验到不同于数字世界的真实情感交流。

最后，作为家长，我们还可以在家庭中创造更多祖孙互动的机会。比如定期组织家庭聚会，让团团和何奶奶在轻松愉快的氛围中增进感情；或者在团团去奶奶家之前，帮助他下载一些适合的电子书或游戏，这样即使在没有Wi-Fi的环境下，团团也能有其他的娱乐选择。通过这些努力，我们希望能够帮助何奶奶和团团找到一种平衡，让传统与现代在亲情中和谐共存。

【问题2】

政府希望广大人民群众参与公共管理，可民众参与社会管理的意识不足，不爱“管闲事”。但有人认为只有参与到家庭管理才能承担家庭的责任，做家庭的主人。同样只有参与到社会管理中才能做社会的主人。对此你怎么看？

【问题2参考答案】

首先，我认为民众参与社会管理的重要性不言而喻。正如题目中所提到的，参与家庭管理是承担家庭责任、成为家庭主人的前提，同理，积极参与社会管理也是成为社会主人的必要条件。这种观点深刻地揭示了个人与社会之间的紧密联系，以及公民在社会治理中的主体地位。

然而，现实中民众参与社会管理的意识不足，这一现象背后有多重原因。一方面，传统文化中的“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”思想影响了人们的行为模式，使得许多人对于公共事务持观望态度。另一方面，社会管理参与渠道不畅、信息不对称等问题也限制了民众的参与热情。此外，部分民众可能因为担心参与公共管理会带来不必要的麻烦或冲突，而选择回避。

针对这些问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，政府应加大宣传力度，通过媒体、教育等多种渠道普及公民参与社会管理的意义和方法，提升民众的参与意识。其次，建立健全民众参与机制，如社区议事会、网络问政平台等，为民众提供便捷、高效的参与途径。再次，通过法律法规保障民众参与的权利和安全，消除民众的后顾之忧。最后，鼓励和支持社会组织的发展，发挥其在连接政府与民众之间的桥梁作用。

总之，民众参与社会管理是社会进步的重要标志，也是实现社会和谐稳定的关键。通过政府、社会和民众的共同努力，我们可以逐步克服当前面临的困难和挑战，推动形成人人参与、人人尽责的社会治理新局面。这不仅能够增强民众的社会责任感和归属感，还能够促进社会的公平正义和长治久安。

【问题3】

一些踏入社会时间不长，工作资历较浅的85后、90后，不同程度地对职场心生负面情绪：受伤、厌倦、迷茫……面对种种痛苦，他们选择做“职场逃兵”。而逃离的地点，则是大学校园。对此谈谈你的看法。

【问题3参考答案】

在当今社会，越来越多的85后、90后年轻人选择成为“职场逃兵”，重返大学校园，这一现象值得我们深思。我认为，这不仅仅是个人选择的问题，更是社会、教育、职场环境等多方面因素共同作用的结果。

首先，从社会层面来看，快速变化的社会环境和激烈的职场竞争让许多年轻人感到压力巨大。他们可能在职场中遭遇不公平待遇，或是感到自己的价值观与职场文化不符，从而产生逃避心理。其次，教育体系的不足也是一个重要原因。许多年轻人在校期间缺乏足够的职业规划和心理准备，导致他们在面对职场挑战时手足无措。此外，职场环境的不友好，如加班文化、职场PUA等，也是促使年轻人选择逃离的重要原因。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，加强职业教育和心理辅导，帮助年轻人在在校期间就做好职业规划，增强心理韧性。其次，企业应改善职场环境，建立更加公平、健康的工作文化，减少不必要的加班和压力。最后，社会应给予年轻人更多的理解和支持，帮助他们找到适合自己的职业道路，而不是一味地批评他们的选择。

总之，年轻人选择成为“职场逃兵”并非全然消极，它反映了当前职场和社会存在的问题。我们应该从多个角度出发，共同努力，为年轻人创造一个更加友好、健康的职场环境，帮助他们实现自我价值。