

河北省考面试题（网络版）2018年6月4日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说，如果你没有成就，你就会因平庸而没有朋友；如果你有了成就，你却可能会因卓越而失去朋友。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在人生的旅途中，成就与友情的关系常常被描绘成一种微妙的平衡。有人担忧，平庸会让人失去朋友，而卓越又可能让人孤独。这种观点虽然反映了现实中的某些现象，但在我看来，成就与友情之间的关系并非如此绝对。真正的友情，是建立在相互理解、尊重和支持的基础上的，它不会因为一个人的成就高低而轻易改变。

首先，平庸并不意味着没有朋友。友情的基础是情感的共鸣和价值观的契合，而不是成就的高低。历史上，许多伟大的友情故事都发生在平凡人之间。比如，马克思和恩格斯，他们的友情超越了个人成就，共同为人类解放事业奋斗。这说明，真正的友情不在于外在的光环，而在于内心的相通。

其次，卓越也不一定会导致失去朋友。卓越的人往往能够吸引志同道合的朋友，共同追求更高的目标。例如，爱因斯坦与他的科学家朋友们，他们的卓越成就并没有阻碍他们之间的友情，反而因为共同的追求而更加深厚。这表明，卓越可以成为友情的催化剂，而不是障碍。

当然，我们也不能忽视现实中存在的现象。有些人因为嫉妒或自卑，可能会疏远那些取得成就的朋友。但这更多是个人心理的问题，而不是成就本身的错。真正的朋友会在你成功时为你高兴，在你失败时给你支持。

总之，成就与友情之间的关系是复杂的，但并非不可调和。关键在于我们如何看待成就，如何维护友情。真正的友情是经得起时间考验的，它不会因为你的成就高低而改变。我们应该追求内心的平和与真诚的友情，而不是被外界的评价所左右。

在人生的道路上，我们既要追求个人的成长和成就，也要珍惜那些与我们同行的人。成就和友情并不是对立的，而是可以相辅相成的。让我们以开放的心态去拥抱成就，以真诚的态度去维护友情，这样的人生才会更加丰富多彩。

【问题2】

近日，一个基层警员9岁女儿的作文走红网络，她写到：“爸爸，你不再陪我，我就长大了。”九岁小女孩希望当基层民警的爸爸少加班多陪陪自己。请结合这一事件，谈谈你会如何处理工作与家庭的关系。

【问题2参考答案】

首先，我认为这道题目通过一个基层警员女儿作文走红网络的事件，引发了我们对于工作与家庭关系平衡的深刻思考。作为一名公务员，我们肩负着服务人民、奉献社会的重任，但同时我们也是家庭中的一员，承担着对家人的责任和义务。这道题目要求我们结合这一事件，谈谈如何处理工作与家庭的关系，实际上是在考察我们如何在繁忙的工作中保持家庭的和谐与幸福，以及在家庭的支持下更好地完成工作。

在阐述论证部分，我认为工作与家庭的关系并不是非此即彼的对立关系，而是可以相互促进、和谐共存的。首先，家庭是我们坚强的后盾。一个和谐的家庭能够为我们提供情感上的支持和精神上的慰藉，使我们在工作中更加充满动力和激情。其次，工作是我们实现自我价值和社会贡献的重要途径。通过工作，我们不仅能够为社会做出贡献，也能够为家庭提供物质保障和精神满足。因此，处理好工作与家庭的关系，关键在于找到两者之间的平衡点。

结合落实部分，我认为可以从以下几个方面着手：首先，合理规划时间。我们可以通过制定详细的工作和生活计划，合理分配时间，确保既有足够的时间投入到工作中，也能抽出时间陪伴家人。其次，提高工作效率。通过提升自身的专业能力和工作效率，减少不必要的加班，从而腾出更多的时间给家庭。再次，注重家庭沟通。与家人保持良好的沟通，了解彼此的需求和期望，共同寻找解决问题的方法。最后，培养共同的兴趣爱好。通过与家人一起参与活动或培养共同的兴趣爱好，增进家庭成员之间的感情，同时也能够放松心情，缓解工作压力。

总之，作为一名公务员，我们既要尽职尽责地完成工作任务，也要关心和照顾好家庭。通过合理规划时间、提高工作效率、注重家庭沟通和培养共同兴趣等方法，我们完全可以在工作和家庭之间找到平衡，实现工作与家庭的双赢。

【问题3】

近日，小王因用微信语音向领导汇报工作，被领导批评其态度有问题，要求其重发文字消息。小王认为自己说话逻辑清晰，也很有礼貌，并没有冒犯领导的意思，对此，你怎么看？

【问题3参考答案】

在这个数字化沟通日益频繁的时代，微信等即时通讯工具已经成为职场沟通的重要方式。小王使用微信语音向领导汇报工作，本意是为了提高沟通效率，却意外遭到了领导的批评。这一现象背后，反映的是职场沟通中的文化差异和沟通方式的适应性问题。

首先，从沟通效率的角度来看，语音消息确实能够快速传达信息，节省打字时间。然而，这种沟通方式可能并不适合所有场合和所有领导。有些领导可能更倾向于文字消息，因为文字可以更清晰地呈现信息，便于查阅和存档。此外，文字消息还能避免因语音不清或环境噪音导致的误解。

其次，从职场文化的角度来看，不同的领导有不同的沟通偏好和习惯。小王可能没有充分了解领导的沟通习惯，导致沟通方式不被接受。在职场中，适应领导的沟通风格，尊重领导的偏好，是建立良好上下级关系的重要一环。

针对这一问题，我认为小王可以采取以下对策：首先，主动向领导道歉，说明自己使用语音消息的初衷是为了提高效率，而非态度问题。其次，询问领导对沟通方式的偏好，以便未来更好地适应。最后，可以在日常工作中多观察领导的沟通习惯，主动调整自己的沟通方式，以达到更好的沟通效果。

总之，职场沟通不仅仅是信息的传递，更是一种文化的交流和适应。通过这次事件，小王可以更加深刻地理解职场沟通的复杂性，学会在不同的情境下灵活调整沟通策略，从而在未来的工作中更加得心应手。