

河北省邯郸市选调生面试题（男生场）（网络版）2021年4月29日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

针对你大学所学的专业，谈谈如何将你的专业优势发挥到之后的工作中。

【问题1参考答案】

在大学期间，我所学的专业是公共管理，这一专业不仅让我掌握了丰富的理论知识，更重要的是培养了我解决实际问题的能力。公共管理专业强调公共利益的维护和公共服务的提升，这与公务员工作的核心价值高度契合。因此，我认为可以通过以下几个方面将自己的专业优势发挥到之后的工作中。

首先，公共管理专业教会了我如何系统地分析和解决公共问题。在未来的工作中，我将运用所学的政策分析、公共决策等知识，对工作中遇到的问题进行深入分析，提出切实可行的解决方案。例如，在处理社区矛盾时，我可以运用冲突管理的理论，帮助各方找到共识，促进和谐社区的建设。

其次，公共管理专业注重团队合作和沟通能力的培养。公务员工作往往需要与不同部门、不同背景的人合作，良好的沟通和协调能力是必不可少的。我将利用专业学习中的团队项目经验，积极与同事沟通协作，确保工作的顺利进行。同时，我也会注重倾听群众的声音，确保政策的制定和执行能够真正反映民意，满足群众的需求。

再者，公共管理专业还培养了我的公共服务意识。公务员的工作本质上是为人民服务，我将始终牢记这一点，将公众利益放在首位。无论是在政策制定还是执行过程中，我都会坚持以人为本，确保每一项工作都能够最大限度地惠及群众。例如，在推动一项惠民政策时，我会充分考虑政策的可行性和群众的接受度，确保政策能够真正落地生根。

最后，公共管理专业的学习还让我具备了较强的学习能力和适应能力。公务员工作涉及面广，政策法规也在不断更新，我将继续保持学习的热情，及时掌握最新的政策和法规，确保自己的工作始终符合时代的要求。同时，我也会灵活应对工作中的各种变化，不断调整工作方法，提高工作效率。

总之，我将充分发挥公共管理专业的优势，将理论知识与实际工作相结合，努力成为一名优秀的公务员，为公众提供优质的服务，为社会的发展贡献自己的力量。

【问题2】

习近平总书记说：“人无精神则不立，国无精神则不强。精神是一个民族赖以长久生存的灵魂，唯有精神上达到一定的高度，这个民族才能在历史的洪流中屹立不倒、奋勇向前。”请谈谈你的理解。

【问题2参考答案】

1. 表明观点

习近平总书记的这句话深刻揭示了精神力量对于个人和国家发展的重要性。在新时代的背景下，这句话不仅是对历史的总结，也是对未来的指引。精神，作为个人和国家发展的内在动力，是实现中华民族伟大复兴中国梦的关键。它如同灯塔，指引着我们在复杂多变的世界中保持方向，勇往直前。

2. 分析观点

精神的力量在历史长河中屡见不鲜。从抗日战争中的民族精神，到改革开放中的创新精神，再到抗击新冠疫情中的团结精神，每一次国家和民族的重大挑战和机遇，都离不开精神的支撑。然而，当前社会中也存在精神懈怠、价值观扭曲等问题，这些问题若不及时解决，将严重影响国家的长远发展和民族的伟大复兴。

3. 落实观点

为了解决上述问题，我们需要从以下几个方面入手：首先，加强社会主义核心价值观的教育，引导人们树立正确的价值观；其次，弘扬中华优秀传统文化，增强文化自信；最后，作为公务员，我们更应该以身作则，用实际行动践行习近平总书记的讲话精神，为人民服务，为国家贡献。

4. 总结升华

精神是一个民族的灵魂，是推动社会进步的不竭动力。在新时代的征程上，我们要牢记习近平总书记的嘱托，不断强化精神建设，以更加昂扬的姿态迎接挑战，为实现中华民族的伟大复兴贡献力量。让我们携手同行，在精神的指引下，共同书写属于我们这个时代的辉煌篇章。

【问题3】

上面领导说“看着办”，下面干部“直冒汗”。对于这种现象你怎么看？

【问题3参考答案】

面对领导说“看着办”而下面干部“直冒汗”的现象，我认为这反映了当前一些领导干部在工作中存在的沟通不畅、责任不明的问题。这种现象不仅影响了工作的效率和效果，也可能导致干部的工作积极性和创造性受到抑制。因此，我们需要从多个角度来分析和解决这一问题。

首先，从政策分析的角度来看，这种现象暴露出了一些领导干部在工作中缺乏明确指导和责任担当的问题。领导的一句“看着办”往往让下面的干部感到无所适从，不知道应该如何具体操作，这不仅增加了干部的工作压力，也可能导致工作方向的偏离。这种现象的背后，可能是领导干部对工作的重视不够，或者是缺乏有效的沟通机制。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面提出对策。首先，领导干部应该增强责任意识，明确自己的工作职责，对于下属的工作给予明确的指导和反馈，而不是简单地说“看着办”。其次，建立健全的沟通机制，确保上下级之间的信息传递畅通无阻，避免因沟通不畅而导致的工作误解和压力。最后，加强对干部的培训和支持，提高他们的工作能力和自信心，使他们能够在面对“看着办”的情况下，能够独立思考，做出合理的决策。

总之，面对领导说“看着办”而下面干部“直冒汗”的现象，我们需要从领导干部的责任意识、沟通机制和干部培训等多个方面入手，共同努力，营造一个更加和谐、高效的工作环境。只有这样，我们才能确保工作的顺利进行，实现组织的目标和愿景。