

河南省考面试题（县级以上岗位）（网络版）2022 年8月3日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

落实上级安排的任务，张科长喜欢创新，拔得头筹，李科长喜欢因地制宜，请你分别对这两种工作方式进行评估。

【问题1参考答案】

在公务员工作中，落实上级安排的任务是每一位科长的职责所在，而张科长和李科长分别代表了两种不同的工作风格：张科长倾向于创新，追求拔得头筹；李科长则更注重因地制宜，稳扎稳打。这两种工作方式各有千秋，值得我们深入分析和评述。

首先，张科长的创新精神体现了公务员队伍中的活力和进取心。在快速变化的社会环境中，创新是推动工作向前发展的重要动力。张科长通过创新工作方法，不仅能够提高工作效率，还能在众多单位中脱颖而出，为团队赢得荣誉。这种工作方式有助于激发团队成员的创造力和积极性，形成良好的工作氛围。然而，创新也伴随着风险，如果过于追求新颖而忽视了实际情况，可能会导致工作偏离正确方向，甚至产生不必要的资源浪费。

相比之下，李科长的因地制宜则展现了一种稳健和务实的工作态度。李科长注重根据本地区的实际情况来制定和执行工作计划，确保每一项任务都能够落到实处。这种工作方式能够有效避免盲目跟风和形式主义，确保工作的可持续性和稳定性。因地制宜的工作方法特别适合那些资源有限、情况复杂的地区，能够最大限度地发挥现有资源的效益。不过，过分强调因地制宜可能会限制创新的空间，使得工作缺乏突破和亮点。

综合来看，张科长和李科长的工作方式各有其优势和局限性。在实际工作中，我们应当根据任务的性质和所处的环境来选择合适的�工作方法。对于需要快速响应和突破的任务，可以借鉴张科长的创新精神；而对于那些需要长期坚持和细致落实的任务，则应当学习李科长的因地制宜。最终的目标是确保上级安排的任务能够得到高效、高质量的完成，为社会和公众带来实实在在的利­益。

【问题2】

为了提高执法的透明度，现场执法人员想采取直播的形式，直接邀请了三个企业，但是他们说宁愿直接被检查，也不愿意被直播曝光，你会怎么推进这项工作？

【问题2参考答案】

在面对企业不愿意通过直播形式接受执法检查的情况下，作为公务员，我们需要从多个角度出发，既要保证执法的透明度和公正性，又要考虑到企业的合理关切和合法权益。首先，我们需要理解企业的担忧，他们可能担心直播会影响到企业的形象和商业利益，尤其是在没有充分准备的情况下，直播可能会放大一些非关键性的问题，给企业带来不必要的负面影响。

为了推进这项工作，我们可以采取以下几个步骤：首先，与企业进行深入的沟通，了解他们不愿意直播的具体原因，是否有特定的担忧或顾虑。通过沟通，我们可以更好地理解企业的立场，同时也能够向企业解释直播执法的目的和意义，即为了提高执法的透明度，增强公众对执法过程的信任，而不是为了曝光或惩罚企业。

其次，我们可以考虑调整直播的方式和内容，以减少企业的顾虑。例如，可以事先与企业协商直播的具体内容和范围，避免涉及企业的商业秘密或敏感信息。同时，可以承诺在直播过程中，对于发现的问题，给予企业合理的整改时间和空间，避免在公众面前对企业造成不必要的压力。

再次，我们可以邀请第三方机构或公众代表参与直播过程，作为中立的观察者，既能够增加直播的公信力，也能够减轻企业的顾虑。通过第三方的参与，可以确保直播过程的公正性和客观性，避免执法过程中的偏见或误解。

最后，我们可以通过试点的方式，先选择几家愿意配合的企业进行直播执法，展示直播执法的积极效果，以此来带动其他企业的参与。通过实际案例的展示，可以让其他企业看到直播执法并不会对企业造成负面影响，反而能够提升企业的社会责任形象。

总之，推进直播执法工作需要我们既要坚持原则，又要灵活应对，通过有效的沟通和合理的调整，找到执法透明度和企业权益保护的平衡点，最终实现执法效果和社会效果的双赢。

【问题3】

出于身体健康和生命安全方面的考虑，某地方出台了一项政策，禁止60岁以上的农民工进入施工现场从事建筑工作。假如你是李科长，去工地检查工作，一群老人找到你，说他们还能干，你会怎么对这些工人进行劝说？

【问题3参考答案】

各位老同志，大家好！我是李科长，今天来工地检查工作，看到大家这么热情地工作，真的很感动。首先，我要代表政府向大家表示衷心的感谢，感谢大家多年来为城市建设付出的辛勤劳动。

我了解到，大家对于新出台的政策有些想法，认为60岁以上的农民工还能继续在工地工作。我非常理解大家的心情，毕竟大家在这个行业干了一辈子，有着丰富的经验和技能，也习惯了这样的生活方式。但是，我们出台这项政策，是出于对大家身体健康和生命安全的考虑。

大家都知道，建筑工地的工作环境比较艰苦，劳动强度大，而且存在一定的安全隐患。随着年龄的增长，我们的身体机能会逐渐下降，反应速度也会变慢，这些都会增加工作中的风险。我们不想看到任何一位工人因为工作而受伤，甚至发生更严重的事故。

此外，这项政策也是为了更好地保障大家的晚年生活。政府正在积极推动养老保险、医疗保障等社会福利政策的完善，确保大家退休后能够有稳定的收入来源和医疗保障。我们希望大家能够安享晚年，享受天伦之乐，而不是继续在工地上辛苦劳作。

当然，我们也明白，突然让大家离开工作岗位，可能会让大家感到不适应，甚至有些担忧。我们会积极协调相关部门，为大家提供职业培训、就业指导等服务，帮助大家转型到更适合的岗位或者创业。同时，我们也会加强对工地的监管，确保政策的落实，保护每一位工人的合法权益。

最后，我想说的是，大家的健康和幸福是我们最关心的。希望大家能够理解和支持这项政策，也是为了自己 and 家人的幸福着想。如果有任何困难或者需要帮助的地方，可以随时向我们反映，我们会尽力为大家解决。

再次感谢大家的理解和支持，也祝愿大家身体健康，生活幸福！

【问题4】

疫情期间，社区准备组织社区里面的老党员组成一个工作队，来加强基层防疫力量，领导让你去获取相关信息，请问你要获取哪些信息？采取哪种方式？

【问题4参考答案】

在面对疫情期间组织社区老党员加强基层防疫力量的任务时，我认为首先需要明确的是，老党员作为社区的重要组成部分，他们的参与不仅能够增强防疫力量，还能够发挥他们的先锋模范作用，带动更多社区居民参与到防疫工作中来。因此，获取相关信息并采取合适的方式是确保这项工作顺利进行的关键。

首先，我们需要获取的是社区老党员的基本信息，包括他们的年龄、健康状况、居住分布等。这些信息有助于我们评估老党员参与防疫工作的可行性和安全性，确保他们在参与过程中不会因为年龄或健康问题而受到不必要的风险。其次，我们需要了解老党员的专业背景和特长，比如是否有医疗、教育、管理等领域的经验，这样可以根据他们的特长合理安排工作任务，发挥他们的最大效能。

此外，了解老党员参与意愿也是非常重要的。我们需要通过问卷调查或面对面访谈的方式，了解他们是否愿意参与到防疫工作中来，以及他们希望以何种方式参与。这不仅能够尊重老党员的个人意愿，还能够提高他们的参与积极性和工作效率。同时，我们还需要了解社区当前的防疫需求和资源分配情况，以便将老党员的工作队与现有的防疫力量有效结合，避免资源浪费和工作重叠。

在获取信息的方式上，我认为应该采取多元化的方法。首先，可以通过社区居委会或物业管理处获取老党员的基本信息，这是最直接和高效的方式。其次，可以通过电话访问或上门拜访的方式，与老党员进行一对一的沟通，了解他们的参与意愿和特长。此外，还可以利用社区公告栏、微信群等渠道发布问卷调查，收集更广泛的意见和建议。最后，可以组织一次小型的座谈会，邀请老党员代表参加，面对面地交流想法和建议，这样不仅能够获取更深入的信息，还能够增强老党员之间的凝聚力和团队精神。

总之，获取社区老党员的相关信息并采取合适的方式，是组织老党员工作队加强基层防疫力量的前提和基础。通过全面而细致的准备工作，我们可以确保这项工作能够顺利进行，为社区的疫情防控工作做出更大的贡献。