

河南省考面试题（县级以上）（网络版）2021年5月15日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

单位有三个员工是老乡，工作之余偶尔会吃饭喝酒，引起了单位很多同事的不满，认为他们是拉帮结派。对于这种现象你怎么看？

【问题1参考答案】

在单位中，员工之间的社交活动是正常的人际交往，但如果这种交往被误解为拉帮结派，就可能对团队的和谐与工作效率产生不利影响。对于题目中描述的现象，我认为应该从理解和引导的角度出发，既尊重员工的个人社交自由，又要注意维护团队的整体氛围。

首先，我们需要理解这种现象背后的原因。员工在工作之余聚餐喝酒，可能是为了缓解工作压力，增进彼此的了解，这是人之常情。然而，如果这种行为频繁且排他，容易给其他同事造成被排斥的感觉，从而引发不满。因此，单位应该通过制定明确的社交行为准则，引导员工在社交活动中保持适当的界限，避免形成小圈子。

其次，单位可以组织更多的团队建设活动，鼓励全体员工参与，这样可以增强团队的凝聚力，减少小团体的形成。通过这些活动，不仅可以促进员工之间的交流，还可以帮助管理层更好地了解员工的需求和想法，从而采取更有针对性的管理措施。

最后，对于已经出现的误解，单位应该及时介入，通过沟通和教育，帮助员工认识到拉帮结派的负面影响，并鼓励他们以更开放的心态与其他同事交往。同时，单位也应该建立有效的反馈机制，让员工有渠道表达自己的意见和建议，从而及时发现并解决问题。

总之，单位应该通过理解、引导和沟通，帮助员工建立健康的人际关系，维护团队的和谐与效率。只有这样，才能确保单位的长期稳定发展。

【问题2】

为了提高老师的教学能力，教育局原本计划安排优秀教师去发达地区学习，但是因疫情而改为校内培训。对此老师们希望能出去看看，提高学习成果。你作为负责人会怎么劝说？

【问题2参考答案】

首先，我非常理解老师们想要出去学习、开阔眼界的愿望。作为一名教育工作者，不断提升自己的教学能力和视野是非常重要的。然而，当前疫情形势依然严峻，外出学习确实存在一定的风险。我们教育局的初衷也是为了保障每一位老师的安全和健康，所以不得不将原定的外出学习计划调整为校内培训。

校内培训并不意味着学习效果会打折扣。我们已经邀请了多位教育领域的专家和优秀教师，他们将为我们的校内培训带来最新的教育理念和教学方法。这些专家和教师都有着丰富的教学经验和成功的教学案例，他们的分享将会非常实用和有价值。同时，校内培训还可以根据我们学校的实际情况和老师们的具体需求，进行更有针对性的指导和交流。

此外，校内培训还有一个优势，就是可以更加灵活地安排时间和内容。我们可以根据老师们的反馈和需求，随时调整培训计划，确保每一位老师都能从中受益。而且，校内培训还可以促进我们学校内部的教师之间的交流和合作，形成一个更加紧密的教学团队。

当然，我们也知道外出学习有其独特的优势，比如可以实地考察其他学校的教学环境和教学方法。但是，在当前的特殊时期，我们可以通过线上资源和虚拟参观等方式，来弥补这一缺憾。我们会尽量收集和整理一些优秀的教学视频和案例，供老师们参考和学习。

最后，我想强调的是，教育局非常重视老师们的专业成长和发展。一旦疫情形势好转，我们一定会重新安排外出学习的机会，让老师们能够亲身体验和学习发达地区的先进教育理念和教学方法。希望大家能够理解和支持我们目前的决定，共同努力，把校内培训的效果最大化。

【问题3】

疫情之后，一些企业优先复工复产，由于人手不足，通过政府协调向其他企业借调人手，但现在疫情已经明显好转，这种借调现象仍然存在，为了有效解决这一问题，领导让你去获取信息，你会怎么做？

【问题3参考答案】

面对疫情后企业间借调人手现象持续存在的问题，我认为首先需要明确的是，这一现象的存在既有其历史合理性，也反映了当前劳动力市场的一些深层次问题。因此，获取信息的过程应当全面、深入，旨在为制定科学合理解决方案提供坚实的数据支持和理论依据。

首先，我会通过走访和问卷调查的方式，直接与借出和借入员工的企业进行沟通，了解他们对于借调现象的切身感受和实际需求。这一步骤的目的是收集第一手资料，包括借调的原因、频率、期限以及双方企业的满意度等，从而准确把握问题的现状和各方基本诉求。

其次，我会与人力资源部门和社会保障部门进行对接，获取相关政策文件和统计数据，分析借调现象背后的政策导向和市场机制。这一步骤有助于从宏观层面理解借调现象的成因，评估其对劳动力市场的影响，以及现有政策在解决这一问题上的效果和不足。

接着，我会组织专家座谈会，邀请劳动经济学、人力资源管理领域的专家学者，以及企业代表和工会代表，共同探讨借调现象的深层次原因和可能的解决方案。通过专家的视角，可以更全面地分析问题，提出更具前瞻性和操作性的建议。

最后，我会将收集到的信息和专家的意见进行综合分析，形成一份详细的调研报告。报告中将包括问题的现状分析、成因探讨、影响评估以及解决方案的建议，为领导决策提供科学依据。

在整个信息获取过程中，我将注重方法的科学性和数据的准确性，确保所获取的信息全面、真实、有效。同时，我也会注重与各方沟通和协调，确保调研工作的顺利进行，为解决企业间借调人手问题奠定坚实的基础。

【问题4】

某地环境恶劣必须进行易地搬迁，搬迁过后也实现了全面脱贫，政府要对原有的住宅进行拆除，变更为林田。但是现在有部分村民依旧回到老房子里进行生产生活，领导让你去解决，你作为工作人员，应该怎么推进工作？

【问题4参考答案】

面对村民返回老房子进行生产生活的问题，我认为首先需要理解村民的深层需求和顾虑。搬迁后的生活虽然改善了居住条件，但可能在生产方式、生活习惯等方面与村民的传统存在差异，导致他们难以完全适应新环境。因此，解决问题的关键在于深入了解村民的具体困难，采取有针对性的措施，确保搬迁政策的顺利实施和村民的长远福祉。

首先，我会组织一次深入的调研，与返回老房子的村民进行面对面的交流，倾听他们的真实想法和需求。通过这种方式，可以了解到他们返回老房子的具体原因，是否是因为新居住地的生产条件不足，还是因为对老房子有着深厚的情感依恋。只有准确把握问题的根源，才能制定出有效的解决方案。

其次，根据调研结果，我会与相关部门协调，针对村民的具体需求提供支持。如果是因为生产条件不足，可以考虑在新居住地附近规划适合的生产区域，或者提供技术培训和就业机会，帮助村民转型。如果是因为情感因素，可以通过社区活动和文化建设，增强村民对新环境的归属感。

同时，我会加强对搬迁政策的宣传和解释工作，确保每位村民都能充分理解搬迁的意义和后续支持措施。通过举办座谈会、发放宣传资料等方式，消除村民的疑虑和误解，增强他们对政策的信任和支持。

最后，我会建议建立长效机制，定期回访搬迁村民，及时解决他们在新环境中遇到的问题。通过持续的关注和支持，确保村民能够真正融入新生活，不再有返回老房子的需求。

总之，解决这一问题需要耐心和细致的工作，既要尊重村民的意愿和选择，又要确保政策的顺利实施。通过综合施策，我们一定能够帮助村民实现真正的安居乐业，共同迈向更加美好的未来。