

河南省考面试题（市直岗）（网络版）2023年4月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

针对当前的大学生，有人建议，教育部门应该开设恋爱、财经素养、法律知识相关课程，帮助大学生成长；也有人建议大学生应该通过自身的努力自我成长。对此请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在当今社会，大学生的成长不仅仅是学术知识的积累，更是综合素质的提升。面对是否应该由教育部门开设恋爱、财经素养、法律知识等相关课程的讨论，我认为，这既是一个教育创新的机会，也是对大学生自我成长能力的一次考验。教育部门与大学生自身应当共同努力，形成互补，而非对立。

首先，教育部门开设这些课程有其必要性。恋爱课程可以帮助大学生建立健康的恋爱观，财经素养课程能够培养他们的财务管理能力，法律知识课程则能增强他们的法律意识。这些课程的设计应当贴近实际，注重实践性和互动性，避免流于形式。教育部门的介入，可以为大学生提供一个系统学习这些生活技能的渠道，弥补家庭教育和自我学习可能存在的不足。

然而，大学生自身的努力同样不可或缺。自我成长是一个主动探索和实践的过程，通过阅读、社会实践、志愿服务等多种方式，大学生可以在实际生活中学习和应用这些知识。这种自我驱动的学习方式，往往能够带来更深的理解和更长久的记忆。

为了平衡教育部门的引导和大学生们的自我成长，我们可以采取一些具体措施。例如，教育部门可以开发在线课程资源，供大学生自主选择学习；学校可以组织相关主题的讲座和研讨会，邀请专家和实践者分享经验；同时，鼓励大学生参与社团活动和实习，将理论知识转化为实践能力。

总之，大学生的成长是一个多元化的过程，需要教育部门和大学生们的共同努力。通过合理的课程设置和自我探索，大学生可以在学术和生活中都取得全面的发展。正如古人云：‘授人以鱼，不如授人以渔。’我们既要给予大学生必要的指导和资源，更要激发他们自我学习和成长的动力，让他们在未来的社会 and 生活中更加自信和从容。

【问题2】

某社区准备开展“公建民营”的创新养老模式，向社会招募入住者，年轻人每人每月服务超过20个小时，即可申请低租金入住。此举一经推出，许多老年人和年轻人纷纷申请，结果反响超出了预期。你认为做好这项工作的关键点是什么？谈谈具体做法。

【问题2参考答案】

在探讨如何做好‘公建民营’创新养老模式这一工作时，我认为关键在于确保模式的可持续性、服务的质量以及社区的和谐共生。这一模式的成功不仅依赖于政策的支持，还需要社区居民的积极参与和社会的广泛认可。具体而言，可以从以下几个方面着手。

首先，建立健全的管理机制是基础。社区应设立专门的管理团队，负责审核申请者的资格、监督服务时间的完成情况以及处理日常运营中的问题。管理团队需要具备专业的服务能力和良好的沟通技巧，以确保政策的公平执行和居民的需求得到及时响应。

其次，明确服务内容和标准至关重要。年轻人提供的服务应涵盖老年人的日常生活照料、心理慰藉、文化娱乐等多个方面。社区应制定详细的服务指南，明确每项服务的具体要求和评价标准，确保服务质量的同时，也保障年轻人的权益。

再次，加强社区文化建设，促进代际融合。社区可以定期组织各类活动，如文化节、健康讲座、兴趣班等，为老年人和年轻人提供更多交流的机会，增强社区的凝聚力和归属感。通过这些活动，不仅可以丰富老年人的生活，也能让年轻人更好地理解和尊重老年人，形成和谐的社区氛围。

最后，建立反馈和改进机制。社区应定期收集居民的意见和建议，及时调整和完善服务内容和模式。同时，对于表现优秀的年轻人，可以给予一定的奖励或荣誉，激励更多人参与到这一模式中来。

总之，‘公建民营’创新养老模式的成功实施，需要社区、居民和社会各方的共同努力。通过科学的管理、明确的服务标准、丰富的社区活动以及有效的反馈机制，才能真正实现老有所养、少有所为的社区和谐发展。

【问题3】

某市文化部门准备采用短视频的方式对非物质文化遗产进行宣传。但有些匠人说，短视频时间短，并不能反映出文化遗产的博大精深。现在领导让你去做调研，你将获取哪些信息？如何获取？

【问题3参考答案】

在面对非物质文化遗产宣传的短视频化这一课题时，我们需要深入理解非物质文化遗产的独特价值和短视频传播的特点，以及两者之间的潜在冲突与融合点。首先，非物质文化遗产作为中华民族文化的瑰宝，其深厚的历史底蕴和独特的艺术价值需要通过恰当的方式进行传承和展示。短视频作为一种新兴的传播媒介，以其短小精悍、传播迅速的特点，成为了现代人获取信息的重要渠道。然而，如何在有限的时间内充分展示非物质文化遗产的博大精深，确实是一个值得深思的问题。

为了全面了解情况，我将从以下几个方面进行调研：首先，深入了解非物质文化遗产的具体内容和特点，包括其历史背景、制作工艺、文化意义等，这是确保宣传内容准确性和深度性的基础。其次，调研短视频平台的用户画像和观看习惯，了解目标受众的偏好和需求，以便制定更加精准的宣传策略。此外，还需要收集匠人和文化传承人的意见和建议，他们对非物质文化遗产的理解和感受是宣传工作中不可或缺的宝贵资源。

在获取信息的方法上，我将采取多种方式相结合的策略。首先，通过文献查阅和专家访谈，系统地收集非物质文化遗产的相关知识，确保宣传内容的专业性和权威性。其次，利用问卷调查和数据分析，了解短视频用户的观看习惯和兴趣点，为内容制作提供数据支持。此外，组织座谈会和实地考察，直接听取匠人和文化传承人的声音，他们的真实感受和建议将是宣传工作的重要参考。

最后，我将综合分析收集到的信息，评估短视频宣传非物质文化遗产的可行性和潜在问题，提出具体的解决方案和建议。例如，可以通过系列短视频的形式，分阶段、分主题地展示非物质文化遗产的不同方面，既保证了内容的深度，又适应了短视频的传播特点。同时，也可以考虑引入互动元素，如直播、问答等，增加观众的参与感和体验感，进一步提升宣传效果。

【问题4】

小王是一名新晋的公务员，最近起草了一份文件，请单位的两位同事帮忙提出修改意见，但是两人却因为一句话和几个标点争得面红耳赤，引起许多人驻足围观，此时你认为小王应该做些什么？

【问题4参考答案】

破题表态：在面对同事因文件修改意见产生激烈争执的情况下，小王作为文件的起草者和新晋公务员，首先需要保持冷静和客观。这种情况不仅考验小王的沟通协调能力，也是展现其职业素养和处理突发事件能力的机会。小王应当认识到，同事间的争论源于对工作的认真负责，但过度的争执可能会影响团队和谐和工作效率，因此需要及时介入，妥善处理。

解决矛盾：小王可以采取以下几个步骤来解决当前的矛盾。首先，立即上前礼貌地打断双方的争论，表示感谢他们对文件的关注和提出的宝贵意见，这样可以缓解紧张的气氛。其次，建议将讨论转移到会议室或更私密的空间，避免在公共场合继续争执，减少对其他同事的影响。然后，小王可以主动提出自己的看法，尝试调和双方的分歧，或者建议将争议点记录下来，稍后共同研究或请教上级领导的意见。最后，强调团队合作的重要性，鼓励大家以建设性的方式交流意见，共同完善文件。

总结反思：事件平息后，小王应当进行深刻的反思。首先，反思自己在文件起草过程中是否存在表述不清或标点使用不当的问题，以避免未来类似争议的发生。其次，思考如何在未来的工作中更有效地收集和整合同事的意见，比如提前明确修改的重点和标准，或者在讨论前提供更详细的背景信息。此外，小王还应该学习如何在团队中扮演更积极的角色，促进成员间的有效沟通和协作，避免因小失大，影响团队的整体氛围和工作效率。

总之，作为新晋公务员，小王在这次事件中不仅学会了如何处理同事间的矛盾，也更加明白了沟通和团队合作的重要性。通过这次经历，小王可以提升自己的职业素养，为未来的工作打下坚实的基础。