

河南省考面试题（省市岗）（网络版）2024年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

对于个性鲜明、有特点的年轻干部，李科长推崇软引导，让干部自己探索发挥；张科长推崇硬约束，强调严格要求。对这两种领导方式，你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员队伍中，领导方式的选择对于年轻干部的成长和发展具有重要影响。李科长推崇的软引导和张科长主张的硬约束，实际上是两种不同的领导哲学和管理风格。我认为，这两种方式各有其适用的场景和优势，关键在于如何根据年轻干部的特点和实际工作需要，灵活运用，以达到最佳的培养效果。

软引导强调的是给予年轻干部足够的空间和自由，让他们在探索中成长。这种方式适合那些有较强自我驱动力和创新能力的年轻干部。例如，历史上著名的‘诸葛亮七擒孟获’，诸葛亮通过软引导，最终赢得了孟获的心，这不仅展现了软引导的力量，也体现了对个体差异的尊重和理解。软引导能够激发年轻干部的潜能，培养他们的独立思考能力和解决问题的能力。

硬约束则强调的是规范和纪律，通过严格要求来确保年轻干部的行为和决策符合组织的期望和标准。这种方式对于那些自律性不强或经验不足年轻干部尤为重要。比如，古代的‘孙子练兵’，孙子通过严格的纪律和规范，训练出了一支纪律严明、战斗力强的军队。硬约束能够帮助年轻干部快速适应工作环境，明确行为边界，避免走弯路。

然而，无论是软引导还是硬约束，都不是万能的。最好的领导方式应该是软硬兼施，根据年轻干部的个性特点和成长阶段，灵活调整。对于个性鲜明、有特点的年轻干部，初期可以采用更多的软引导，鼓励他们发挥创造力；随着他们的成长，逐渐引入硬约束，帮助他们更好地融入团队和组织。

总之，领导方式的多样性是管理智慧的体现。在公务员队伍中，我们需要的不是单一的领导模式，而是能够根据实际情况灵活运用的综合策略。正如古人云：‘因材施教，因地制宜。’只有这样，才能真正培养出既有创新精神又有纪律意识的优秀年轻干部，为公务员队伍注入新的活力和动力。

【问题2】

A市要提升体育馆建设水平，目前主要有三个问题要解决：

第一个是群众预约难；

第二个是大家不知道怎么使用设施；

第三个是设施太少需要补充。

现在领导让你通过线下调研的方式开展调研工作，请你选择一个调研内容，并说说如何展开。

【问题2参考答案】

在A市提升体育馆建设水平的背景下，面对群众预约难、设施使用知识缺乏以及设施数量不足三大问题，我认为选择‘群众预约难’作为调研内容具有较高的优先级。预约难直接关系到群众的体育参与度和满意度，解决这一问题能够有效提升体育馆的服务质量和群众体验。

为了深入调研‘群众预约难’问题，我将采取多维度、多层次的调研方法。首先，通过问卷调查收集群众对预约系统的满意度、遇到的困难以及改进建议。问卷设计将注重简洁明了，确保能够覆盖不同年龄段、不同职业背景的群众，以获得全面的数据支持。

其次，组织座谈会邀请经常使用体育馆的群众代表、体育馆管理人员以及预约系统开发方的代表参加。通过面对面的交流，深入了解预约难的具体原因，是系统设计不合理、操作复杂，还是预约名额分配不均等问题。座谈会将提供一个开放的平台，让各方能够自由表达意见和建议。

此外，实地考察也是不可或缺的一环。我将亲身体验预约流程，从群众的角度感受预约过程中可能遇到的障碍和不便。同时，观察体育馆的高峰和非高峰时段的使用情况，分析预约难是否与时段分配有关。

最后，通过数据分析，研究预约系统的使用数据，如预约成功率、取消率、高峰时段等，以量化预约难的严重程度和影响因素。结合问卷调查、座谈会和实地考察的结果，形成全面的调研报告，为领导决策提供科学依据。

通过上述调研方法，我们不仅能够准确识别预约难的根本原因，还能够收集到群众和体育馆管理方的实际需求和建议，为后续优化预约系统、提升体育馆服务质量奠定坚实基础。

【问题3】

你是负责河道巡查的干部，平时徒步巡河。有一次，你要外出学习，便把工作交给年轻的同事做。等你回来之后，他给你发了一份影像资料，里面全是用无人机巡河的影像，然后他跟你说以后能不能直接用无人机开展巡

河，你怎么回复他？

【问题3参考答案】

首先，我会对同事的创新思维表示肯定。无人机巡河确实是一种高效、便捷的方式，能够覆盖更广的区域，减少人力物力的投入，这在现代科技日益发展的今天，是非常值得尝试和探索的。我会告诉他，我非常欣赏他能够主动思考如何改进工作方法，这种积极向上的态度是值得鼓励的。

然后，我会和同事深入讨论无人机巡河的实际操作性和可能遇到的问题。虽然无人机巡河有其优势，但我们也要考虑到河道的复杂地形、天气条件对无人机飞行的影响，以及无人机在巡查过程中可能无法像人工巡查那样细致地观察到一些细微的问题。我会建议他，我们可以先在小范围内进行试点，看看无人机巡河的效果如何，是否能够满足我们的巡查需求。

接着，我会强调徒步巡河的重要性。徒步巡河虽然效率不如无人机高，但它能够让巡查人员更近距离地观察河道的实际情况，及时发现和处理问题。而且，徒步巡河也是一种与群众接触的好机会，可以听取群众对河道管理的意见和建议，这对于我们改进工作是非常有帮助的。我会建议同事，在条件允许的情况下，还是应该保持一定频率的徒步巡河。

最后，我会提出一个综合性的建议。我们可以将无人机巡河和徒步巡河结合起来，发挥各自的优势。比如，可以先用无人机进行大范围的快速巡查，发现问题后再进行徒步的详细检查和处理。这样既能提高工作效率，又能保证巡查的质量。我会鼓励同事继续探索和创新，但也要注意方法的实用性和可行性。

【问题4】

为调动干事创业积极性，某单位推行“揭榜挂帅”机制，可以个人单独揭榜，也可以自行组建团队揭榜。现有一项可以参与“揭榜挂帅”的重点工作，入职2年的小张想尝试一下，但他认为要想顺利完成此工作需要一位老同志配合。假如你是小张，你觉得选老同志的关键是什么？你会怎么做？

【问题4参考答案】

在面对‘揭榜挂帅’机制下的重点工作时，作为入职仅2年的小张，我深知这项任务既是一次展示自我能力的机遇，也是一次挑战。要想顺利完成这项工作，选择一位合适的老同志配合显得尤为重要。我认为，选择老同志的关键在于其经验丰富、责任心强、沟通顺畅，并且愿意分享知识和指导新人。这样的老同志不仅能够弥补我在经验上的不足，还能在项目实施过程中提供宝贵的建议和支持。

首先，我会明确这项工作的具体要求和预期目标，确保自己对任务有充分的理解和准备。这样在选择老同志时，我能够更有针对性地寻找那些在相关领域有专长和经验的人选。其次，我会通过日常工作中的观察和同事间的交流，了解哪些老同志不仅业务能力强，而且乐于助人，愿意指导和培养新人。这样的老同志更有可能在项目中给予我实质性的帮助。

接下来，我会主动与潜在的老同志人选进行沟通，表达我对这项工作的热情和期望，以及我希望得到他们支持和指导的意愿。在沟通中，我会尊重老同志的意见和时间安排，确保我们的合作是基于相互理解和尊重的基础上。同时，我也会展示自己在项目中的想法和计划，让老同志看到我的主动性和责任感，从而更愿意参与到项目中来。

最后，一旦确定了合作的老同志，我会积极与他们建立良好的工作关系，定期交流项目进展，及时寻求建议和反馈。我相信，通过这样的合作，不仅能够顺利完成‘揭榜挂帅’的重点工作，还能够在过程中学习到宝贵的经验，提升自己的专业能力和团队协作能力。