

河南省考面试题（网络版）2019年7月21日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

杭州三墩小学规定小学生视力高于5.0的才能被评为“三好学生”，一位眼睛高度近视的家长吐槽，她女儿三年级时戴上了400多度的眼镜，她说：“女儿的成绩很优秀，但因为遗传了近视不能评‘三好学生’，我很伤心。在我心里，女儿永远都是‘三好学生’。”某小学生对此情况发表评论：我看书多有错吗？我学习有错吗？一时赢得了网友们的纷纷点赞。请问你会不会为这个小学生的评论点赞？为什么？请谈谈你对这件事情的看法。

【问题1参考答案】

首先，我会为这个小学生的评论点赞。这位小学生的评论不仅表达了他对学习的热爱和对知识的渴望，也反映了他对当前教育评价体系中某些不合理规定的质疑。这种敢于表达自己观点的勇气和独立思考的能力，正是我们教育应该培养的素质。

从全面分析的角度来看，杭州三墩小学将视力作为评选“三好学生”的标准之一，这一做法确实值得商榷。视力问题，尤其是近视，很大程度上与遗传因素、学习环境、用眼习惯等多种因素有关，而不仅仅是个人努力的结果。将视力与“三好学生”的评选挂钩，不仅忽视了学生个体差异，也可能对学生的心理健康产生负面影响，比如造成自卑感或对学习的抵触情绪。

针对这一问题，我认为学校和教育部门应该重新审视和调整“三好学生”的评选标准。评选标准应该更加多元化，注重学生的全面发展，而不仅仅是学习成绩或身体健康状况。同时，学校可以通过开展健康教育，帮助学生养成良好的用眼习惯，预防近视的发生。此外，家长和社会也应该给予孩子更多的理解和支持，鼓励他们全面发展，而不是过分强调某一方面的表现。

总结升华，教育的目的在于培养全面发展的人才，而不是用单一的标准来衡量每一个独特的孩子。我们应该鼓励孩子们勇敢表达自己的想法，培养他们的批判性思维 and 创新能力。同时，教育评价体系也应该更加人性化和科学化，为每一个孩子提供公平的成长机会。正如那位小学生所说，看书多、学习好并没有错，我们应该为他们的努力和热情点赞，而不是用不合理的标准限制他们的发展。

【问题2】

你单位办公大厅新引进办理业务叫号系统，试行一周后，有的群众在网上留言反映机器运行声音太大、环境嘈杂；也有群众留言反映叫号声音太小，听不见，还要一直盯着屏幕看。如果你是大厅的管理人员小李，你会怎么回复？

【问题2参考答案】

首先，我要感谢各位群众对我们单位办公大厅新引进的叫号系统的关注和反馈。作为大厅的管理人员，我深知任何新系统的引入都会有一个适应和优化的过程，而群众的反馈正是我们改进工作的重要依据。针对大家反映的问题，我将从以下几个方面进行回应和处理。

关于机器运行声音太大、环境嘈杂的问题，我们会立即联系系统的供应商和技术团队，对机器的音量进行调试，确保其在不影响群众正常交流的前提下，能够清晰传达叫号信息。同时，我们也会考虑在大厅内增设一些隔音设施，或者调整机器的摆放位置，以减少噪音对群众的影响。

对于叫号声音太小、听不见的问题，我们同样会进行技术上的调整，适当提高叫号的音量，并测试在不同位置的声音清晰度，确保每位群众都能听到叫号信息。此外，我们也会考虑增加显示屏的数量或调整其位置，减少群众需要长时间盯着屏幕的不便。

除了技术上的调整，我们还会加强对大厅工作人员的培训，确保他们能够熟练操作新系统，并在群众遇到问题时提供及时的帮助。我们也会在大厅内设置更多的指示标志和温馨提示，帮助群众更好地适应新系统的使用。

最后，我想强调的是，我们非常重视每一位群众的意见和建议。在接下来的时间里，我们会持续关注叫号系统的运行情况，并根据群众的反馈进行进一步的优化。我们也欢迎大家在试用期间继续提出宝贵的意见，帮助我们共同打造一个更加高效、便捷、舒适的办公环境。

【问题3】

单位要洽谈重要的合作项目，领导让小张准备材料，开会时对方提出了很多技术性的细节问题，但是材料里没有，当时领导也在场，局面很尴尬。如果你是小张，你该怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，作为小张，我首先会保持冷静，迅速评估当前的局面。尴尬的情绪虽然难以避免，但更重要的是如何有效地解决问题，恢复会议的顺利进行。我会立即向对方表示歉意，承认材料准备上的不足，并表达我们对于合作的重视和诚意。这种坦诚的态度往往能够缓解紧张的气氛，为接下来的补救措施赢得时间。

接下来，我会迅速与领导沟通，了解是否有其他同事或资源可以立即提供这些技术性细节的答案。如果现场有其他同事熟悉这些技术细节，可以请他们协助解答。如果没有，我会请求会议暂停片刻，以便我们能够紧急收集或整理所需的信息。在这个过程中，我会确保与领导保持密切的沟通，确保我们的补救措施符合领导的期望和会议的整体目标。

在收集信息的同时，我也会反思材料准备不足的原因。是因为时间紧迫，还是因为对合作项目的理解不够深入？或者是与相关技术部门的沟通不够充分？通过这样的反思，我可以在未来的工作中避免类似的失误。同时，我也会考虑是否需要建立一个更加完善的资料准备流程，比如增加技术审核环节，或者在准备材料前与相关部门进行充分的沟通和协调。

最后，我会在会议结束后，向领导汇报整个事件的经过和我们的处理措施，包括我们是如何补救的，以及未来如何避免类似的问题。这样的汇报不仅能够展示我对工作的负责态度，也能够让领导看到我从这次事件中中学到的经验和教训。

总之，面对工作中的突发情况，最重要的是保持冷静，迅速采取行动解决问题，同时从中吸取教训，不断提升自己的工作能力和团队协作效率。通过这样的经历，我相信自己能够成长为一名更加成熟和专业的公务员。

【问题4】

单位规定干部每月要驻村两天，每月为群众办十件事，以手机定位的方式确定在岗情况，并以此对大家进行考核，由小王负责统计。半年后，小王发现同事们上报的数据都符合要求，但数据都一样。如果你是小王，你该怎么做？

【问题4参考答案】

面对同事们上报的数据都符合要求但数据都一样的情况，作为负责统计的小王，我认为这不仅是一个数据统计的问题，更是一个关乎工作作风和制度执行的问题。首先，我会从理解问题的本质出发，认识到这种现象可能反映了干部驻村工作的形式主义倾向，或者是考核机制本身存在的不合理之处。因此，我的处理方式将既要维护制度的严肃性，又要促进工作的实际效果。

首先，我会进行深入的调查和分析。通过与同事们的私下交流，了解他们在驻村工作中的实际情况和遇到的困难，看看是否存在因为考核压力而不得不统一数据的情况。同时，我也会查阅相关的驻村记录和工作报告，看看是否有实际的工作成果支撑这些数据。这一步骤的目的是为了全面了解问题的根源，而不是简单地指责或否定。

其次，我会与领导进行沟通，汇报我所发现的问题和初步的调查结果。在沟通中，我会提出我的担忧，即如果这种现象持续下去，不仅会影响干部驻村工作的实际效果，还可能损害单位的形象和公信力。我会建议领导考虑调整考核机制，比如增加对工作质量的评估，而不仅仅是数量和定位数据。这样可以从制度上减少形式主义的空间，激励干部真正为群众办实事。

最后，我会在统计工作中引入更多的透明度和公正性。比如，可以建立一个公开的平台，让干部们上报的工作情况和成果能够被大家看到和监督。同时，我也会鼓励同事们真实反映工作情况，即使数据不完美，也比虚假的一致更有价值。通过这种方式，我希望能够促进一个更加健康和真实的工作氛围。

总之，作为小王，我会以解决问题和促进工作实效为目标，采取既谨慎又积极的措施。我相信，通过我的努力，不仅能够改善当前的统计问题，还能够为单位的驻村工作带来正面的改变。