

河南省考面试题（网络版）2022年8月5日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

张乡长出去直播关于移风易俗的内容，效果很好，但是因为村子里消息比较闭塞，村民不理解，认为他是在作秀，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

张乡长通过直播方式宣传移风易俗，这一做法无疑是一种创新尝试，展现了新时代公务员利用现代科技手段推动工作的智慧和勇气。直播作为一种新兴的传播方式，具有直观、互动性强等特点，能够有效扩大宣传覆盖面，提高信息的传播效率。张乡长的这一做法，不仅体现了其对工作的热情和创新精神，也反映了其适应时代发展、积极探索新方法的工作态度。

然而，由于村子里消息比较闭塞，村民对直播这种新兴事物缺乏了解，导致他们对张乡长的行为产生了误解，认为他是在作秀。这一现象背后，反映出的是城乡信息鸿沟的问题。在农村地区，由于基础设施不完善、网络普及率低等原因，村民接触新事物的机会有限，对新事物的接受度和理解度也相对较低。此外，村民对公务员工作的认知可能还停留在传统模式上，对创新工作方式缺乏足够的认识和理解。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决：首先，加强基础设施建设，提高农村地区的网络覆盖率，为村民接触新事物创造条件。其次，加大对直播等新兴传播方式的宣传力度，通过举办培训班、发放宣传册等方式，帮助村民了解和接受这些新事物。再次，公务员在推行创新工作方式时，应充分考虑村民的接受能力，采取更加贴近村民生活、易于理解的方式进行宣传和沟通。最后，建立反馈机制，及时了解村民的意见和建议，调整工作方法，确保工作的实效性。

总之，张乡长的直播尝试是一次有益的探索，虽然遇到了一些困难，但这正是推动工作创新过程中不可避免的挑战。我们应该从中吸取经验教训，不断完善工作方法，推动移风易俗工作深入开展。同时，也要看到，缩小城乡信息鸿沟、提高村民对新事物的接受度，是一个长期的过程，需要政府、社会和村民共同努力。只有这样，才能真正实现乡村文化的繁荣和发展，推动乡村振兴战略的深入实施。

【问题2】

你是老张，工作经验丰富、业务能力强、素质高，虽然快退休了，但单位依然派你去当驻村第一书记。有村民说，一般单位选派的第一书记都是在单位打杂的、年纪大的，精英人才都会留在单位内，不会被派出去。你作为老张，怎么跟村民说明情况？

【问题2参考答案】

首先，我非常理解村民们的这种想法和疑虑。在基层工作中，确实存在一些单位选派第一书记时，可能会考虑到年龄、身体状况等因素，选择一些年纪较大或者在单位内部不太核心的员工。但是，我想告诉大家的是，这种看法并不全面，也不符合实际情况。

作为老张，我虽然年纪大了，但我的工作经验丰富、业务能力强，这些都是我在驻村工作中能够发挥作用的宝贵财富。单位选派我来当驻村第一书记，正是看中了我的这些优势，希望我能够利用自己的经验和能力，帮助村里解决实际问题，推动村里的发展。这不仅是单位对我的信任，也是对我个人能力的一种肯定。

在驻村工作中，我会全力以赴，不辜负单位和村民的期望。我会深入了解村里的实际情况，听取村民的意见和建议，与村民一起探讨村里发展的方向和路径。我相信，通过我们的共同努力，村里的面貌一定会有所改变，村民的生活也会越来越好。

最后，我想说的是，年龄不是问题，关键是我们有没有一颗为民服务的心。我会用实际行动证明，年纪大的同志同样可以在驻村工作中发挥重要作用，为村里的发展贡献自己的力量。同时，我也希望村民们能够给予我更多的理解和支持，我们一起努力，共同创造美好的未来。

【问题3】

你是回家探亲的李科长，村支书和你说现在工作中电子表格太多了，村里很多干部都不会使用电子表格，只能依靠驻村干部来操作，导致驻村干部不能离开村里。听了这些之后，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对村支书反映的电子表格使用难题，我认为这是一个涉及基层工作效率和干部能力提升的重要问题。作为回家探亲的李科长，虽然这不是我的直接职责范围，但我有责任和义务帮助村里解决这一实际问题。我的做法将围绕以下几个方面展开。

首先，我会深入了解具体情况。与村支书和驻村干部进行深入交流，了解电子表格在村里的具体应用场景、遇到的困难以及干部们的实际需求。通过实地观察和访谈，我可以更准确地把握问题的症结所在，为后续的解决方案提供依据。

其次，我会组织一次简单的培训。利用我在机关工作中积累的电子表格使用经验，为村里的干部们进行一次基础培训。培训内容将包括电子表格的基本操作、常用功能以及如何快速录入和处理数据等。培训的目的是让干部们掌握最基本的操作技能，减轻对驻村干部的依赖。

接着，我会探索建立互助机制。鼓励村里已经掌握电子表格使用技能的干部与不熟悉的干部结对子，形成互帮互助的学习氛围。同时，可以设立一个电子表格使用交流群，方便干部们在遇到问题时及时寻求帮助，分享经验和技巧。

此外，我会建议简化工作流程。与村支书和驻村干部一起探讨，是否有可能简化或优化现有的电子表格填报流程，减少不必要的复杂操作。有时候，问题的根源不在于技术本身，而在于流程设计的不合理。通过优化流程，可以降低电子表格使用的门槛。

最后，我会关注长期支持。在离开村子之前，我会留下我的联系方式，承诺在后续工作中继续提供远程支持和指导。同时，我也会建议村里定期组织类似的技能培训，不断提升干部们的电子化办公能力，以适应新时代的工作要求。

总之，解决村里电子表格使用难题，需要从实际出发，采取多种措施相结合的方式。通过培训、互助、流程优化和长期支持，我相信可以逐步提升村里干部们的电子表格使用能力，减轻驻村干部的负担，提高整体工作效率。

【问题4】

现在组织了一个活动，请医疗、教育、农技专家下乡助力“三农”，小李负责活动现场的摊点管理工作。活动现场，有的专家摊点前人潮涌动，专家觉得累，想休息；有的专家摊点前无人问津，专家觉得无聊，想先回去。如果你是小李，你会怎么做？

【问题4参考答案】

面对活动现场专家摊点人流不均的情况，作为负责摊点管理的小李，我认为应当采取灵活、人性化的管理策略，既要确保活动的顺利进行，也要兼顾专家的感受和需求。首先，我会迅速与各位专家沟通，了解他们的具体需求和意见，这是解决问题的第一步。通过沟通，我可以更准确地把握每位专家的实际情况，从而制定出更为合理的调整方案。

对于摊点前人潮涌动的专家，我会首先表达对他们辛勤工作的感谢和理解，然后提出具体的缓解措施。例如，可以安排志愿者协助维持秩序，分流人群，或者设置预约咨询时段，减少专家的连续工作时间。同时，也可以考虑临时增加休息区域，让专家在忙碌之余能够得到适当的休息。这些措施既能减轻专家的负担，又能保证群众的需求得到满足。

对于摊点前无人问津的专家，我会主动了解原因，可能是宣传不足或者群众对专家的服务内容不了解。针对这种情况，我会立即调整宣传策略，通过现场广播、宣传单页等方式，向群众介绍这些专家的专业领域和服务内容，吸引更多的群众前来咨询。同时，也可以建议这些专家主动走出去，与群众进行面对面的交流，增加互动机会。

此外，我还会考虑对整个活动现场的布局进行微调，将人流较多的摊点和人流较少的摊点进行适当的分散或集中，以平衡人流分布。这样不仅可以缓解专家的压力，也能提升活动的整体效果。在整个过程中，我会保持与专家的密切沟通，确保他们能够理解和支持这些调整措施。

最后，我会总结这次活动的经验教训，为今后的类似活动提供参考。例如，可以提前做好专家的需求调研，合理安排摊点位置和宣传策略，避免类似问题的再次发生。通过这样的努力，我相信能够有效地解决当前的问题，确保活动的顺利进行，同时也让专家和群众都能有一个满意的体验。