

浙江省考面试题（B类基层岗）（网络版）2026年3月7日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

题目给出两幅漫画。第一幅漫画：一个孩子背着行囊，从大山深处走向外面的世界；第二幅漫画：一群年轻人学成归来，带着知识和技能回到乡村，投身家乡建设。请结合这两幅漫画，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】**【问题2】**

“枫桥经验”是我国基层社会治理的宝贵财富。某地将“枫桥经验”与新时代基层治理实际相结合，创新工作方法，有效化解了基层矛盾纠纷。请结合“枫桥经验”及现实案例，谈谈你的理解和认识。

【问题2参考答案】

“枫桥经验”作为我国基层社会治理的宝贵财富，历经半个多世纪的实践检验，依然闪耀着智慧的光芒。它诞生于上世纪六十年代浙江枫桥干部群众创造的“发动和依靠群众，坚持矛盾不上交，就地解决”的治理理念，其核心在于依靠群众、预防为主、化解矛盾在基层。这一经验不仅是中国社会治理的独特创造，更是中国共产党群众路线的生动体现。在新时代背景下，基层治理面临社会结构深刻调整、利益诉求多元复杂、矛盾纠纷易发多发等新挑战，如何将“枫桥经验”与当前实际相结合，创新工作方法，成为提升基层治理效能的关键课题。

“枫桥经验”的精髓在于其群众性、预防性和基层性。群众性强调社会治理不是政府的“独角戏”，而是需要广泛动员群众参与，形成共建共治共享的格局；预防性要求将工作重心前移，通过排查预警、源头治理，将矛盾化解在萌芽状态；基层性则突出矛盾解决在基层、化解在当地，避免问题层层上交、矛盾层层升级。这些原则构成了“枫桥经验”历久弥新的生命力，也为新时代基层治理提供了根本遵循。现实中，许多地方正是把握了这些核心要义，才在纷繁复杂的治理实践中取得了显著成效。

结合现实案例来看，某地将“枫桥经验”与新时代基层治理实际相结合的创新实践，为我们提供了生动范本。例如，该地可能通过建立“网格化管理、精细化服务”的治理模式，将辖区划分为若干网格，配备专职网格员，深入群众收集信息、排查矛盾，实现“小事不出网格、大事不出社区”。同时，可能引入“互联网+社会治理”思维，搭建线上矛盾纠纷调解平台，让群众通过手机APP就能反映问题、参与调解，打破时空限制，提高化解效率。此外，还可能探索“多元共治”机制，整合司法、行政、社会组织、乡贤等多方力量，形成专业性调解与民间调解相结合的纠纷解决体系，确保各类矛盾都能找到合适的化解渠道。

这些创新做法之所以有效，关键在于它们不是对“枫桥经验”的简单复制，而是结合了新时代社会发展的新特点、群众需求的新变化。比如，随着城镇化进程加快，人口流动性增强，传统的熟人社会逐渐向陌生人社会转变，单纯依靠邻里调解可能力不从心，这就需要引入法律专业人士、心理咨询师等第三方力量；又如，随着互联网普及，许多矛盾纠纷最初发生在网络空间，这就要求治理手段必须向线上延伸，做到网上网下协同联动。因此，创新不是抛弃传统，而是在继承核心精神的基础上，赋予其新的时代内涵和实现形式。

从更宏观的视角看，“枫桥经验”的创新实践对于推进国家治理体系和治理能力现代化具有深远意义。它启示我们，基层治理必须坚持以人民为中心，尊重群众首创精神，激发社会参与活力；必须强化系统思维，统筹发展与安全，实现源头治理、动态管理、应急处置相结合；必须注重法治保障，将自治、法治、德治融为一体，提升治理的规范化、制度化水平。只有这样，才能构建起既充满活力又和谐有序的基层社会，为全面建设社会主义现代化国家奠定坚实基础。

总之，“枫桥经验”是活的传统、动的智慧。新时代传承和发展“枫桥经验”，需要我们深刻把握其精神实质，紧密结合实际大胆探索，不断丰富其内涵、拓展其外延，让这一宝贵经验在化解基层矛盾、促进社会和谐中发挥更大作用，真正实现“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的治理目标，为推进中国式现代化贡献基层治理的智慧和方案。

【问题3】

寒潮即将来临，你单位计划开展“送温暖”活动。现有条件如下：活动经费仅5000元；服务对象为环卫工人，共600人；你单位在编工作人员3名；辖区内有党群服务中心6个。请策划此次送温暖活动方案，并说明如何克服资源有限的困难，确保活动实效。

【问题3参考答案】

面对寒潮即将来临的紧急情况，策划一场面向600名环卫工人的“送温暖”活动，确实是一项充满挑战但又

意义非凡的任务。在仅有5000元经费、3名在编工作人员以及6个党群服务中心的条件下，我认为本次活动的核心目标应当是：以有限的资源，最大化地传递组织的关怀与温暖，确保每一位环卫工人都能感受到实实在在的关爱。因此，我的活动方案将围绕“精准、联动、实效、暖心”这四个关键词来展开，力求将每一分钱、每一份力都用在刀刃上。

首先，在活动策划阶段，我将充分利用辖区内的6个党群服务中心作为核心阵地。这些中心地理位置分布合理，基础设施较为完善，是连接我们与环卫工人的天然桥梁。我将把600名环卫工人按照其日常负责清扫的区域，就近划分到6个党群服务中心，每个中心约服务100人。这样既能方便工人参与，也能依托现有场地资源，避免额外的场地租赁费用。活动形式将采取“集中慰问+分散服务”相结合的模式。在寒潮来临前的一个周末上午，我们将在6个中心同步举行一个简短而温馨的集中慰问仪式。

其次，在资源整合与具体实施层面，我将着力克服经费和人力严重不足的困难。5000元经费必须精打细算。我的计划是，采购一批高性价比、实用性强且能体现心意的物资。例如，可以批量定制一批加绒的保暖手套、保暖护膝、保温杯，并搭配一些独立包装的姜茶冲剂。这些物品单价不高，但组合起来却能有效应对户外低温作业的实际需求。采购时务必货比三家，争取团购或企业赞助折扣，确保5000元能覆盖600份基础温暖包。人力方面，仅靠3名工作人员是远远不够的。因此，我将充分发挥党群服务中心的“枢纽”作用，积极联动各中心的常驻社工、党员志愿者、社区热心居民，组建一支临时的“送温暖”志愿服务队。由我们3名工作人员分别牵头负责2个中心，担任总协调，负责物资分发、流程把控和与环卫公司对接；由各中心的党员志愿者和社工负责现场布置、引导和秩序维护。

最后，为确保活动取得长效实效，而不仅仅是一次性的慰问，我将设计一些可持续的关怀机制。例如，在活动当天，除了发放物资，我们可以在每个党群服务中心设立一个“暖心驿站”常设点，在寒潮期间乃至整个冬季，为环卫工人提供免费热水、临时休息、手机充电和应急药品等服务。这只需要各中心在日常工作中稍作安排即可实现，成本极低但关怀持续。同时，建立简单的联络机制，由各中心的党员志愿者与对应区域的环卫工人代表保持联系，及时了解他们的后续需求和困难。此外，我们还可以利用活动机会，收集环卫工人的微心愿，后续通过发动更多社会力量或争取上级支持来逐步实现，让温暖延续。通过这样一套“精准定位、阵地前移、资源联动、服务长效”的组合拳，我们完全能够在资源极其有限的情况下，策划并执行一场有温度、有深度、有效果的“送温暖”活动，让环卫工人们在凛冽寒风中，从身到心都感受到来自组织的融融暖意。