

浙江省考面试题（C类执法岗）（网络版）2026年3月7日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

当前，浙江省正大力推进高质量发展建设。在优化营商环境与严格规范执法的关系上，有两种观点：一种观点认为，执法部门应像“护航员”一样，柔性执法、精准服务，为企业发展保驾护航，营造更好的营商环境；另一种观点则认为，执法部门应坚持严格执法，以刚性约束规范市场秩序。对此，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在浙江省大力推进高质量发展的宏大背景下，如何处理好优化营商环境与严格规范执法的关系，确实是一个富有现实意义和深刻内涵的议题。题目中提出的两种观点，看似取向不同，实则揭示了现代治理中“服务”与“监管”的内在张力与统一可能。我认为，这两种观点并非非此即彼的对立关系，而是可以并行不悖、相辅相成的。一个健康、有序、充满活力的市场环境，既需要执法部门以“护航员”般的温度提供精准服务，也需要其以“守护者”般的力度坚守法律底线。关键在于，我们要在理念上实现从“管理”到“治理”的跃升，在实践中找到“柔性”与“刚性”的最佳平衡点，从而为浙江的高质量发展注入更强大的法治动能和制度保障。

首先，我们必须深刻认识到，强调执法部门像“护航员”一样柔性执法、精准服务，其核心价值在于优化营商环境，激发市场主体的内生动力和创新活力。浙江省作为民营经济大省，市场主体的感受度直接关系到经济发展的质效。柔性执法，并非放弃原则，而是指在法律法规允许的框架内，采取指导、建议、提醒、约谈等非强制性方式，引导企业自觉守法。精准服务，则要求执法部门深入企业，了解其实际困难和需求，提供“点对点”的政策辅导和风险预警，帮助企业规避“无心之失”。这种“有温度的执法”，能够有效降低企业的制度性交易成本，减少因对法规理解偏差而产生的经营风险，营造一种“亲”“清”的政商关系，让企业家能够安心经营、放心投资、专心发展。这无疑是建设市场化、法治化、国际化一流营商环境的内在要求。

其次，我们必须同样清醒地看到，坚持严格执法、以刚性约束规范市场秩序，是维护公平正义、保障长远发展的基石。市场经济本质上是法治经济。没有严格、公正、透明的执法，市场就会陷入“劣币驱逐良币”的困境，诚实守信的企业会吃亏，投机取巧者反而得利，最终损害的是整个市场的健康生态和所有市场主体的根本利益。严格执法，意味着对任何违法行为，无论涉及谁，都要一视同仁、依法处理，不搞选择性执法、人情执法。这种“有牙齿的监管”，能够划清市场行为的红线与底线，形成强大的威慑力，保护知识产权，维护消费者权益，保障公平竞争，从而为所有企业创造一个规则清晰、预期稳定、竞争公平的赛场。从这个意义上说，严格执法本身就是对守法企业最好的服务和最有力的护航。

因此，问题的关键不在于在“柔性”与“刚性”之间做单选题，而在于如何实现二者的辩证统一与有机融合。我认为，可以从以下几个层面着力：一是在理念上，树立“执法就是服务，服务融入执法”的意识，将优化营商环境作为执法工作的出发点和落脚点，将严格执法作为优化营商环境的根本保障。二是在标准上，坚持“一把尺子量到底”，确保所有执法行为于法有据、程序正当、裁量合理，避免随意性和“一刀切”，让企业在每一个执法案件中感受到公平正义。三是在方式上，推行包容审慎监管，对新技术、新产业、新业态、新模式给予一定的“观察期”和“容错空间”，但对涉及安全底线、公共利益、金融风险等领域的违法行为，则必须“零容忍”。四是在能力上，提升执法人员的专业素养和服务意识，善于运用大数据、人工智能等现代科技手段，实现精准监管和智慧服务，做到对违法者“利剑高悬”，对守法者“无事不扰”。

总而言之，在浙江高质量发展的新征程上，执法部门应当扮演好“双面角色”：一面是春风化雨的“护航员”，以服务的“柔”滋养市场活力；一面是铁面无私的“守护者”，以监管的“刚”捍卫市场秩序。唯有将服务的温情与法律的刚性完美结合，刚柔并济，宽严相济，才能构建起一个既充满活力又规范有序的一流营商环境，为浙江在高质量发展中勇立潮头提供最坚实的法治支撑。这既是对治理智慧的考验，也是对初心使命的践行。

【问题2】

你是某村驻村干部，正在推进农村产业发展工作。村民甲、乙、丙分别向你反映情况：村民甲表示，产业登记需要填报很多材料，手续繁琐，十分麻烦；村民乙反映，种植过程中施肥、用药等数据都要逐一记录，增加了不少负担；村民丙则认为，原本说是帮扶项目，现在却要村民自己投入劳力、资金，还不如以前直接发钱实惠。请现场模拟你与这三位村民的沟通场景。

【问题2参考答案】

各位乡亲，大家好！我是咱们村的驻村干部小王。今天特意把大家请到一起，就是想面对面听听大家对于咱们村产业发展的真实想法和遇到的困难。刚才甲大哥、乙大姐、丙大叔反映的情况，我都认真记下了。首先，我要真心感谢大家能这么坦诚地跟我交流，这说明大家关心咱们村的发展，也信任我这个驻村干部。大家说的这些情况，我都非常理解，也感同身受。咱们今天就敞开了聊，把问题说透，把心结解开，一起想办法把咱们的产业发展得更好。

甲大哥提到产业登记手续繁琐、材料多，这个我特别能体会。您每天在地里忙活，还要抽时间填表格、跑手续，确实增加了不少麻烦。这里我想跟大家解释一下，这些登记和材料要求，主要是为了两个目的：一是为了让上级部门能准确了解咱们村的产业发展情况，这样才能争取到更多的政策支持和资金帮扶；二是为了建立咱们村自己的产业档案，有了规范的记录，以后无论是技术指导、市场对接还是品牌打造，都有了依据。不过，您提的这个问题非常关键，手续能不能简化？材料能不能少一点？我在这里向大家保证，会后我马上就去梳理这些流程，看看哪些是可以合并的，哪些材料是可以通过我们村干部帮忙收集或一次性告知的。争取让大家‘最多跑一次’，甚至有些事我们上门帮着办。

乙大姐反映的种植过程记录问题，比如施肥、用药都要逐一记下来，感觉负担重。大姐，您这个感受太真实了，农活本来就很辛苦，再加上这些记录工作，确实感觉是额外负担。但我想跟大姐和大家分享的是，这个记录恰恰是咱们产业走向现代化、高品质的关键一步。现在城里的消费者和大的收购商，越来越看重农产品的安全和可追溯。咱们把每一次施肥、用药的时间、种类、剂量都记清楚，就相当于给咱们的农产品办了一张‘健康身份证’和‘品质保证书’。这样，咱们的农产品就能卖得更好、价格更稳。当然，记录的方式我们可以改进，比如设计更简单的记录本，或者探索用手机拍照、语音记录等更便捷的方式。我们也会联系农技员，看能不能提供一些统一的记录模板和指导。

丙大叔的想法，我觉得特别有代表性。您觉得现在要自己投劳力、投资金，不如以前直接发钱实惠。大叔，我完全理解您的这种对比。直接发钱，当时拿到手里是实在，但钱花完了，可能生活又回到了老样子。而我们现在推动的产业发展，就像是在帮大家种一棵‘摇钱树’。前期确实需要大家付出一些辛苦，投入一些本钱，就像给树苗浇水、施肥。但等这棵树长大了，它就能年年结果子，让大家有持续的收入。咱们的目标不是发一次钱，而是帮大家建立起一个能自己‘造血’、长期受益的产业。当然，在这个过程中，政府不是撒手不管。我们会全力提供技术培训、联系销售渠道、争取产业补贴，降低大家的投入风险和成本。咱们要一起努力，让短期的投入，换来长期的好日子。

听了大家的心里话，我更觉得咱们村的乡亲们是朴实、勤劳，并且真心渴望过上好日子的。产业发展这条路，开头难免会有些磕磕绊绊，会遇到像今天大家说的这些具体困难。但我坚信，只要咱们心往一处想，劲往一处使，办法总比困难多。我作为驻村干部，就是来为大家服务的。大家以后有任何想法、任何困难，随时都可以来找我。咱们一起商量，一起解决。我相信，通过咱们的共同努力，咱们村的产业一定能发展起来，大家的腰包一定会越来越鼓，日子一定会越过越红火！再次感谢大家的信任和支持！

【问题3】

寒潮即将来临，你单位计划开展“送温暖”活动。现有条件如下：活动经费仅5000元；服务对象为环卫工人，共600人；你单位在编工作人员3名；辖区内有党群服务中心6个。请策划此次送温暖活动方案，并说明如何克服资源有限的困难，确保活动实效。

【问题3参考答案】

面对寒潮即将来临的紧急情况，策划一场面向600名环卫工人的“送温暖”活动，确实是一项充满挑战但又意义非凡的任务。在仅有5000元经费、3名在编工作人员以及6个党群服务中心的条件下，我认为本次活动的核心目标应当是：以有限的资源，最大化地传递组织的关怀与温暖，确保每一位环卫工人都能感受到实实在在的关爱。因此，我的活动方案将围绕“精准、联动、实效、暖心”这四个关键词来展开，力求将每一分钱、每一份力都用在刀刃上。

首先，在活动策划阶段，我将充分利用辖区内的6个党群服务中心作为核心阵地。这些中心地理位置分布合理，基础设施较为完善，是连接我们与环卫工人的天然桥梁。我将把600名环卫工人按照其日常负责清扫的区域，就近划分到6个党群服务中心，每个中心约服务100人。这样既能方便工人参与，也能依托现有场地资源，避免额外的场地租赁费用。活动形式将采取“集中慰问+分散服务”相结合的模式。在寒潮来临前的一个周末上午，我们将在6个中心同步举行一个简短而温馨的集中慰问仪式。

其次，在资源整合与具体实施层面，我将着力克服经费和人力严重不足的困难。5000元经费必须精打细算。我的计划是，采购一批高性价比、实用性强且能体现心意的物资。例如，可以批量定制一批加绒的保暖手套、保暖护膝、保温杯，并搭配一些独立包装的姜茶冲剂。这些物品单价不高，但组合起来却能有效应对户外低温作业的实际需求。采购时务必货比三家，争取团购或企业赞助折扣，确保5000元能覆盖600份基础温暖包。人力方面，仅靠3名工作人员是远远不够的。因此，我将充分发挥党群服务中心的“枢纽”作用，积极联动各中心的常驻社工、党员志愿者、社区热心居民，组建一支临时的“送温暖”志愿服务队。由我们3名工作人员分别牵头负责2个中心，担任总协调，负责物资分发、流程把控和与环卫公司对接；由各中心的党员志愿者和社工负责现场布置、引导和秩序维护。

最后，为确保活动取得长效实效，而不仅仅是一次性的慰问，我将设计一些可持续的关怀机制。例如，在活动当天，除了发放物资，我们可以在每个党群服务中心设立一个“暖心驿站”常设点，在寒潮期间乃至整个

冬季，为环卫工人提供免费热水、临时休息、手机充电和应急药品等服务。这只需要各中心在日常工作中稍作安排即可实现，成本极低但关怀持续。同时，建立简单的联络机制，由各中心的党员志愿者与对应区域的环卫工人代表保持联系，及时了解他们的后续需求和困难。此外，我们还可以利用活动机会，收集环卫工人的微心愿，后续通过发动更多社会力量或争取上级支持来逐步实现，让温暖延续。通过这样一套“精准定位、阵地前移、资源联动、服务长效”的组合拳，我们完全能够在资源极其有限的情况下，策划并执行一场有温度、有深度、有效果的“送温暖”活动，让环卫工人们在凛冽寒风中，从身到心都感受到来自组织的融融暖意。