

浙江省考面试题（基层类）（网络版）2018年3月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说“老实人容易吃亏”，请反驳这句话。

【问题1参考答案】

在公务员的职业生涯中，我们常常会听到一种观点，即“老实人容易吃亏”。这种观点表面上看似有一定的道理，但实际上，它忽略了许多深层次的价值和原则。作为一名公务员，我们应该从根本上反驳这种观点，因为它与公务员的核心价值观和职业道德背道而驰。

首先，老实人之所以被认为容易吃亏，是因为他们在面对复杂的人际关系和利益冲突时，往往选择坚守原则和诚信，而不是随波逐流或投机取巧。然而，这种坚守恰恰是公务员职业中最宝贵的品质。公务员的职责是服务公众，维护社会公平正义，这就要求我们必须具备高度的诚信和原则性。老实人的这种品质，不仅不应该被视为吃亏，反而应该被看作是一种职业优势。

其次，从长远来看，老实人往往能够赢得更多的尊重和信任。在公务员的工作中，信任是最为重要的资本。只有通过诚实守信的行为，才能建立起与公众、同事和上级之间的信任关系。这种信任关系的建立，对于公务员的职业发展和社会影响力的提升，都是至关重要的。因此，老实人在短期内可能会面临一些挑战，但从长远来看，他们的职业道路会更加宽广和稳固。

再者，现代社会越来越重视诚信和透明度。随着信息技术的快速发展，任何不诚实的行为都更容易被曝光和批评。在这样的背景下，老实人的行为模式反而更加符合时代的要求。他们的诚实和正直，不仅能够保护自己免受不必要的风险和批评，还能够为组织和社会带来正面的影响。

最后，我们应该认识到，所谓的“吃亏”往往是短视的看法。在公务员的职业生涯中，真正的成功不仅仅体现在职位的高低或收入的多少，更体现在我们为社会和公众做出的贡献。老实人通过他们的诚实和努力，往往能够在更深层次上实现自我价值和社会价值。这种价值是无法用短期的利益来衡量的。

综上所述，“老实人容易吃亏”这一观点是片面的。作为一名公务员，我们应该坚持诚信和原则，认识到这些品质在职业发展中的长远价值。只有这样，我们才能真正实现个人与社会的双赢。

【问题2】

解放军陆军司令员韩卫国的《致陆军官兵家属的一封信》赢得网友连声叫好。特别是司令员提出的三种情况必须及时请假回家：“在父母生病临终时、在妻子生子临产时、在孩子升学临考时，只要没有打仗任务和确实离不开的特殊任务，都必须及时请假回家”。对于这封必须回家的信，你怎么看？

【问题2参考答案】

这封《致陆军官兵家属的一封信》不仅体现了中国人民解放军陆军司令员韩卫国对官兵及其家属深厚的人文关怀，也展现了军队领导层对官兵个人生活的高度重视。这封信的提出，是对传统军事管理理念的一次创新，它强调了在确保国家安全和军队任务完成的前提下，官兵个人和家庭幸福的重要性。这种以人为本的管理理念，值得我们深入思考和积极评价。

从政策的角度来看，这封信明确了官兵在特定情况下必须及时请假回家的三种情形，这是在严格军事纪律和人性化管理之间找到的一个平衡点。首先，父母生病临终时，官兵能够回家陪伴，这不仅是对官兵个人的心理慰藉，也是对他们家庭的一种支持。其次，妻子生子临产时，官兵的陪伴对于家庭的稳定和新生儿的健康成长至关重要。最后，孩子升学临考时，家长的陪伴和鼓励对孩子的心理和学业发展有着不可替代的作用。这些政策的实施，有助于提高官兵的家庭幸福感和工作积极性，进而提升军队的整体战斗力。

为了确保这一政策能够得到有效实施，我认为应该从以下几个方面入手。首先，军队内部应该建立健全的请假审批机制，确保官兵在符合条件的情况下能够顺利请假。其次，应该加强对官兵及其家属的政策宣传，让他们充分了解自己的权利和义务。再次，军队应该为官兵提供必要的心理支持和家庭服务，帮助他们平衡工作和家庭的关系。最后，应该定期对这一政策的实施效果进行评估和反馈，以便及时调整和完善。

总之，这封《致陆军官兵家属的一封信》是对官兵及其家属的一种深情告白，也是对军队管理理念的一次重要创新。它不仅体现了军队领导层对官兵个人生活的关心，也展现了中国人民解放军的人性化管理水平。这种以人为本的管理理念，必将进一步提升官兵的凝聚力和战斗力，为实现强军目标提供坚实的人力资源保障。

【问题3】

近几年推行减负，很多城市的小学放学时间都提前到了三点半，可许多家长无法协调时间接孩子放学，因此“三点半难题”困扰着广大家长。假如你是教育局工作人员，你会采取哪些对策？

【问题3参考答案】

面对‘三点半难题’，作为教育局工作人员，我认为这是一个需要多角度、多层次解决的复杂问题。首先，我们需要理解这一政策背后的初衷是为了减轻学生的课业负担，促进他们的全面发展。然而，政策的实施过程中确实出现了一些实际问题，特别是家长接送孩子的时间冲突问题。因此，我们需要采取一系列措施来平衡减负政策与家长实际需求之间的矛盾。

首先，我们可以考虑延长学校的课后服务时间。学校可以在放学后提供丰富多彩的课外活动，如体育、艺术、科学实验等，这样不仅能够丰富学生的课余生活，还能在一定程度上解决家长接送孩子的问题。这些活动可以由学校教师或外聘专业人员负责，确保活动的质量和安全。

其次，鼓励社区和第三方机构参与解决‘三点半难题’。社区可以组织志愿者或聘请专业人员，在学校放学后提供托管服务。同时，教育局可以与有资质的第三方教育机构合作，在学校或社区设立课后托管班，为学生提供学习和娱乐的空间。这样既能保障学生的安全，又能让家长更加放心。

再次，推动企业和社会各界对‘三点半难题’的关注和支持。教育局可以倡导企业实行弹性工作制，允许家长在接送孩子的时间上有一定的灵活性。此外，还可以通过媒体宣传，提高全社会对这一问题的认识，鼓励更多的社会力量参与到解决‘三点半难题’的行动中来。

最后，建立健全的政策评估和反馈机制。教育局应定期收集家长、学生和教师的意见和建议，及时调整和完善相关政策。通过不断的实践和探索，找到最适合本地实际情况的解决方案，确保减负政策既能达到预期效果，又能切实解决家长的实际困难。

总之，解决‘三点半难题’需要政府、学校、社区、家庭和社会各界的共同努力。作为教育局工作人员，我们将积极协调各方资源，推动形成多方参与、多元共治的良好局面，确保每一个孩子都能在减负的政策下健康成长，每一个家庭都能从中受益。

【问题4】

请以“品牌”为主题进行演讲（3分钟）

【问题4参考答案】

尊敬的各位考官，大家好！今天，我非常荣幸能够在这里以“品牌”为主题进行演讲。品牌，不仅仅是一个名称、一个标志，它更是一个企业、一个城市乃至一个国家文化和价值的集中体现。在全球化竞争日益激烈的今天，品牌的力量愈发凸显，它成为了连接消费者与产品的桥梁，也是企业核心竞争力的重要组成部分。

首先，品牌是企业信誉的象征。一个强大的品牌能够赢得消费者的信任和忠诚，这种信任是基于产品质量、服务体验以及企业社会责任的长期积累。例如，一些国际知名品牌之所以能够历经百年而不衰，正是因为它们始终坚持高标准的质量要求，积极履行社会责任，从而在消费者心中树立了良好的形象。品牌信誉的建立不是一蹴而就的，它需要企业持之以恒的努力和不断的创新。

其次，品牌是国家软实力的体现。在国际舞台上，品牌往往代表着一个国家的形象和实力。中国的华为、阿里巴巴等品牌在全球范围内的成功，不仅为企业带来了巨大的经济效益，也为中国赢得了国际社会的尊重和认可。这些品牌的崛起，是中国制造向中国创造转变的生动体现，也是中国软实力提升的重要标志。

最后，我想强调的是，品牌建设是一项系统工程，需要政府、企业和社会各界的共同努力。政府应当为品牌建设提供良好的政策环境和法律保障；企业应当坚持创新驱动，提升产品质量和服务水平；社会各界也应当积极参与，共同营造尊重品牌、保护品牌的社会氛围。让我们携手努力，共同推动中国品牌走向世界，为中华民族的伟大复兴贡献力量！