

海事面试题（深圳无领导小组）（网络版）2022 年6月18日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

【背景材料】

2020年10月，习近平总书记在广东视察时强调：“自主创新是增强企业核心竞争力、实现企业高质量发展的必由之路”“面对世界百年未有之大变局，面对国内外发展环境发生的深刻复杂变化，我们要走一条更高水平的自力更生之路，实施更高水平的改革开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”。

近年来，K市以高端产品、渠道搭建、属地化经营等为核心，立足技术、品牌和全球性销售渠道，走出了从“产品与规模”到“品牌与创新”的“出海”新路径。K市先进制造业增加值占规模以上工业增加值的比重，从2012年的33.3%提升至2021年的49.4%，其中，智能家电、智能装备、智能穿戴等产业份额不断攀升，成绩十分耀眼。但问题依然存在，特别是K市企业在创新发展方面仍存在很多问题。对此，K市专家召集全市优秀企业召开专题座谈会，在座谈会上，企业负责人针对企业在创新方面的实际提出了以下九大难题。

（一）企业资金短缺。企业在发展过程中，自身便存在资金不足的问题，甚至面临着资金链断裂的压力，企业创新资金的投入明显不足，企业资金短缺是创新的“瓶颈”。

（二）缺乏创新意识。在企业中，大部分的员工都缺乏创新意识，更善于使用拿来主义，在企业创新方面习惯借鉴国外或者别人的做法。

（三）规模生产不足。中国企业的创新产品尚未形成规模化生产，市场份额占比小，品牌效应不足，导致产品没有市场，制约着企业创新的进一步发展。

（四）校企供需脱节。企业与高校的合作方式存在问题，有些高校科研人员陶醉于技术成果的先进性，忽视和脱离了企业的实际需求，而有些企业缺乏长远的战略眼光和足够的耐心，希望高校能够提供可以直接产业化的产品。合作双方的目标和利益诉求不同，使得研发成果脱离了企业的实际需求。

（五）融资成本较高。科创型企业，大多数都存在可抵资产少、资金需求急、需求额度大、融资成本敏感度高的实际，银行现有的贷款产品难以同时满足上述需求。同时，企业的信用贷款额度小，而抵质押担保贷款审批周期长，对于部分科创企业来说，融资成本依然较高。

（六）创新平台不足。为解决科创企业存在信息互通的壁垒，市政府牵头搭建了一个科技创新平台；但是，平台信息却存在着更新不及时的问题，对企业并没产生实质性的帮助。

（七）知识产权保护措施缺乏。知识产权保护工作不到位，企业刚刚研发出一项新型技术，还没等申请专利，就已经被别的企业盗用了。

（八）面临外企竞争。大量外国品牌入驻中国市场，抢占了我国大量的市场份额，严重地挤压了国内自主品牌的发展空间，进一步加剧了企业创新发展的现实难度。

（九）人才流失严重。在创新研发的过程中，企业本身能够提供给创新人才资源十分有限，导致人才创新的积极性大打折扣，很多企业都存在创新人才流失严重的问题。

【问题】

问题一：请将企业创新过程中存在的问题概括为三类，并按照紧迫性对于九个问题进行排序。

问题二：请从以上九个问题之中选出你认为最急需解决的一个问题，并提出相应的解决措施；举措要求具体、切实、可行。

【要求】

1. 请考生就问题一进行个人陈述，每人三分钟。
2. 请围绕问题二进行自由讨论，5人组50分钟，6人组55分钟，以此类推，要求最终达成一致意见。
3. 请推选一名代表进行总结陈词，时间不超过5分钟；待发言代表发言结束之后，其他小组成员可以补充发言。

【问题1参考答案】

在分析K市企业在创新过程中面临的九大问题时，我们可以将这些挑战概括为三类：资金与融资问题、创新生态与平台问题、以及人才与知识产权问题。这三类问题相互关联，共同构成了企业创新路上的障碍。

首先，资金与融资问题包括企业资金短缺、融资成本较高，这两个问题直接影响到企业的研发投入和持续创新能力。其次，创新生态与平台问题涵盖了缺乏创新意识、规模生产不足、校企供需脱节、创新平台不足、面临外企竞争，这些问题反映了企业在创新环境和合作机制上的不足。最后，人才与知识产权问题包括知识产权保护措施缺乏、人才流失严重，这两个问题关系到企业创新的核心资源和成果保护。

按照紧迫性排序，我认为最急需解决的问题是知识产权保护措施缺乏。知识产权是企业创新的核心资产，缺乏有效的保护措施会直接打击企业的创新积极性，甚至导致创新成果的流失。紧随其后的是企业资金短缺和人才流失严重，这两个问题同样紧迫，因为它们直接关系到企业能否持续进行创新活动。接下来是融资成本较高、缺乏创新意识、规模生产不足、校企供需脱节、创新平台不足，最后是面临外企竞争。

针对最急需解决的知识产权保护措施缺乏问题，我提出以下解决措施：首先，政府应加强知识产权保护的法律法规建设，提高侵权成本，加大对侵权行为的打击力度。其次，建立快速响应的知识产权维权机制，为企

业提供便捷的法律服务和维权通道。再次，加强知识产权保护的宣传教育，提高企业和公众的知识产权意识。最后，鼓励企业建立内部的知识产权管理制度，包括定期的知识产权培训和专利申请策略的制定。

通过这些措施，可以有效提升知识产权的保护水平，为企业创新提供更加安全的环境，从而激发企业的创新活力，推动K市企业的高质量发展。