

海事面试题（网络版）2019年2月24日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人认为工作内容的界限不明会影响责任心的大小，你怎么看？请结合自身经历谈一谈。

【问题1参考答案】

首先，我认为工作内容的界限不明确确实会影响责任心的大小。这是因为当一个人不清楚自己的工作职责和范围时，就很难确定自己应该承担的责任，从而导致责任心的减弱。在我的理解中，责任心是建立在对工作内容和目标清晰认识的基础上的。如果界限模糊，个人可能会感到迷茫，不知道从哪里着手，或者担心越界，这种不确定性会直接影响其投入和责任感。

从我的个人经历来看，这一点尤为明显。在我之前的一份工作中，由于团队刚刚成立，很多工作流程和职责划分都不够明确。初期，大家都充满热情，但由于缺乏明确的指导，很快就开始出现推诿和责任不清的情况。我记得有一次，一个项目因为没有人明确负责最终审核而延误了。这次经历让我深刻认识到，明确的工作界限对于培养和维持责任心是多么重要。

然而，我认为工作界限的明确并不意味着僵化和不变。在实际工作中，灵活性和适应性同样重要。关键在于如何在明确基本职责的同时，保持一定的弹性，以适应不断变化的工作需求。例如，在我后来的工作中，我们团队通过定期会议和明确的项目分工，既保证了每个人清楚自己的职责，又保持了必要的协作空间。这种方式有效地提升了团队的整体责任心和工作效率。

最后，我认为作为公务员，这一点尤为重要。公务员的工作往往涉及公共利益，责任重大。如果工作界限不明，不仅会影响个人的责任心，还可能对公众服务产生负面影响。因此，我认为在公务员的工作中，应该通过明确的职责划分和有效的沟通机制，确保每个人都清楚自己的责任和期望，从而更好地服务于公众。

【问题2】

海面上有只白海豚漂浮着，引发了过往船只停留围观，水上交通秩序混乱，海事派出六艘海巡艇维护秩序，大家情绪都很激动。为确保安全，你负责现场疏散工作，但一些过往船只不配合，请问你怎么办？

【问题2参考答案】

面对海面上白海豚引发的围观事件和由此导致的水上交通秩序混乱，作为负责现场疏散工作的公务员，我的首要任务是确保所有人员的安全，同时维护好水上交通秩序。这一任务虽然充满挑战，但通过合理的策略和有效的沟通，我相信可以妥善解决。

首先，我会迅速评估现场情况，了解不配合船只的具体原因。过往船只不配合可能是出于对白海豚的好奇，或是担心疏散会影响他们的行程。了解这些原因后，我能够更有针对性地采取措施。例如，对于出于好奇的船只，可以通过广播或直接沟通，向他们解释围观可能对白海豚造成的干扰和潜在的危险，以及保持交通畅通的重要性。

其次，我会协调海事派出的六艘海巡艇，合理分配任务，确保每艘艇都能发挥最大效用。一部分海巡艇可以负责在围观区域外围设立警戒线，防止更多船只进入；另一部分则可以负责与不配合的船只进行沟通，劝导他们离开。同时，我会确保所有工作人员都明确自己的职责，保持冷静和专业，避免因情绪激动而加剧紧张局势。

此外，我会利用现有的通讯设备，如无线电或扩音器，向所有船只发布统一的疏散指令。指令内容要简洁明了，强调疏散的必要性和紧迫性，同时提供明确的疏散路线和时间要求。通过统一的指令，可以减少混乱和误解，提高疏散效率。

最后，我会密切关注疏散过程中的任何突发情况，随时准备调整策略。例如，如果发现某些船只仍然不配合，可以考虑记录其船号，事后依法处理；或者，如果有船只因机械故障无法移动，可以及时提供援助。在整个过程中，保持与上级和其他相关部门的沟通，确保信息畅通，资源充足。

总之，通过了解原因、合理分配资源、统一指令和灵活应对，我相信可以有效地完成疏散工作，确保所有人员的安全和水上交通秩序的恢复。

【问题3】

你单位要开展社会主义核心价值观宣讲活动，要求六名同事一起讲解身边一名同事的感人事迹，请问你如何组织？

【问题3参考答案】

开展社会主义核心价值观宣讲活动，是一项旨在弘扬正能量、提升团队凝聚力的重要工作。组织六名同事共同讲解一名同事的感人事迹，不仅能够使宣讲内容更加生动具体，也能通过集体参与的形式增强活动的感染力和影响力。为了确保活动的顺利进行，我会从以下几个方面着手组织。

首先，明确宣讲的主题和目的。社会主义核心价值观涵盖的内容广泛，我们需要围绕其中的某一方面，如敬业、友善等，来选择同事的感人事迹。这样既能突出主题，又能让听众更容易产生共鸣。同时，明确宣讲的目的是为了激励大家学习先进，提升自身素质，这对于活动的策划至关重要。

其次，精心挑选宣讲的同事和事迹。选择的事迹要真实、感人，能够体现社会主义核心价值观的内涵。同时，宣讲的六名同事应该与事迹的主人公有过工作或生活上的交集，能够从不同角度讲述其感人事迹，使宣讲内容更加立体和丰富。

接着，组织宣讲前的准备工作。这包括与六名同事沟通，帮助他们梳理宣讲内容，确保每位同事的讲述既有个人特色，又能与其他人的内容相衔接。此外，还需要准备宣讲所需的材料，如PPT、视频等，以增强宣讲的视觉效果。

然后，安排宣讲的形式和流程。可以考虑采用轮流讲述的形式，每位同事从不同角度分享事迹，最后事迹主人公也可以简短发言，分享自己的感受。整个流程要紧凑有序，避免冗长，确保听众的注意力始终集中。

最后，做好宣讲后的总结和反馈。活动结束后，可以通过问卷调查或小组讨论的形式，收集听众的反馈意见，评估宣讲效果。同时，也可以将宣讲内容整理成文字或视频材料，供更多人学习参考，扩大活动的影响。

通过以上步骤，我相信这次社会主义核心价值观宣讲活动能够取得圆满成功，不仅能够使同事们深刻理解社会主义核心价值观的内涵，还能在单位内部营造出学习先进、争当先进的良好氛围。

【问题4】

你和小李一起完成一项工作，工作重，难出成果，小李工作了一半想要辞职，你如何劝说他？沟通中需要注意什么？

【问题4参考答案】

在面对小李想要辞职的情况时，首先我会选择一个合适的时机和环境，比如下班后找一个安静的咖啡馆，确保我们能够有一个放松和私密的谈话空间。我会以朋友的身份开始对话，表达对他近期工作状态的关心，而不是直接切入工作话题。比如，我可能会说：‘最近看你工作挺拼的，感觉你压力很大，是不是有什么烦心事？’这样的开场白能够让小李感受到我的关心，而不是压力。

接下来，我会倾听小李的想法和感受，让他有机会表达自己的困惑和不满。在这个过程中，我会保持耐心和理解，不打断他的发言，也不急于给出解决方案。通过倾听，我能够更好地理解他的立场和情绪，这对于后续的劝说非常重要。我会用肢体语言和简短的语言回应，比如点头或者说‘我理解你的感受’，来表明我在认真听他说话。

在了解了小李的辞职原因后，我会根据具体情况来回应。如果是因为工作难度大，感到挫败，我会分享自己面对困难时的经历和应对策略，告诉他每个人在工作中都会遇到挑战，关键是如何面对和克服。我会强调团队的力量，告诉他我们是一个团队，可以一起分担和解决问题。如果是因为看不到成果而感到沮丧，我会和他一起回顾已经完成的工作，指出其中的进步和价值，帮助他看到自己的贡献。

最后，我会鼓励小李重新考虑辞职的决定，提出一些具体的建议来改善当前的工作状况。比如，我们可以一起制定一个更合理的工作计划，或者向上级反映情况，争取更多的支持和资源。我会强调他的重要性，告诉他团队需要他，他的离开会对项目产生影响。同时，我也会尊重他的最终决定，表示无论他做什么选择，我都会支持他。

在整个沟通过程中，我会注意保持积极的态度，避免使用批评或指责的语言。我会尽量让对话保持建设性，专注于解决问题而不是抱怨。我也会注意自己的非语言沟通，比如保持眼神交流，使用开放的肢体语言，以增强沟通的效果。最重要的是，我会让小李感受到我的真诚和支持，而不是仅仅为了完成工作而挽留他。

【问题5】

请对以下观点和理由进行反驳。

观点：智能健身房将逐步取代传统健身房。

理由（1）：传统健身房一般以会员卡服务和课程为内容，智能健身房能够让用户更自由自在地享受健身。

理由（2）：智能健身房能提供更高科技的设备和健身服务。

理由（3）：智能健身房场所灵活，使健身更便捷。

【问题5参考答案】

在探讨智能健身房是否将逐步取代传统健身房这一问题时，我认为这一观点存在一定的片面性。虽然智能健身房在某些方面确实展现出优势，但传统健身房依然拥有不可替代的价值和独特的魅力。以下是对上述观点和理由的反驳。

首先，关于智能健身房能够让用户更自由自在地享受健身的观点，我认为这种自由是相对的。传统健身房通过会员卡服务和课程，不仅提供了专业的健身指导，还营造了一种社交氛围和集体运动的动力。这种人与人之间的互动和教练的即时反馈，是智能健身房难以完全替代的。许多人在健身过程中需要外部的激励和监督，这正是传统健身房的一大优势。

其次，虽然智能健身房能提供更高科技的设备和健身服务，但这并不意味着传统健身房就无法跟上科技的步伐。许多传统健身房已经开始引入智能设备和高科技服务，以提升会员的健身体验。科技的发展是普遍的趋势，传统健身房同样可以受益于这些进步，而不是被其取代。此外，高科技设备的使用也需要一定的学习和适应过程，不是所有用户都能立即从中受益。

最后，关于智能健身房场所灵活，使健身更便捷的观点，我认为这确实是一个优点，但并不足以完全取代传统健身房。传统健身房提供的固定场所和设施，如游泳池、篮球场等，是智能健身房难以复制的。此外，传统健身房往往位于社区或商业中心，便于居民和上班族前往，这种地理位置的便利性也是智能健身房难以比拟的。

综上所述，智能健身房和传统健身房各有优势和不足，它们之间的关系更像是互补而非取代。未来，我们更可能看到的是两者共存，各自服务于不同的用户群体和需求，共同推动健身行业的发展。