

海事面试题（网络版）2020年6月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说：最佳工作状态=个人能力+同事领导的认可+工作态度。请你说说自己的最佳工作状态公式。要求至少包含三个要点，运算符号不限，并说明理由。

【问题1参考答案】

在我看来，最佳的工作状态不仅仅是一个简单的加法公式，而是一个更为复杂且动态的平衡过程。我认为，最佳工作状态=个人能力×团队协作×自我激励。这个公式中的乘法符号象征着各个要素之间的相互促进和放大效应，而不仅仅是简单的相加。

首先，个人能力是基础。没有足够的能力，就无法胜任工作，更谈不上最佳状态。但能力并非一成不变，它需要通过不断学习和实践来提升。因此，持续学习和自我提升是保持最佳工作状态的重要前提。

其次，团队协作是关键。在现代工作中，几乎没有哪项任务是能够完全独立完成的。良好的团队协作能够放大个人的能力，实现1+1>2的效果。同事和领导的认可固然重要，但更重要的是能够在团队中找到自己的位置，发挥自己的价值，与团队成员相互支持和激励。

最后，自我激励是动力源泉。外在的认可和激励固然重要，但内在的自我激励才是持久和强大的。只有真正热爱自己的工作，才能在面对挑战和压力时保持积极的态度，不断突破自我，达到最佳的工作状态。

综上所述，最佳工作状态是一个由个人能力、团队协作和自我激励三个要素相互促进、动态平衡的过程。只有在这三个方面都达到一定的水平，并且能够相互配合，才能真正实现最佳的工作状态。

【问题2】

本市计划推进公共卫生工作，有人建议在公共场合增加急救器械投入，也有人说应建立应急救助站点，增加急救专业人员。为了做出科学决策，领导让你展开调研，你会收集哪些方面的信息？请说明理由，并说明如何获取这些信息。

【问题2参考答案】

在推进公共卫生工作的过程中，面对公共场合增加急救器械投入与建立应急救助站点、增加急救专业人员两种建议，为了做出科学决策，我将从以下几个方面展开调研。

首先，我会收集本市公共场合的急救器械现状和使用情况。这包括现有急救器械的种类、数量、分布情况以及使用频率和效果。了解这些信息有助于评估当前急救器械的覆盖范围和实际效用，为是否增加投入提供依据。获取这些信息可以通过实地考察、问卷调查以及与管理相关部门沟通等方式。

其次，我会调研本市应急救助站点的建设情况和专业人员的配备情况。这包括现有站点的数量、位置、服务范围以及专业人员的数量、资质和服务能力。通过这些信息，可以评估现有应急救助体系的完善程度和响应能力，为是否建立更多站点或增加专业人员提供参考。获取这些信息可以通过访问卫生部门、急救中心以及相关医疗机构。

第三，我会收集市民对公共卫生急救服务的需求和意见。这包括市民对急救器械和应急救助站点的认知度、使用意愿以及对现有服务的满意度。市民的需求和意见是决策的重要依据，可以通过社区访谈、在线调查和社交媒体分析等方式获取。

第四，我会分析其他城市或地区在公共卫生急救方面的成功经验和做法。这包括他们在急救器械投入、应急救助站点建设和专业人员配备方面的具体措施和成效。通过比较分析，可以为本市的决策提供借鉴。获取这些信息可以通过文献研究、专家咨询和实地考察等方式。

最后，我会综合考虑成本效益和可行性。这包括增加急救器械投入和建立应急救助站点的预算、人力、物力需求以及实施的难易程度。通过成本效益分析，可以评估不同方案的可行性和长期效益，为决策提供经济依据。获取这些信息可以通过财务分析、专家评估和部门协商等方式。

通过以上几个方面的调研，我将全面了解本市公共卫生急救的现状、需求和潜力，为领导提供科学、全面的决策依据，确保公共卫生工作的推进既符合市民需求，又具有可行性和实效性。

【问题3材料】

老王在单位工作多年，平常工作认真勤恳，但是性子比较耿直，干事原则性强但不知变通，经常出现情绪激动的现象。在一次工作会中，老王请大家畅所欲言，提出对他的意见。

同事A：老王，你性子太直了，要注意说话方式，还是要委婉一点。

同事B：老王，你身上有很多值得我们学习的东西，是我们的榜样，但是如果再注意一下与人相处的方式就更好了。

同事C：老王，你怎么了？看起来这么疲惫，这几天工作状态也不好。是不是家里有什么急事呀？需不需要帮忙？

【问题3】

请你依次对以上三名同事的讲话进行点评。如果你也是老王的同事，你会对老王说什么？

【问题3参考答案】

首先，我们来点评同事A的讲话。同事A直接指出了老王性格上的问题，即性子太直，说话方式不够委婉。这种直接的反馈方式虽然能够迅速点明问题，但可能在表达上缺乏一定的温度，容易让听者感到被批评而非被关心。在公务员的工作环境中，沟通的艺术尤为重要，同事A的讲话方式虽然直接，但如果能在语气和措辞上更加柔和一些，可能会更容易被老王接受。

接下来是同事B的讲话。同事B在肯定老王优点的同时，也提出了改进的建议。这种先扬后抑的沟通方式，既能够让老王感受到同事的认可，又能够平和地接受建议，是一种非常有效的沟通策略。在公务员团队中，这种建设性的反馈有助于维护团队的和谐与积极向上的工作氛围。

最后是同事C的讲话。同事C没有直接提及老王的工作方式或性格问题，而是关心老王的身体状况和家庭情况。这种充满人情味的关怀，能够让老王感受到同事的温暖和支持。在高压的工作环境中，这种关心往往能够缓解个人的压力，增强团队的凝聚力。

如果我也是老王的同事，我会这样对他说：‘老王，我一直很敬佩你的工作态度和原则性，这些都是我们学习的榜样。同时，我也注意到有时候你可能因为过于坚持原则而感到压力大或者情绪激动。我们是一个团队，大家都愿意支持你。如果你在工作中遇到任何困难，或者需要调整一下工作方式，我们都愿意一起讨论，找到最适合的解决方案。你的健康和心情对我们团队来说同样重要，如果有任何需要帮助的地方，请随时告诉我们。’这样的沟通既表达了对老王的尊重和认可，又提供了实际的支持和帮助，有助于建立更加和谐的工作关系。

【问题4材料】

小王刚刚入职半年，喜欢独处，平常工作效率比较低。领导安排老赵带着小王共同完成一项工作。在分配工作时，老赵主动承担，向小王说明了此项工作的重要性，并明确了两人各自的工作任务。在后续工作中，老赵发现小王工作进度迟缓，委婉地督促了小王。临近时间节点，老赵完成了自己的工作任务，质量较好，但是小王的工作却有很多错误，漏洞百出。领导知道后，严肃地批评了老赵。老赵找到小王，说他工作不认真，效率低下，小王产生抵触情绪。

【问题4】

请你指出老赵工作中做得不到位的地方。

【问题4参考答案】

在公务员的工作环境中，团队协作和有效沟通是完成工作任务的关键。老赵作为经验丰富的同事，承担了带领新入职的小王完成工作的责任，但在实际工作中，老赵的做法存在一些不足之处，这些不足直接影响了工作的完成质量和团队的和谐。

首先，老赵在分配工作任务时，虽然向小王说明了工作的重要性，并明确了各自的任务，但在后续的工作中，老赵未能充分考虑到小王作为新人的适应能力和工作习惯。小王喜欢独处，工作效率低，这可能是因为他对工作环境和工作内容还不够熟悉，需要更多的指导和支持。老赵在发现小王工作进度迟缓时，虽然进行了委婉的督促，但这种督促可能缺乏具体的指导和帮助，未能有效解决小王在工作中遇到的困难。

其次，老赵在完成自己的工作后，未能及时跟进小王的工作进度和质量。作为带领新人的老同事，老赵有责任确保整个团队的工作质量和进度。在发现小王的工作存在很多错误和漏洞时，老赵应该在第一时间提供帮助和指导，而不是等到领导批评后才去指责小王。这种做法不仅无助于问题的解决，反而会加剧小王的抵触情绪，影响团队的和谐。

最后，老赵在领导批评后，直接指责小王工作不认真、效率低下，这种做法缺乏建设性。作为团队中的资深成员，老赵应该采取更加积极的态度，帮助小王分析问题所在，提供改进的建议，而不是简单地批评。这种沟通方式不利于建立积极的团队氛围，也不利于小王的成长和进步。

综上所述，老赵在工作中做得不到位的地方主要体现在对新人的指导和帮助不足，工作跟进不及时，以及在沟通方式上缺乏建设性。这些不足不仅影响了工作的完成质量，也对团队的和谐和小王的个人成长产生了负面影响。