

海关面试题（网络版）2019年2月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

为了促进地方外贸工作，领导派你到地方挂职锻炼，但在地方工作一段时间后，你发现他们只让你参与开会、调研，并不安排重要的工作给你。这次，又让你和小王去做一项调研工作，小王戏称你是来镀金的，不重视你的建议，领导也很生气，认为你没起到什么作用。你怎么办？

【问题1参考答案】

面对这样的情况，我认为首先要保持冷静和理性，认识到这是一个考验个人能力和心态的时刻。挂职锻炼的目的是为了学习和成长，而不是单纯地完成任务或展示自己。因此，我会从以下几个方面来应对当前的困境。

首先，我会反思自己在挂职期间的表现，是否真的如领导和小王所说，没有起到应有的作用。如果确实存在不足，我会虚心接受批评，努力改进自己的工作方式和方法。同时，我也会主动与领导沟通，了解他们对我的期望和要求，以便更好地调整自己的工作方向和重点。

其次，我会尝试与小王建立更好的工作关系。虽然他的言辞可能让我感到不舒服，但我理解这可能是由于他对挂职干部的一种普遍看法。我会通过实际行动来证明自己并非只是来镀金的，而是真心实意地想要为地方外贸工作做出贡献。在工作中，我会积极提出建设性的建议，并与小王进行充分的沟通和协作，争取他的理解和支持。

再次，我会更加主动地参与到调研工作中去，不仅仅是完成领导交代的任务，而是要深入了解地方外贸工作的实际情况，发现问题并提出解决方案。通过这种方式，我希望能够逐步赢得领导和同事的信任，争取到更多参与重要工作的机会。

最后，我会保持积极的心态，不因一时的挫折而气馁。挂职锻炼是一个长期的过程，需要时间和耐心来证明自己的价值。我相信，只要坚持不懈地努力，最终一定能够获得领导和同事的认可，为地方外贸工作做出自己的贡献。

【问题2】

你单位每年都会在年终对优抚对象的身份进行审核查验，保证优抚对象依然健在，防止冒领优抚金，但是很多优抚对象居住分散，年龄大、腿脚不方便，而且年终时间紧、任务重，参与审核的人手也短缺，对此你怎么办？

【问题2参考答案】

面对优抚对象身份审核查验工作中遇到的居住分散、年龄大、腿脚不便、时间紧、任务重、人手短缺等问题，我认为应当从以下几个方面着手，确保审核工作的顺利进行。

首先，我们需要充分利用现代信息技术手段，简化审核流程。可以通过建立优抚对象信息数据库，实现信息的电子化管理。对于能够使用智能手机的优抚对象，可以开发专门的APP或者利用现有的社交软件，进行远程身份验证和资料提交。这样不仅能够减轻优抚对象的负担，也能够提高审核的效率。

其次，针对居住分散的问题，可以采取分区域、分批次的方式进行审核。根据优抚对象的居住地，划分若干个区域，每个区域安排专人负责，这样可以减少工作人员的移动距离，提高工作效率。同时，可以提前与当地的社区、村委会等基层组织联系，获取他们的支持和帮助，利用基层组织的网络和资源，更高效地完成审核工作。

再次，对于年龄大、腿脚不便的优抚对象，可以提供上门服务。组织工作人员和志愿者，分成若干小组，深入到优抚对象的家中，进行现场审核。这样虽然会增加一定的工作量，但能够极大地方便优抚对象，体现政府的人文关怀。同时，可以提前通过电话或者信件通知优抚对象，告知他们审核的时间和需要准备的材料，避免因资料不全而多次上门。

最后，针对时间紧、任务重、人手短缺的问题，可以采取临时增加人手的方式。一方面，可以从其他部门临时抽调人员支援；另一方面，可以招募志愿者，特别是大学生志愿者，他们通常有较强的社会责任感和服务意识，经过简单的培训后，可以胜任基本的审核工作。此外，还可以考虑延长审核时间，提前开始审核工作，分散工作压力。

总之，面对优抚对象身份审核查验工作中的各种困难，我们应当多措并举，既要充分利用现代技术手段，提高工作效率，又要体现人文关怀，确保每一位优抚对象都能够方便、快捷地完成审核。通过这样的方式，不仅能够保证优抚金的准确发放，也能够增强优抚对象对政府的信任和满意度。

【问题3】

现在95后一般在职时间为七个月，远远低于80后、90后，被称为“离职闪电军”，对此你怎么看？

【问题3参考答案】

在当今快速变化的社会中，95后被称为‘离职闪电军’的现象，反映了新一代职场人对于工作环境和职业发展的新期待和新要求。这一现象不仅仅是个人选择的结果，更是社会经济发展、教育背景变化以及价值观转变等多方面因素共同作用的产物。

首先，从社会经济角度来看，随着经济的快速发展和产业结构的调整，新兴行业和职业不断涌现，为年轻人提供了更多的就业选择和机会。这种多样化的就业市场使得95后有更多的空间去尝试和探索，不再像前辈那样局限于单一的职业路径。

其次，教育背景的变化也是重要原因之一。95后大多接受了高等教育，拥有更广阔的视野和更强的自我意识。他们更加注重个人成长和职业发展，不愿意在不满意的工作环境中长期停留。这种对自我价值实现的追求，促使他们在发现工作与期望不符时，迅速做出离职决定。

此外，价值观的转变也是不可忽视的因素。与80后、90后相比，95后更加重视工作与生活的平衡，追求个性化和多样化的生活方式。他们不愿意为了工作牺牲个人的兴趣和生活质量，这种生活态度使得他们对工作的忠诚度和忍耐度相对较低。

针对这一现象，企业和组织应当采取更加灵活和人性化的管理方式，为年轻员工提供更多的成长空间和发展机会。同时，社会也应当加强对年轻人的职业指导和教育，帮助他们更好地规划职业生涯，实现个人价值和社会价值的统一。

总之，95后‘离职闪电军’现象是社会发展的一个缩影，它既反映了新一代年轻人的特点和需求，也对企业、企业和个人提出了新的挑战 and 机遇。我们应当以开放和理解的态度看待这一现象，共同探索适应新时代的职场模式和发展路径。

【问题4】

你单位要组织一次全省执法资格考试，由于各单位距离较为分散，只有几个单位能采用机考，其他单位需要运送纸质试卷，但是天气预报报道考试前后会有大雪，高速公路可能要封路，参与组织考试的人手也不足，可能会导致试卷运送不到，你会怎么办？

【问题4参考答案】

面对全省执法资格考试组织过程中可能遇到的天气和人手不足的问题，我认为应当采取以下措施来确保考试的顺利进行。

首先，我们需要对当前的形势进行全面评估。考虑到天气预报显示考试前后可能会有大雪，高速公路可能封路，这将直接影响纸质试卷的运输。因此，我们必须提前制定应急预案，确保即使在恶劣天气条件下，试卷也能安全、准时地送达各个考点。

其次，针对人手不足的问题，我们可以考虑从以下几个方面入手。一是内部调配，尽可能动员单位内部的其他部门人员参与考试的组织工作，确保有足够的人力资源应对突发情况。二是外部协调，与当地的教育部门或其他相关单位联系，寻求他们的支持和帮助，共同完成试卷的运输和考试的组织工作。

再者，对于试卷运输的问题，我们可以采取多种运输方式相结合的策略。除了依赖高速公路运输外，还可以考虑使用铁路或航空运输，尤其是在高速公路封路的情况下，这些方式可能更为可靠。同时，对于距离较近的单位，可以考虑提前运送试卷，避免在考试前夕遇到运输困难。

此外，我们还需要加强与各考点的沟通协调。及时向各考点通报天气情况和运输安排，确保他们了解可能的变化，并做好相应的准备。同时，也要建立快速响应机制，一旦出现突发情况，能够迅速调整计划，确保考试不受影响。

最后，为了确保所有措施的有效实施，我们需要制定详细的执行计划，并明确各个环节的责任人。通过定期的会议和汇报，及时了解各项工作的进展情况，确保在考试前所有准备工作都已就绪。

总之，面对天气和人手不足的双重挑战，我们需要通过全面评估、合理调配资源、多样化运输方式和加强沟通协调等措施，确保全省执法资格考试的顺利进行。这不仅是对我们组织能力的考验，也是对我们应对突发事件能力的锻炼。