

海关面试题（网络版）2020年6月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上说：改革开放已走过千山万水，但仍需跋山涉水。结合自身经历谈谈你作为青年人怎么理解。

【问题1参考答案】

习近平总书记的这句话深刻揭示了改革开放的伟大历程和未来挑战。作为青年人，我理解这句话不仅是对过去成就的肯定，更是对未来征程的激励。改革开放40年来，中国取得了举世瞩目的成就，这是无数先辈们艰苦奋斗的结果。然而，面对新时代的挑战，我们青年人更应继承和发扬这种精神，继续前行。

在我的理解中，‘走过千山万水’象征着改革开放以来中国所经历的艰难与辉煌。从计划经济到市场经济，从封闭落后到开放进步，每一步都凝聚着智慧和汗水。而‘仍需跋山涉水’则提醒我们，虽然已经取得了巨大成就，但未来的路还很长，面临的挑战也更加复杂。作为青年人，我们应该有清醒的认识，既不自满于过去的成就，也不畏惧未来的困难。

结合自身经历，我曾在大学期间参与了一项社会调研项目，深入了解了改革开放给农村带来的变化。我亲眼见证了基础设施的改善、农民收入的增加和生活水平的提高。这些变化让我深刻感受到改革开放的巨大力量。但同时，我也看到了城乡差距、教育资源不均等问题依然存在。这让我意识到，作为青年人，我们有责任继续推动社会的进步和发展。

在未来的工作和生活中，我将以更加积极的态度参与到改革开放的伟大实践中去。无论是在公务员岗位上，还是在日常生活中，我都会努力学习和提升自己，为解决社会问题贡献自己的力量。我相信，只要我们青年人能够继承和发扬改革开放的精神，勇于创新、勇于担当，就一定能够克服前进道路上的各种困难，为实现中华民族伟大复兴贡献自己的青春和智慧。

【问题2】

现在小区有片空地，很多老人想种菜，而年轻人想建停车场和活动中心。假如你是物业工作人员，领导让你去推进共享菜地的落实，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对小区空地的使用问题，作为物业工作人员，我深知这不仅是空间利用的争议，更是代际需求差异的体现。推进共享菜地的落实，需要在尊重老年人种菜愿望的同时，兼顾年轻人对停车场和活动中心的需求。我的工作将围绕沟通协调、方案设计和持续管理三个核心展开。

首先，我会组织一次居民代表会议，邀请老年人和年轻人代表参加，倾听他们的具体需求和担忧。通过面对面交流，促进双方的理解和尊重。我会强调共享菜地不仅能够满足老年人的休闲娱乐需求，还能促进邻里和谐，增强社区凝聚力。同时，我也会向年轻人解释，共享菜地的建设不会完全占用空地，而是会留出部分空间用于停车场和活动中心的建设。

其次，在方案设计上，我会提出一个折中的方案：将空地进行了分区规划。一部分用于共享菜地，采用认领制，由老年人负责种植和管理；另一部分用于建设停车场和活动中心，满足年轻人的需求。共享菜地的设计将注重美观和实用性，采用 raised bed gardening（高架种植床）等方式，既方便老年人操作，又能保持社区环境的整洁。停车场和活动中心的建设则会考虑节能环保材料，减少对居民生活的影响。

最后，为了确保共享菜地的长期可持续性，我会建立一套管理制度。包括菜地的使用规则、维护责任分配以及争议解决机制。我会鼓励居民成立自治小组，负责日常管理和监督，物业则提供必要的支持和资源。此外，我还会定期组织社区活动，如种植比赛、收获节等，增强居民的参与感和归属感。

总之，推进共享菜地的落实是一项系统工程，需要物业、居民和社区各方的共同努力。通过有效的沟通、合理的规划和持续的管理，我们不仅能够解决当前的争议，还能为小区创造一个更加和谐、宜居的环境。

【问题3】

小王是新人，写了篇业务通报材料，因为和你工作交接有问题导致信息不对称，领导批评了小王，同事议论小王不踏实、不务实，小王委屈，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，我认为首先要做的是正视问题，认识到自己在工作交接中的不足，以及由此给小王带来的负面影响。作为团队中的一员，尤其是作为有经验的同事，我们有责任帮助新人适应工作环境，解决他们在

工作中遇到的困难。因此，我会采取以下步骤来处理这一情况。

首先，我会主动与小王沟通，表达我的歉意和理解。我会告诉他，我理解他的委屈和压力，承认在工作交接过程中我的疏忽导致了信息不对称，这是导致他被领导批评的主要原因。通过这样的沟通，我希望能够缓解小王的情绪，让他感受到团队的支持和理解。

其次，我会与小王一起回顾业务通报材料的撰写过程，找出信息不对称的具体环节和原因。通过这样的复盘，我们不仅可以解决当前的问题，还可以避免未来类似情况的发生。同时，这也是一个学习和成长的机会，可以帮助小王更好地理解业务通报的要求和标准。

接下来，我会在团队内部寻找合适的机会，公开承认自己在这次事件中的责任，并澄清小王的工作态度和能力。我会向同事们说明，小王的工作是认真负责的，这次的问题主要是由于工作交接不畅导致的。通过这样的方式，我希望能够消除同事们对小王的误解，恢复他在团队中的形象。

最后，我会与领导沟通，解释这次事件的真实情况，并承担相应的责任。我会向领导说明，小王在撰写业务通报材料时是认真努力的，问题出在工作交接环节。同时，我也会提出改进工作交接流程的建议，以避免未来类似问题的发生。

通过以上步骤，我相信不仅能够解决当前的问题，还能够加强团队的凝聚力和工作效率。作为团队的一员，我们应该相互支持，共同进步，而不是在遇到问题时互相指责。只有这样，我们才能共同创造一个和谐、高效的工作环境。

【问题4】

脱贫攻坚工作建设特色项目，取得很多成就，但是媒体报道因为干部更替离职导致项目难以长期推进，扶贫后生动力不足。对此，你怎么看？

【问题4参考答案】

脱贫攻坚工作是我国全面建成小康社会的重要组成部分，特色项目的建设不仅展现了地方发展的创新思路，也为贫困地区带来了实实在在的变化。然而，媒体报道的干部更替离职导致项目难以长期推进、扶贫后生动力不足的问题，确实值得我们深思。这反映了在脱贫攻坚工作中，我们还需要在制度建设和人才培养上下功夫，确保扶贫成果的可持续性。

首先，干部更替离职对项目推进的影响不容忽视。干部是脱贫攻坚工作的直接推动者，他们的离职可能会导致项目的中断或方向的改变。其次，扶贫后生动力不足的问题，部分源于项目设计时未能充分考虑当地实际情况和长远发展需求，导致项目缺乏内生动力。此外，缺乏有效的监督和评估机制，也是导致问题持续存在的原因之一。

针对这些问题，我们需要采取多方面的措施。一是建立健全干部培训和交接机制，确保新老干部之间的工作无缝对接。二是加强项目的前期调研和规划，确保项目符合当地实际，具有可持续性。三是完善监督和评估机制，定期对项目进行评估，及时发现问题并加以解决。四是鼓励当地群众参与项目管理，增强他们的主人翁意识，提高项目的内生动力。

总之，脱贫攻坚工作是一项长期而艰巨的任务，我们需要在取得成就的同时，不断总结经验，完善制度，确保扶贫成果的可持续性。只有这样，我们才能真正实现全面建成小康社会的目标，让每一个贫困地区都能享受到发展的成果。