

# 海南省考面试题（结构化小组）（网络版）2021 年5月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

习近平总书记指出，要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。如果你是新入职的公务员，选一个你认为最重要的，说明原因。

## 【问题1参考答案】

作为一名新入职的公务员，我认为在这三者中，政治判断力是最为重要的。政治判断力是指在大是大非面前能够保持清醒头脑，准确识别政治方向和政治立场的能力。它是政治领悟力和政治执行力的前提和基础，没有正确的政治判断，领悟和执行就可能偏离正确的方向。

首先，政治判断力是公务员履行职责的基石。在日常工作中，我们经常会遇到各种复杂的情况和问题，如何在这些情况下做出正确的决策，首先取决于我们是否具备敏锐的政治判断力。只有具备了这种能力，我们才能在复杂多变的政治环境中站稳脚跟，确保我们的工作始终沿着正确的政治方向前进。

其次，政治判断力有助于我们更好地理解和贯彻党的理论和路线方针政策。党的理论和路线方针政策是我们工作的指南针，但如何将这些理论和政策应用到具体的工作中，需要我们具备高度的政治判断力。通过不断提高政治判断力，我们能够更准确地理解党的意图，更有效地将党的政策转化为实际行动。

最后，政治判断力是抵御各种错误思想和行为的第一道防线。在当前复杂多变的国际国内形势下，各种错误思想和行为时有出现，如果我们缺乏足够的政治判断力，就容易被这些错误思想和行为所迷惑，甚至走上错误的道路。因此，提高政治判断力，对于我们保持政治上的清醒和坚定，具有不可替代的作用。

总之，政治判断力是公务员必须具备的核心能力之一。作为新入职的公务员，我们应该把提高政治判断力作为首要任务，通过不断学习和实践，努力提升自己在这方面的能力，为更好地履行职责、服务人民打下坚实的基础。

## 【问题2】

五一期间旅游成了很多人的选择，领导派你去调研出行情况，你认为调研应面向哪些群体，该如何开展？

## 【问题2参考答案】

首先，明确工作目标确保调研能够全面、准确地反映五一期间旅游出行的实际情况，为政府制定相关政策和措施提供科学依据。这意味着调研不仅要覆盖广泛的群体，还要深入挖掘不同群体的需求和问题。

在前期准备阶段，需要制定详细的调研计划。这包括确定调研的时间、地点、方法和工具。调研时间应选择在五一假期前后，地点则应覆盖热门旅游景点、交通枢纽和住宿设施等。方法上，可以采用问卷调查、面对面访谈和数据分析等多种形式。工具方面，准备问卷、访谈提纲和数据收集表格等。

具体开展调研时，应面向多个群体。首先是游客群体，他们是旅游活动的主体，可以通过景区、酒店等场所进行问卷调查或访谈。其次是旅游服务提供者，如旅行社、导游、酒店和餐饮业者，了解他们的服务情况和面临的挑战。再次是交通部门，包括航空公司、铁路和公路运输公司，调研交通流量和服务质量。最后是当地居民，了解旅游活动对他们生活的影响。

在调研过程中，要注重数据的真实性和代表性。可以通过随机抽样、分层抽样等方法确保样本的多样性。同时，要保护被调研者的隐私，确保数据的保密性。

总结升华部分，调研结束后，应及时整理和分析收集到的数据，形成详细的调研报告。报告应包括五一期间旅游出行的基本情况、存在的问题和改进建议。通过这次调研，不仅可以为政府决策提供依据，还能促进旅游业的健康发展和人民生活水平的提高。

总之，五一期间旅游出行情况的调研是一项系统工程，需要全面考虑、科学规划、细致执行。通过面向不同群体的深入调研，可以为政府和社会提供有价值的参考，推动旅游业的可持续发展。

## 【问题3】

小赵与老刘因工作问题发生争执。小赵要求老刘今天提交总结及相关报告，老刘认为小赵通知提交的日期与实际不符，是小赵的问题；小赵表示若不按时完成，将上报领导，老刘表示无所谓。请你选择其中一个角色进行劝说，并站立模拟。

## 【问题3参考答案】

在面对小赵与老刘因工作问题发生的争执时，我选择站在小赵的角度进行劝说。首先，我会表达对小赵立场的理解和支持，强调按时完成工作的重要性，以及作为团队一员，每个人都应该为团队的目标和效率负责。

我会告诉小赵，他的要求是合理的，因为确保工作的及时完成对于整个团队的工作流程和项目进度至关重要。

接下来，我会建议小赵采取一种更加建设性的沟通方式。我会提醒他，虽然坚持原则是必要的，但在沟通时保持冷静和尊重同样重要。建议他尝试从老刘的角度理解问题，可能是由于沟通不畅或误解导致的。小赵可以主动提出与老刘进行一次面对面的交流，明确表达自己的期望，同时也倾听老刘的意见和困难。

然后，我会鼓励小赵在沟通中寻找双方都能接受的解决方案。例如，如果老刘确实因为时间安排或其他工作压力无法按时完成，小赵可以考虑是否能够提供一些帮助或调整提交的时间点，以确保工作质量不受影响。这种灵活性和团队精神往往能够化解矛盾，促进更好的工作关系。

最后，我会提醒小赵，如果经过沟通和努力后问题仍然无法解决，那么按照程序上报领导是合理的。但在采取这一步骤之前，确保已经尽一切可能通过直接沟通解决问题，这样不仅能够展现小赵作为团队成员的成熟和责任感，也能够维护团队的和谐与效率。